



УКРАЇНА
НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТОВІ УКРАЇНИ

РІШЕННЯ ВЧЕНОЇ РАДИ
від 26 березня 2015 року № 222/3-5

Про затвердження Кодексу корпоративної культури Національної академії державного управління при Президентові України

Заслухавши та обговоривши інформацію віце-президента Національної академії державного управління при Президентові України (далі – Національна академія) А.А. Попка про затвердження Кодексу корпоративної культури Національної академії державного управління при Президентові України та з метою забезпечення правил, норм спілкування, поведінки членів колективу і відвідувачів, норм професійної етики співробітників Національної академії,

Вчена рада УХВАЛИЛА:

1. Схвалити проект Кодексу корпоративної культури Національної академії державного управління при Президентові України (додається).
2. Відділу забезпечення зв'язків з громадськістю (С.Є. Горбатюк) забезпечити оприлюднення Кодексу корпоративної культури Національної академії державного управління при Президентові України на офіційному веб-сайті Національної академії.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на президента Національної академії Ю.В. Ковбасюка.

Голова Вченої ради

Ю.В. Ковбасюк

Вчений секретар

А.П. Рачинський

Кодекс корпоративної культури Національної академії державного управління при Президентові України

РОЗДІЛ І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс корпоративної культури Національної академії державного управління при Президентові України (далі – Кодекс) визначає принципи, правила та норми спілкування і поведінки, професійної етики державних службовців, працівників Національної академії державного управління при Президентові України (далі – Національна академія) та осіб, які навчаються в Національній академії¹.

Цей Кодекс розроблений на основі Цивільного кодексу України, Положення про Національну академію державного управління при Президентові України, затвердженого Указом Президента України від 21 вересня 2001 року № 850 (із змінами), інших нормативно-правових актів України, наказів президента Національної академії, загальнолюдських цінностей, вимог громадянського і службового обов'язку, загальновизнаних етичних, моральних принципів і норм.

Кодекс упроваджується з метою зміцнення та розвитку корпоративної культури Національної академії, розуміння місії і цілей Національної академії; підвищення рівня мотивації державних службовців, працівників та осіб, які навчаються до свідомої підтримки стратегії розвитку й основних програм діяльності Національної академії, спрямованих на поліпшення якості підготовки фахівців у сфері державного управління; забезпечення інформативної відкритості та публічності Національної академії, підвищення її престижу у вітчизняному і міжнародному освітньому просторі.

Кодекс спрямований на підтримку в Національній академії сприятливого морально-психологічного клімату і високих стандартів професійної діяльності.

Кодексом визначено корпоративні цінності та принципи, відповідно до яких державні службовці і працівники Національної академії здійснюють свою професійну діяльність і реалізують професійні відносини, а особи, які навчаються, реалізують своє право на отримання якісної висококонкурентної освіти.

Кодекс містить етичні норми і правила поведінки, що розповсюджуються на державних службовців, працівників та осіб, які навчаються, визначає особливості взаємовідносин учасників науково-освітнього процесу, норми ділового спілкування. Державні службовці, працівники та особи, які навчаються, добровільно приймають зобов'язання дотримуватися принципів, норм і правил ділового спілкування та поведінки, встановлених цим Кодексом.

¹ Особи, які навчаються, – слухачі (студенти), здобувачі, аспіранти та докторанти.

Візія Національної академії

Національна академія – визнаний у світовій системі освіти й науки інноваційний навчально-науковий комплекс, інтегрований у європейський та світовий академічний і адміністративний простір, лідер у галузі знань “Державне управління”, відкритий для впровадження кращого сучасного досвіду до організації навчальної, наукової, дослідницької, управлінської, консультативно-експертної діяльності.

Місія Національної академії – формування сучасної управлінської еліти України; розвиток професійної компетентності державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування; науково-експертний супровід державно-управлінської діяльності.

Основні завдання Національної академії визначено у Положенні про Національну академію державного управління при Президентові України, затвердженому Указом Президента України від 21 вересня 2001 року № 850 (із змінами).

РОЗДІЛ II. КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ТА ПРИНЦИПИ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ

Корпоративні цінності Національної академії:

- патріотизм та служіння Українському народу;
- законність та верховенство права;
- рівний доступ до державної служби та освіти;
- професіоналізм;
- добросовісність;
- політична неупередженість;
- прозорість діяльності;
- компетентність;
- взаємоповага;
- відданість спільній справі;
- особиста відповідальність;
- вдосконалення і саморозвиток.

Корпоративні принципи Національної академії:

- взаємодопомога, корпоративний дух;
- ініціативність, творчість, відповідальність;
- відкритість, готовність до плідної співпраці на всіх рівнях;
- чіткий розподіл повноважень, персональна відповідальність за взяті на себе завдання, доручену справу;
- робота на результат;
- ефективні зовнішні і внутрішні комунікації (горизонтальні та вертикальні);

- робота на ствердження позитивного іміджу Національної академії.

Кодекс проголошує і захищає ціннісно-орієнтаційну єдність державних службовців, працівників та осіб, які навчаються, виховуючи у них почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму по відношенню до Національної академії, готовність зберігати, розвивати та примножувати її традиції.

Реалізуючи корпоративні цінності, Національна академія:

- сповідує ідеали відкритості і демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості науково-освітнього процесу;
- забезпечує необхідні умови для досягнення особами, які навчаються, високого культурного й освітнього рівня, формування професійних і комунікативних навичок, необхідних для успішності випускників;
- заохочує потребу до самоосвіти та навчання упродовж життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність, патріотизм та активну громадянську позицію;
- формує і розвиває атмосферу академічної свободи й академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює умови, що сприяють реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу кожного члена колективу Національної академії;
- підтримує зв'язки з випускниками Національної академії, співпрацює з громадськими професійними організаціями;
- формує потребу і навички конструктивного співробітництва, високий рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;
- впроваджує і заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової і навчальної діяльності, у спорті, соціальній сфері;
- дотримується у своїй діяльності та у співпраці із партнерами принципів колегіальності, відповідальності та вимог ділової етики.

РОЗДІЛ III. ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ КОЛЕКТИВУ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ ТА ОСНОВНІ ПРАВИЛА ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ ДЕРЖАВНИХ СЛУЖБОВЦІВ, ПРАЦІВНИКІВ ТА ОСІБ, ЯКІ НАВЧАЮТЬСЯ

Кожен державний службовець і працівник Національної академії у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- керується нормами чинного законодавства України;
- цінує ділову репутацію Національної академії, піклується про її позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди інтересам закладу та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет;
- орієнтується на духовність, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- сповідує принципи справедливості і чесності, протистоїть корупції, хабарництву та протекціонізму в Національній академії;

- сприяє створенню в Національній академії атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу та особи, яка навчається в Національній академії;
- дбайливо ставиться до майна Національної академії, дотримується чистоти і порядку в спорудах та на території Національної академії, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, гуртожитках тощо;
- бережно і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне обладнання, бібліотечний фонд;
- поводить себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необгрунтованих негативних суджень на адресу колег;
- зберігає і примножує традиції Національної академії та сприяє поширенню її кращого досвіду;
- поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, які навчаються;
- дотримується умов укладеного з ним трудового договору, сумлінно виконує функціональні обов'язки (вимоги посадової інструкції) та правила внутрішнього розпорядку;
- підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись при цьому на цілі і завдання розвитку Національної академії, зберігаючи і захищаючи її інтелектуальну власність, поважає авторські права, вважає неприпустимими підробки, плагіат, компіляцію тощо;
- формує у осіб, які навчаються, професійні якості за обраними напрямками підготовки (спеціальностями), компетентність, здатність до ефективної роботи та життя в умовах глобалізованого світу;
- поважає думку осіб, які навчаються, проявляє у спілкуванні з ними терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому порушення субординації;
- з повагою ставиться до організацій, заснованих в Національній академії особами, які навчаються, зокрема, Ради слухачів, слухацького/студентського самоврядування та ін., сприяє їхній діяльності;
- допомагає розвитку творчих здібностей і навичок осіб, які навчаються, сприяє становленню кожного з них як високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;
- не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, нормативною базою Національної академії.

Особа, яка навчається:

- наполегливо оволодіває знаннями, розвиває професійні уміння та навички, якісно виконуючи всі вимоги навчального плану;
- проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, відповідного Інституту та Національної академії через різні форми самоврядування, наукової і освітньої діяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;
- проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускаючи будь-яких проявів неповаги до державних службовців і працівників Національної академії, у тому числі нецензурних висловлювань, грубості, вандалізму тощо;
- бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, зокрема через дослідництво в пріоритетних наукових напрямках, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

ІV. КУЛЬТУРА ПОВЕДІНКИ ЧЛЕНІВ КОЛЕКТИВУ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ

Державні службовці, працівники Національної академії та особи, які навчаються, повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу. Для окремих категорій персоналу (працівники будівельно-ремонтних та виробничих дільниць, обслуговуючий персонал) передбачається спеціальний одяг. Є неприпустимим присутність на заняттях і в корпусах Національної академії співробітників, осіб, які навчаються, та сторонніх осіб у спортивному, пляжному, брудному та неохайному одязі.

Не допускається поява в одязі, що пропагує національну, релігійну чи субкультурну ворожнечу, та з символікою, що демонструє політичну та ідеологічну заангажованість.

Співробітники Національної академії та особи, які навчаються, при зустрічах вітаються незалежно від віку і статусу людини, звертаючись на «Ви». У спілкуванні між собою державні службовці, працівники Національної академії та особи, які навчаються, проявляють ввічливість, не допускають фамільярності та вживання ненормативної лексики.

Перебуваючи у приміщеннях Національної академії, чоловіки знімають головні убори. При вході у приміщення (чи при виході з них) бажано пропустити вперед літніх людей та людей з обмеженими можливостями, допомогти їм піднятися сходами тощо.

Особи, які навчаються, і відвідувачі Національної академії здають верхній одяг у гардероб. Викладач має право не допустити до занять осіб, які навчаються, у верхньому одязі, запропонувати їм залишити аудиторію за порушення вимог цього Кодексу.

Не допускається залишати сміття, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи, рекламну продукцію та оголошення у не призначених для цього місцях.

Державні службовці, працівники Національної академії та особи, які навчаються, взаємоповажають один одного, не допускають марнотратства часу, запізнь на роботу і навчання.

Під час проведення заходів (конференцій, круглих столів, засідань, ділових зустрічей, урочистостей) члени колективу Національної академії проявляють повагу до учасників заходу і толерантне ставлення до інших думок і наукових позицій, дотримуються порядку, не користуються мобільними телефонами; за потреби залишити захід, виходять з аудиторії у паузі між виступами.

Державні службовці, працівники Національної академії не повинні:

- принижувати гідність осіб, які навчаються. Викладач чи співробітник академії зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду особи, яка навчається, співробітника чи відвідувача, якщо їх поведінка, зовнішність чи висловлювання суперечать вимогам Кодексу;

- проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію, а також здійснювати рекламну діяльність, яка не відповідає статутним завданням Національної академії;

- пред'являти особі, яка навчається, під час здачі іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми; змінювати критерії оцінки у ході контрольних заходів, а також брати за критерій при оцінюванні знань суб'єктивне ставлення до особи, яка навчається, чи її особисті якості;

- використовувати службове становище в корисливих цілях;

- грубо поводити себе по відношенню до колег, осіб, які навчаються, і відвідувачів Національної академії;

- бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;

- порушувати вимоги авторського та інтелектуального права;

- без дозволу, який надається у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальних мереж) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами.

Особи, які навчаються, не повинні:

- виявляти неповажливе ставлення до державних службовців, працівників, осіб, які навчаються, відвідувачів Національної академії;

- проводити в Національній академії політичну чи релігійну агітацію, а також здійснювати рекламну діяльність, яка не відповідає статутним завданням Національної академії;

- отримувати чи надавати іншим допомогу під час процедур контролю знань, здавати завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;
- пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;
- порушувати вимоги авторського та інтелектуального права;
- користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

V. ПРАВИЛА ВЗАЄМОДІЇ ІЗ ПАРТНЕРАМИ, ЗАСОБАМИ МАСОВОЇ ІНФОРМАЦІЇ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ

Діяльність Національної академії, державних службовців і працівників є відкритою, прозорою як для осіб, які навчаються, так і широкого кола громадськості та партнерів Національної академії. Інформування про досягнення і висвітлення діяльності Національної академії відбувається на науково-комунікативних заходах, а також через оприлюднення інформації на офіційній веб-сторінці, у профілях Національної академії у соціальних мережах та ЗМІ.

Державні службовці, працівники Національної академії повинні шанувати ділову репутацію закладу і формувати його гідний імідж у професійній діяльності, публічних заходах, особистих бесідах.

Під час взаємодії із партнерами, засобами масової інформації та громадськістю Національна академія керується такими принципами:

- відкритості і прозорості;
- відповідальності і послідовності;
- моральності та етики;
- кооперації і співпраці.

Національна академія підтримує відкриті та чесні взаємовідносини із ЗМІ. Під час співпраці із ЗМІ особи, які навчаються, державні службовці, працівники Національної академії повинні:

- діяти в інтересах Національної академії, підтримувати її позитивний імідж, не дозволяти дій, що шкодять інтересам Національної академії;
- утримуватися від дискредитації Національної академії у спілкуванні з третіми особами;
- вживати заходів щодо нерозповсюдження конфіденційної, таємної, службової інформації, отриманої ними під час виконання службових обов'язків.

Представлення Національної академії на міжнародній арені.

Державні службовці, працівники Національної академії і особи, які навчаються, спрямовують свої зусилля на:

- сприяння розбудові Національної академії як міжнародно-орієнтованого навчально-наукового комплексу, визнаного на світовому рівні, інтеграції до

світового освітнього, наукового, культурного та адміністративного простору;

– сприяння зміцненню взаємовигідного співробітництва Національної академії на дво- та багатосторонній основі з кращими зарубіжними навчальними закладами, дослідницькими установами, міжнародними організаціями та фондами;

– створення розвиненої ефективної системи управління та координації міжнародної діяльності Національної академії та її структурних підрозділів.

Державні службовці, працівники Національної академії і особи, які навчаються, сприяють становленню Національної академії як відкритого інноваціям та новітнім технологіям науково-освітнього центру світового рівня, ефективного партнера для найбільш престижних шкіл державного управління, міжнародних програм, організацій, фондів. Стверджують імідж Національної академії як закладу з міжнародним рівнем освіти, привабливого для іноземних слухачів, аспірантів, викладачів з високим рівнем внутрішньої і зовнішньої академічної мобільності у рамках Болонського процесу.

РОЗДІЛ VI. СИМВОЛИ НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ, ТРАДИЦІЇ, РИТУАЛИ

Цінності корпоративної культури Національної академії втілюються у таких **символах**, як гімн слухачів (у двох варіантах), логотип, знак, герб, штандарт, присяга слухача, клятва випускника, слоган Національної академії (додатки 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, які є невід’ємною частиною Кодексу). Ці символи формують у свідомості державних службовців, працівників і осіб, які навчаються, цілісний образ Національної академії, створюють єдиний культурний простір навчального закладу, формують почуття гордості за належність до колективу Національної академії.

Слоган Національної академії – «ВІТЧИЗНА І ЧЕСТЬ – PATRIA ET HONOR».

З метою формування і підтримки відповідного духу єднання та почуття гордості за Національну академію:

– урочисті заходи Національної академії, Інститутів розпочинаються з виконання Державного Гімну України;

– символіка Національної академії розміщується на головній стелі та в приміщеннях Національної академії, на офіційному сайті, інформаційних стендах, офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах тощо;

– робоче приладдя співробітників Національної академії: щоденники, блокноти, візитниці та візитні картки, ручки, папки оформляються в єдиному стилі, з використанням офіційно встановленої символіки і колірної гами, що створює єдиний образ Національної академії.

Галузеві свята: День працівника освіти, День науки, професійні свята у відповідності до напрямів підготовки та спеціальностей, а також професійної діяльності державних службовців і працівників.

Традиції та іміджеві заходи.

Урочисті збори з нагоди початку нового навчального року та Дня знань.

Урочисті збори з нагоди випуску магістрів державного управління та магістрів управління суспільним розвитком.

Щорічна науково-практична конференція до відзначення річниці створення Національної академії.

День відкритих дверей.

День державного службовця.

Дні інформаційного суспільства.

Вшанування ветеранів Великої Вітчизняної війни.

Зустрічі колективу Національної академії з видатними державними діячами, визначними представниками творчої інтелігенції, науки і спорту, представниками іноземного дипломатичного корпусу та міжнародної спільноти.

Написання Всеукраїнського диктанту в День української писемності та мови 9 листопада.

Урочисті збори з нагоди ювілейних випусків магістрів державного управління та магістрів управління суспільним розвитком.

Подорожі колективу Національної академії до видатних історико-культурних пам'яток України.

Участь членів колективу Національної академії у спартакіадах.

Щорічне обрання шляхом голосування Голови та членів органу самоврядування Національної академії денної форми навчання – Ради слухачів.

Збори трудового колективу.

Ритуали.

Вручення диплома Почесного доктора Національної академії.

Вручення дипломів магістрам у освітній галузі державного управління.

Вручення дипломів кандидатів і докторів наук, дипломів доцентів і професорів.

Офіційні церемонії підписання угод, договорів, меморандумів, протоколів із партнерами Національної академії.

Нагородження Почесною грамотою Національної академії.

Присяга слухача Національної академії.

Клятва випускника Національної академії (клятва професійної доброчесності).

Виконання Гімну слухачів Національної академії.

РОЗДІЛ VII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

Кодекс затверджується наказом президента Національної академії після обговорення із трудовим колективом, Вченою радою та Радою слухачів Національної академії. Зміни і доповнення до Кодексу вносяться у тому ж порядку.

Державні службовці, працівники Національної академії та особи, які навчаються, зобов'язані знати і дотримуватися Кодексу корпоративної культури.

Начальник відділу
забезпечення зв'язків з громадськістю

С.Є. Горбатюк

**Гімн Національної академії державного управління
при Президентіві України**

(виконується 1 вересня)

(автор слів О.Зубченко,
на музику "Gaudeamus")

До вершини ми йдемо,
Слухачами звемось,
Ще пуд солі ми з'їмо,
Доки доберемось,
Нам не можна відступати,
Треба скелю подолати,
Шлях пройти до злуки з космосом науки.

Наша академія, наші професори, (2 р.)

В світі кращих не знайти,
До вершини довести,
Нас вони лиш можуть (2 р.).

Ми здобудемо знання,
Гори подолаєм,
І не підем навмання,
Бо мету ми знаєм,
І займемо ті пости,
Щоб могли ми принести,
Щастя всій країні - рідній Україні!

**Гімн слухачів Національної академії державного управління
при Президентіві України**

(виконується під час випуску магістрів Національної академії)

(автор слів О.Зубченко,
на музику “Gaudeamus”)

До вершини ми йдемо,
Слухачами звемось,
Ще пуд солі ми з’їмо,
Доки доберемось,
Нам не можна відступати,
Треба скелю подолати,
Шлях пройти до злуки з космосом науки.

Наша академія, наші професори, (2 р.)

В світі кращих не знайти,
До вершини довести,
Нас вони лиш можуть (2 р.).

Ми отримали знання,
Ще й дипломи маєм,
І не підем навмання,
Бо мету ми знаєм,
І займемо ті пости,
Щоб могли ми принести,
Щастя всій країні - рідній Україні!

**Логотип Національної академії державного управління при
Президентіві України**



**Знак Національної академії державного управління
при Президенті України**



**Герб Національної академії державного управління
при Президентіві України**



**Штандарт Національної академії державного управління
при Президенті України**



**Присяга слухача
Національної академії державного управління при Президентові
України**

“Я, слухач Національної академії державного управління при Президентові України, усвідомлюючи велику відповідальність перед Україною та її народом, урочисто **присягаю**:

- бути гідним високого звання слухача Національної академії, своїми діями і вчинками стверджувати високу місію та авторитет академії в Україні та за її межами; **присягаю**

- сумлінно виконувати обов’язки слухача, наполегливо оволодівати фаховою підготовкою, необхідною для зміцнення української державності, становлення громадянського суспільства в Україні; **присягаю**

- постійно підвищувати свою професійну компетентність, працювати над розв’язанням актуальних проблем державного управління і місцевого самоврядування; **присягаю**

- бути ініціативним та відповідальним, удосконалювати свою загальну й адміністративну культуру, поважати права та свободи людини і громадянина; **присягаю**

- вірно служити Українському народові, дотримуватися Конституції та законів України”: **присягаю, присягаю, присягаю.**

**Клятва випускника
Національної академії державного управління при Президентові
України**

(клятва професійної доброчесності)

Я, випускник Національної академії державного управління при Президентові України, отримуючи диплом магістра державного управління, усвідомлюючи велику відповідальність перед Україною та українським народом, урочисто **клянусь:**

- віддано, чесно і професійно служити Україні й народу;

клянусь

- бути гідним високого звання випускника Національної академії державного управління при Президентові України, сумлінно й компетентно виконувати професійні обов'язки, своїми діями і вчинками підносити авторитет державного управління, спрямовувати державотворення на розбудову демократичної, правової, соціальної Української держави;

клянусь

- утверджувати демократичні засади державного управління, його відкритість, прозорість і підзвітність перед народом, сприяти формуванню високої адміністративної культури, становленню громадянського суспільства;

клянусь

- дотримуватися Конституції, законів України, поважати конституційні права й свободи людини та громадянина, пам'ятати, що людина є найвищою цінністю українського суспільства:

клянусь, клянусь, клянусь.

**Слоган Національної академії державного управління при
Президентіві України**

«ВІТЧИЗНА І ЧЕСТЬ – PATRIA ET HONOR».