

	<p>- налагодити постійні зв'язки між кафедрами інституту і відповідними структурними підрозділами державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування, запровадити практику укладання договорів про співпрацю, надання освітніх, консалтингових та інформаційно-аналітичних послуг;</p> <p>- сприяти залученню до проведення занять державних діячів, відомих політиків, бізнесменів, кращих управлінців-практиків.</p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p>	<p>Керівництво інституту, керівники органів влади</p> <p>Керівництво інституту, керівники органів влади</p>
2.	Вважати за доцільне унормувати процедури взаємодії інституту із місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування	IV квартал 2008 – I квартал 2009 року	Керівництво інституту, керівники органів влади
3.	<p>Визначити показники моніторингу якісних і кількісних потреб у професійному навчанні та забезпечити його проведення, зокрема:</p> <p>- у підготовці фахівців за новими спеціальностями освітньої галузі «Державне управління», а саме: «Державне управління у сфері національної безпеки», «Державне управління у сфері освіти», «Державне управління у сфері охорони здоров'я», «Публічна політика та управління», «Публічне адміністрування», «Місьцеве самоврядування», «Регіональне управління»;</p> <p>- у різних видах підвищення кваліфікації.</p>	<p>Щорічно, грудень</p> <p>Щорічно, грудень</p>	<p>Керівництво інституту, керівники органів влади</p> <p>- // -</p>
4.	Здійснити заходи щодо підтримки запропонованих структур освітньо-кваліфікаційних рівнів і наукових ступенів підготовки фахівців у науковій та освітній галузях “Публічне управління” та післядипломної освіти	Листопад 2008 року	Керівництво інституту
5.	Забезпечити участь науково-педагогічних і наукових працівників інституту в експертно-аналітичній та консультативно-дорадчій діяльності місцевих органів державної виконавчої влади та органів місцевого самоврядування	Постійно, починаючи з IV кварталу 2008 року	Керівництво інституту, керівники органів влади
6.	Звернутися до Національної академії державного управління при Президентові України з пропозицією створити в структурі інституту Центру соціально-політичних досліджень для надання відповідних послуг органам влади Півдня України	Листопад 2008 року	Керівництво інституту

7.	<p>Актуалізувати тематику та організацію наукових і магістерських досліджень. З цією метою:</p> <ul style="list-style-type: none"> - регулярно проводити моніторинг потреб науково-експертного супроводження прогностичної та поточної діяльності місцевих органів державної виконавчої влади та органів місцевого самоврядування; - забезпечити планування та проведення науково-дослідної роботи науково-педагогічних працівників інституту в межах індивідуальних планів їх роботи - здійснити перехід на підготовку реальних магістерських робіт на замовлення та з урахуванням пропозицій місцевих органів державної влади та органів місцевого самоврядування. 	<p>Постійно, починаючи з IV кварталу 2008 року</p> <p>- // -</p> <p>- // -</p>	<p>Керівництво інституту, керівники органів влади</p> <p>Керівництво інституту, керівники органів влади</p> <p>Керівництво інституту, керівники органів влади</p>
8.	<p>Забезпечити формування змісту та технологій навчання, розробку сучасного методичного забезпечення, що буде спрямовано на отримання практичних навичок із застосування: практики, що існує в країнах Європейського союзу, з управління економічними та соціальними процесами, ділового адміністрування та фінансового менеджменту, управління проектами та змінами, менеджменту, соціальної психології, технологій сучасної адміністративної діяльності, управління колективами та форм контролю за виконанням управлінських рішень.</p> <p>Розглянути пропозицію керівника Рахункової палати Верховної ради АРК стосовно створення в структурі інституту лабораторії щодо адаптації та впровадження європейських стандартів до реалій української економіки.</p>	<p>Постійно</p> <p>Грудень 2008 року</p>	<p>Керівництво інституту</p> <p>- // -</p>
9.	<p>Розробити та запровадити професійні програми підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, диверсифіковані за категоріями посад, сферами діяльності, особливостями функціональних обов'язків, індивідуальних потреб тощо.</p>	<p>Починаючи з січня 2009 року</p>	<p>Керівництво інституту</p>
10.	<p>Забезпечити впровадження широкого спектру тематичних короткотермінових семінарів з підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, зокрема з тем, що обумовлені змінами в діючому законодавстві та нормативній базі, наданням органами публічної влади послуг населенню тощо.</p>	<p>Починаючи з 2009 року</p>	<p>Керівництво інституту на замовлення органів влади</p>

11.	<p>Покращити наукове супроводження діяльності органів влади. Для цього:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводити спільні наукові, науково-практичні конференції, “круглі столи” тощо з розв’язання сучасних проблем регіонального розвитку, його кадрового та наукового забезпечення; - розширити практику наукових досліджень на замовлення органів державної влади та органів місцевого самоврядування; - практикувати створення тимчасових творчих колективів з числа науковців та практиків-управлінців для узагальнення та впровадження позитивного досвіду роботи органів регіонального та місцевого рівня; <p>поширити підготовку кваліфікованих аналітиків, експертів, радників, консультантів для роботи в органах влади, рекомендувати до аспірантури та докторантури інституту здібних, перспективних працівників, які мають певний досвід управлінської діяльності, схильність до аналітико-дослідницької роботи.</p>	Починаючи з IV кварталу 2008 року, постійно	Керівництво інституту, керівники органів влади
12.	Забезпечити формування, реалізацію та контроль регіонального та місцевого замовлення на професійне навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування.	Починаючи із формування бюджету 2009 року	Керівники органів влади, керівництво інституту
13.	Провести в Автономній Республіці Крим (АРК), Вінницькій, Миколаївській, Одеській, Херсонській областях та місті Севастополь семінари-наради за участю керівників органів влади регіонів, міст та районів, начальників територіальних підрозділів Голодержслужби України та представників інституту щодо забезпечення виконання вимог постанов Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1997 року № 167 та від 25 червня 2008 року № 563.	Листопад – грудень 2008 року, надалі - щорічно	Керівництво інституту, керівники органів влади
14.	Спільно розглянути питання щодо можливості проведення моніторингу роботи з кадрами, які навчаються або закінчили інститут за всіма формами навчання за державним замовленням, їх працевлаштуванням та подальшим просуванням по службі протягом п’яти років.	Листопад-грудень 2008 року	Керівництво інституту, керівники органів влади
15.	Стажування слухачів інституту проводити як за місцем перебування у кадровому резерві на відповідних посадах, так і в органах державної влади та органах місцевого самоврядування інших регіонів.	Щорічно липень-серпень, починаючи з 2009 року	Керівництво інституту, керівники органів влади

16.	На стадії формування кадрового резерву розглядати на апаратних та селекторних нарадах тощо хід відбору кандидатів для вступу до інституту за спеціальностями освітньої галузі “державне управління”.	Жовтень-листопад, щорічно	Керівники органів влади
17.	Вивчити можливість направлення на навчання за договорами з інститутом працівників органів та установ охорони здоров'я, культури та мистецтва, передбачивши виділення коштів на зазначені цілі з місцевих бюджетів різних рівнів.	ІІ півріччя щороку	Керівники органів влади
18.	Звернутись до Управління регіональної політики Секретаріату Кабінету Міністрів України, Міністерства економіки України, Головного управління державної служби України з проханням розглянути питання щодо врахування в комплексній рейтинговій оцінці розвитку регіонів України показників з професійного навчання державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування. Вивчити доцільність впровадження до комплексної оцінки програм соціально-економічного розвитку міст та районів показники виконання державного замовлення з професійного навчання державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування.	Листопад 2008 року	Керівництво інституту
		Грудень 2008 року	Керівники органів влади
19.	На замовлення керівників органів влади здійснювати виїзні короткотермінові госпрозрахункові семінари із залученням найбільш досвідчених науково-педагогічних працівників інституту за темами, актуальними для кожного регіону (наприклад, з підготовки до вступу в інститут на навчання, з питань управління персоналом, з нейролінгвістичного програмування, комунікацій в державному управлінні, організаційних, міжособистісних комунікацій, соціально-психологічних аспектів спілкування тощо).	Щорічно, за договорами	Керівництво інституту на замовлення органів влади
20.	Активізувати професійно-орієнтаційну роботу з метою виявлення талановитої, перспективної молоді для підготовки її до вступу в інститут на навчання за спеціальностями освітньої галузі “державне управління” та суміжними з ними. Для цього започаткувати розробку програм курсів, спецкурсів з управлінських дисциплін для викладання їх в середніх закладах освіти на факультативній основі, проведення олімпіад серед учнів старших класів з питань державного управління та державної служби.	Щорічно, починаючи з 2009 року	Керівники органів влади, керівництво інституту

	<p>Для запровадження ступеневої системи підготовки молоді, відкрити в інституті підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем бакалавра за спеціальністю публічне адміністрування за денною та заочно-дистанційною формами навчання.</p> <p>Запрошувати керівництво органів влади на заходи, які проводяться в інституті, а саме: “Вручення дипломів магістрів державного управління”, “День відкритих дверей”, “День факультету державного управління” тощо.</p>	2009-2010 роки	- // -
21.	<p>Розглянути питання щодо можливості укладання договорів між інститутом та Радою Міністрів АРК, Верховною Радою АРК, обласними державними адміністраціями та обласними радами, а також міськдержадміністрацією та міськрадою міста Севастополь щодо фінансування ремонту та оснащення побутовими приладами окремих кімнат гуртожитку інституту з подальшим закріпленням цих кімнат за слухачами, які будуть направлені на навчання зазначеними органами.</p>	I півріччя 2009 року	Керівництво інституту, керівники органів влади
22.	<p>Сприяти розміщенню в місцевих засобах масової інформації матеріалів про місію та основні пріоритети діяльності інституту, умови вступу до нього, а також матеріали, наукові статті з актуальних питань державного управління.</p> <p>Створити на сайті інституту рубрику АРК, областей Півдня України та міста Севастополь, а на сайтах місцевих органів влади та територіальних підрозділів Головного управління державної служби України – рубрику інституту та регулярно оновлювати інформаційні матеріали.</p>	Починаючи з листопада 2008 року	Керівництво інституту, керівники органів влади
23.	<p>Утворити асоціацію випускників інституту, залучати членів асоціації до реалізації рекомендацій наради.</p>	2009 рік	Керівництво інституту
24.	<p>За підсумками спільної роботи за рік аналізувати виконання рекомендацій, у разі необхідності, вносити пропозиції щодо покращення співпраці.</p>	I квартал, щорічно	Керівництво інституту, керівники органів влади