

**ОДЕСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ДЕРЖАВНОГО УПРАВЛІННЯ
Національної академії державного управління при Президентові України**



З В І Т
про роботу Одеського регіонального інституту державного управління
Національної академії державного управління при Президентові України
у 2019 році

(01 січня – 31 грудня 2019 року)

Схвалено рішенням вченої ради інституту
від 16.01.2020 № 243/1-1

ЗМІСТ

	Вступ	4
I.	ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ	7
1.1.	Підготовка здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»	7
1.1.1.	- ліцензії на здійснення освітньої діяльності (із зазначенням терміну дії)	7
1.1.2.	- підготовка до вступу	7
1.1.3.	- прийом на навчання	9
1.1.4.	- забезпечення навчального процесу, розробка, упровадження та вдосконалення програм підготовки фахівців	10
1.1.5.	- стажування	13
1.1.6.	- державна атестація	13
1.1.7.	- випуск	15
1.1.8.	- працевлаштування	16
1.2.	Підготовка здобувачів вищої освіти за суміжними спеціальностями	17
1.2.1.	- ліцензії на здійснення освітньої діяльності (із зазначенням терміну дії)	17
1.2.2.	- прийом на навчання	18
1.2.3.	- забезпечення навчального процесу, розробка, упровадження та вдосконалення програм підготовки фахівців	19
1.2.4.	- навчально-виробнича практика	20
1.2.5.	- виховна робота	22
1.2.6.	- державна атестація	24
1.2.7.	- випуск	24
1.3.	Співпраця з випускниками	25
1.4.	Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та інших управлінських кадрів	26
1.5.	Науково-дослідницька діяльність	31
1.5.1.	- фундаментальні та прикладні дослідження	31
1.5.2.	- підготовка кадрів вищої кваліфікації	34
1.5.3.	- науково-комунікативні заходи	37
1.6.	Діяльність консультативно-дорадчих органів	40
II.	ЗОВНІШНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ	46
2.1.	Міжнародне співробітництво	46
2.2.	Інформаційно-комунікативна, іміджево-презентаційна діяльність	49
III.	РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ	52
3.1.	Інформаційне, методичне, технічне забезпечення:	52
3.1.1.	- бібліотечна мережа	52
3.1.2.	- запровадження інформаційно-комунікаційних технологій	53

3.1.3.	- дидактична та технічна підтримка навчання	55
3.1.4.	- видавнича діяльність	59
IV.	ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ІНСТИТУТУ В СФЕРІ:	60
4.1.	Організаційне забезпечення	60
4.2.	Правове забезпечення	62
4.3.	Кадрове забезпечення	62
4.4.	Матеріально-технічне забезпечення	66
4.5.	Фінансове забезпечення	67
V.	ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НА 2020 РІК	69
ДОДАТКИ		
Додаток 1	Основні звітні дані про діяльність Одеського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України за 2019 рік	70
Додаток 2	Відомості та сертифікати на здійснення освітньої діяльності	87
Додаток 3	Інформація про осіб, які подали документи на вступ до інституту за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за держаним замовленням у 2019 році за регіонами	94
Додаток 4	Розподіл слухачів, зарахованих до інституту у 2019 році за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за регіонами Півдня України	95
Додаток 5	Інформація про зарахування за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» до інституту у 2019 році	96
Додаток 6	Інформація про підсумки прийому студентів на спеціальність 073 «Менеджмент» та 281 «Публічне управління та адміністрування» до інституту в 2019 році	97

ВСТУП

У 2019 році колектив Одеського регіонального інституту державного управління (далі – інститут) Національної академії державного управління при Президентові України (далі – Національна академія) продовжив роботу з підготовки фахівців у галузях знань 28 «Публічне управління та адміністрування», 07 «Менеджмент» і підвищення кваліфікації. В інституті посилено ефективність підготовки наукових та науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Активізовано участь науково-педагогічних працівників у складі робочих груп, громадських радах при органах публічної влади. Продовжено експертну роботу з питань: децентралізації та регіонального розвитку, запровадження електронного урядування, розвитку стратегічних комунікацій, розвитку туристично-рекреаційної сфери, залучення інвестицій для розвитку територіальних громад.

Основна робота у звітному році була спрямована на виконання Законів України «Про вищу освіту» та «Про наукову та науково-технічну діяльність». Основні завдання діяльності інституту зосереджено на реалізації завдань нової політики державного управління у межах виконання заходів Програми діяльності Кабінету Міністрів України, Угоди про асоціацію України з Європейським Союзом, Стратегії реформування державного управління України на 2016-2020 роки, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 № 474-р, Указу Президента України від 31.08.2016 № 375/2016 «Про деякі питання діяльності Національної академії державного управління при Президентові України», Стратегії розвитку Національної академії на 2017–2021 роки.

Основні напрями роботи інституту у звітному періоді відобразилися у Плані роботи на 2019 рік, схваленому рішенням вченої ради інституту від 08.11.2018 протокол № 230/10-1, та були спрямовані на подальше вдосконалення навчального процесу, посилення конкурентоспроможності освітніх послуг, пошук нових ефективних форм взаємодії з органами державної влади Півдня України, подальше зміцнення матеріально-технічної бази інституту.

У 2019 році прийом в інститут здійснювався на спеціальності «Публічне управління та адміністрування» та «Менеджмент». Всього до інституту у 2019 році зараховано 665 осіб. На факультет публічного управління та адміністрування зараховано 484 особи (425 на магістерську підготовку, 59 до бакалавріату) та 181 – на факультет менеджменту та бізнес-технологій (137 на магістерську підготовку та 44 до бакалавріату).

Всього на спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування» для здобуття ступеня магістра у 2019 році було зараховано 425 слухачів. За державним замовленням зараховано 210 осіб, за договором – 169 осіб та 46 за державним контрактом з НАДС, серед них: на денну форму навчання – 60 слухачів, на вечірню – 40 слухачів, на заочну – 325 слухачів. В цілому за спеціальністю ліцензійний обсяг був повністю заповнений.

Для здобуття ступеня бакалавра за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» зараховано 59 осіб. З них: 40 студентів зараховано на 1 курс (на денну форму навчання – 24 особи, на заочну – 16 осіб) та 19 студентів – на 2 курс (5 – на денну форму навчання та 14 – на заочну).

У 2019 році завершили навчання в інституті за кошти державного бюджету 25 випускників денної форми навчання факультету публічного управління та адміністрування. За регіонами Півдня України зазначені випускники розподіляються

наступним чином: з Вінницької області – 2 особи (8%), з Миколаївської області – 4 особи (16%), з Одеської області – 18 осіб (72%).

Спільно з органами публічної влади регіонів Півдня України забезпечено працевлаштування 18 випускників (72%) денної форми навчання (дані станом на 16.05.2019 р.).

Усього у 2019 році випускниками інституту стали 772 магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» та 121 здобувач на факультеті менеджменту та бізнес-технологій.

У лютому 2019 року випускниками інституту стали 372 магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», серед яких 38 випускників денної форми навчання (з них 6 – з відзнакою), 33 – вечірньої (з них 6 – з відзнакою), 253 – заочної (з них – 25 з відзнакою), 48 випускників заочної (з елементами дистанційної) форми навчання (з них – 6 з відзнакою).

У грудні 2019 року випускниками інституту стали 400 магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», серед яких 52 випускника денної форми навчання (з них 3 – з відзнакою), 17 – вечірньої (з них 5 – з відзнакою), 296 – заочної (з них – 38 з відзнакою), 35 випускників заочної (з елементами дистанційної) форми навчання (з них – 3 з відзнакою).

У 2019 році випускниками факультету менеджменту та бізнес-технологій стали 121 здобувач, з них: бакалаврів зі спеціальності «Менеджмент» - 45 (28 - денної форми навчання та 17 – заочної; магістрів зі спеціальності «Менеджмент» - 76 (23 – денної форми навчання, 53 – заочної форми навчання). 3 з відзнакою закінчили навчання 24 здобувача (бакалаврів – 11, магістрів – 13) .

Протягом року проводилась робота з підвищення кваліфікації кадрів. Загалом у 2019 році в інституті підвищили кваліфікацію 2664 посадові особи органів публічної влади, комунальних та державних підприємств, що становить 113% від обсягів минулого року.

У 2019 році в інституті виконувалося 8 НДР, з яких: 4 – в межах комплексного наукового проекту «Державне управління та місцеве самоврядування» (у 2019 році завершилось виконання 1 НДР); 3 – за рахунок коштів замовника та, що вперше з'явилась, ініціативна тема на кафедрі менеджменту організацій.

У 2019 році в інституті виконано 3 науково-дослідні роботи в обсязі 224 тис.грн. на замовлення. Результати наукових досліджень знайшли відображення у 9 монографіях, 11 навчальних посібниках, 140 наукових статтях (із них - 31 англійською мовою). Отримано 9 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір. За звітний період проведено понад 20 науково-комунікативних заходів.

У 2019 році завершили підготовку 1 докторант (за державним замовленням), 5 аспірантів без відриву від виробництва навчання (за державним замовленням) та 1 здобувач (на умовах контракту). Також, у 2019 році розширені засідання кафедри з попередньої експертизи пройшли 5 випускників докторантури та аспірантури попередніх років, з них: 1 докторська дисертація та 4 кандидатські дисертації.

Слід відзначити позитивну тенденцію щодо захисту дисертаційних робіт випускниками минулих років, так у 2019 році захистились 8 осіб.

У звітному періоді в інституті успішно функціонували спеціалізована вчена рада К 41.863.01 та консультативно-дорадчі органи: вчена рада, науково-методична рада, науково-експертна рада.

Бібліотечний фонд станом на кінець 2019 року становить 57824 одиниць зберігання, в т.ч. 4964 іноземними мовами. У звітному періоді бібліотечний фонд

поповнився на 393 примірники книг та брошур: державною мовою 832 примірників, російською мовою – 1 примірник, іноземною – 57.

З метою вивчення кращого зарубіжного досвіду в сфері публічного управління, вдосконалення програм підготовки бакалаврів і магістрів інститут брав участь у міжнародних проектах і програмах.

Всього у 2019 році було охоплено 17 країн, з якими здійснювалося міжнародне співробітництво за різними напрямками. Між інститутом та зарубіжними закладами укладено 20 договорів про співробітництво.

Представники інституту 83 рази брали участь у стажуваннях, навчальних візитах, міжнародних конференціях та інших науково-комунікативних заходах за кордоном. Також продовжено практику запрошення на стажування до інституту студентів іноземних ЗВО.

З метою поширення інформації про можливості інституту та створення позитивного іміджу закладу продовжено роботу безкоштовних навчальних програм: «Школа майбутнього менеджера», «Школа публічної майстерності», «Мовний клуб», тренінговий центр «Управління проектами» та інтерактивний проект «Крок до успіху».

Для інформаційного забезпечення освітнього процесу в інституті створено інформаційну мережу, яка охоплює: бібліотечний фонд; електронну бібліотеку інституту; електронне навчально-методичне забезпечення дисциплін та ін.

Загальна штатна чисельність працівників інституту у 2019 році становила 263,25 штатних одиниць. Із них 121,5 ставки (46,1%) фінансувались за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, а 142,0 ставки (53,9%) – за кошти спеціального фонду.

Із 113 науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес на 10 кафедрах, 97 осіб (86%) мають науковий ступінь та вчене звання, у тому числі: доктори наук, професори – 23 особи; кандидати наук, доценти – 74 особи, 59 науково-педагогічних працівників підвищили кваліфікацію у звітному році.

Для проведення досліджень, прикладних наукових і науково-технічних розробок у штатному розписі інституту на 2019 рік затверджено 8,75 штатних одиниць. Виконання науково-дослідних робіт забезпечували 19 працівників інституту на умовах сумісництва, аспіранти та докторанти на громадських засадах.

Чисельний склад працівників наскрізних робочих професій, що забезпечують роботу навчального корпусу та гуртожитку інституту, станом на 31.12.2019 складає 69,5 штатних одиниць (26% загальної штатної чисельності), які обіймають 57 осіб.

Використання сучасного менеджменту в діяльності інституту, системний підхід до організації навчально-виховної роботи загалом забезпечили високу якість надання освітніх послуг, що підтверджується результатами он-лайн анкетування.

Звіт за 2019 рік містить текстову частину та табличний матеріал про фактичні звітні показники.

I. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ

1.1. Підготовка здобувачів вищої освіти за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»

1.1.1. – ліцензії на здійснення освітньої діяльності (із зазначенням терміну дії)

Проведення освітньої діяльності в інституті здійснюється відповідно до відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (<https://mon.gov.ua/ua/ministerstvo/poslugi/licenzuvannya/vidomosti-pro-pravo-zdijsnennya-osvitnoyi-diyalnosti/vidomosti-pro-pravo-zdijsnennya-osvitnoyi-diyalnosti-u-sveri-vischoi-osviti/odeska-oblast-l>).

Інформація щодо сертифікатів про акредитацію напрямів та спеціальностей наведена у табл. 1.

Таблиця 1

Перелік сертифікатів про акредитацію спеціальностей

№	Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування спеціальності	Серія, номер, дата видачі	Ступінь вищої освіти	Строк дії
1.	07 Управління та адміністрування	074 Публічне управління та адміністрування	НД № 1691984 від 09.10.2017	магістр	до 01.07.2022
2.	28 Публічне управління та адміністрування	281 Публічне управління та адміністрування	НД № 1691985 від 09.10.2017	магістр	до 01.07.2022

1.1.2. – підготовка до вступу

Підготовка до вступу до інституту відбувалась відповідно до Плану заходів щодо організації набору здобувачів вищої освіти у 2019 році, схваленого рішенням вченої ради інституту від 11.10.201 № 229/9-2 та затвердженого наказом директора інституту від 12.10.2018 № 129. Переважна більшість пунктів зазначеного вище наказу та Плану набору була виконана в повному обсязі та в належні строки.

У березні – травні 2019 року робочими групами приймальної комісії були здійснені виїзди в регіони Півдня України для прийому документів від вступників. Завдяки якісно проведеним виїздам було забезпечено набір з Вінницької, Миколаївської, Херсонської областей. Аналіз подання заяв та зарахування вступників за регіонами додається (додатки 3, 4).

Викладачі та працівники інституту здійснили виїзди у всі райони та міста обласного значення Одеської області. Під час виїздів також проводились зустрічі з керівництвом райдержадміністрацій, райрад та міських (міст обласного значення) рад, під час яких були обговорені питання щодо вступу до інституту службовців органів публічної влади. Працівникам органів публічної влади було надано інформацію про

вступ, розповсюджено рекламні матеріали. Інформація про інститут та умови вступу була розміщена в місцевих ЗМІ.

Профорієнтаційна робота систематично проводилася за допомогою випускників та слухачів інституту, а також під час короткотермінових семінарів з підвищення кваліфікації як на базі інституту, так і в регіональних Центрах підвищення кваліфікації кадрів.

Профорієнтаційна робота кафедр та структурних підрозділів в органах влади м. Одеси та Одеської області у 2019 році була виконана на 100 %.

У 2019 році для здобуття ступеня магістра певна категорія вступників складала єдиний вступний іспит (далі – ЄВІ) з іноземної мови. Для підготовки абітурієнтів кафедрою української та іноземних мов були організовані консультації для підготовки до складання ЄВІ.

Протягом вступної кампанії систематично оновлювався розділ сайту «Абітурієнту». До знакових подій в інституті та до основних етапів вступної кампанії на головній сторінці розміщувалися банери-оголошення. Протягом року оголошення та інформація про інститут розміщувалася в соціальних мережах. Здійснювалася e-mail-розсилка на адреси органів влади, установ, організацій, що позитивно відобразилося на результатах прийому. Відділом профорієнтації та конкурсного відбору, деканатами та відділом комунікацій було здійснено електронне розповсюдження інформації (в т.ч. за допомогою e-mail – розсилки та у соціальних мережах), що дозволило поінформувати про вступ значно більшу частку потенційних вступників.

У 2019 році інститутом було проведено три Дня відкритих дверей:

- 13.04.2019 вступникам для здобуття ступеня магістр було проведено пробне вступне випробування з іноземної мови та пробне вступне випробування – комп’ютерне тестування з державно-управлінських, соціально-економічних, політико-правових, історико-культурних питань;
- 16.11.2019, 12.12.2019 – запропоновано серію нових освітніх програм, у т.ч. безкоштовних, що відповідають сучасним та перспективним вимогам ринку праці в управлінській сфері для школярів випускних класів шкіл м. Одеси й Одеської обл. Під час Дня відкритих дверей гості заходу взяли участь у грі-квесті, де вони виконували тематичні завдання та розважальні тести, дізнавались про можливості, які отримує студент під час навчання в інституті.

Слухачі та студенти традиційно допомагали висвітлювати інформацію про інститут в місцевих та регіональних ЗМІ. Інститут презентував свою діяльність на сучасних семінарах. Контекстну рекламу було розміщено на багатьох безкоштовних електронних ресурсах.

Було організоване консультування вступників за допомогою Skype, Viber, Telegram, WhatsApp та електронною поштою. Була запущена реклама в наступних соціальних мережах: «Instagram», «Facebook».

Інститутом було оновлено та тиражовано в достатній кількості роздаткові рекламні матеріали, які протягом року розповсюджувалися.

Було підготовлено та направлено значну кількість листів на адреси органів влади (щодо прийому). Відділ підвищення кваліфікації кадрів також залучалось до написання листів та виступів на нарадах в органах влади.

Активно використовувались соціальні мережі. Завдяки роботі в «Facebook» були налагоджені стосунки з керівниками органів публічної влади та поширена

інформація про вступ зі сторінок відомих вступників. Завдяки роботі «Instagram» зацікавлені у вступі отримували інформацію про майбутні заходи інституту.

Інститутом було оновлено рекламні буклети за спеціальностями. Вони систематично розповсюджувалися:

- під час виїздів викладачів в райони Одеської області;
- через Центри підвищення кваліфікації Вінницької, Миколаївської, Херсонської областей та по органах влади під час виїздів робочих груп приймальної комісії до регіонів Півдня України;
- під час загальноінститутських заходів, в т.ч. на Днях відкритих дверей, Днях факультетів, Випусках, інших заходах;
- серед слухачів відділу підвищення кваліфікації кадрів інституту та за допомогою слухачів та студентів.

Для зручності вступників були запроваджені електронні заяви, а також гнучкий графік складання вступних випробувань.

1.1.3. – прийом на навчання

Прийом слухачів на навчання до інституту здійснювався відповідно до Положення про прийом слухачів до Національної академії державного управління при Президентові України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 01.04.2013 № 255 (далі – Положення про прийом слухачів).

Всього на спеціальність 281 «Публічне управління та адміністрування» для здобуття ступеня магістра у 2019 році було зараховано 425 слухачів. Ліцензійний обсяг заповнений на 100%.

Всього до інституту зараховано на денну форму навчання – 60 слухачів на вечірню – 40 слухачів, на заочну – 325 слухачів (додаток 5). За державним замовленням – 210 осіб, за договором – 169 осіб та 46 за державним контрактом з НАДС.

Спеціальність «Публічне управління та адміністрування».

Прийом слухачів на навчання за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» до інституту здійснювався з 01 квітня по 18 липня. Вступні випробування проводились за затвердженим вченою радою графіком, протягом всієї вступної кампанії. Кількість поданих заяв та зарахованих вступників по регіонах Півдня України додається (додатки 3, 4).

Всього на навчання за договором зараховано 169 осіб в I турі. Інститут не оголошував додатковий набір. На 100% заповнений ліцензійний обсяг за договором. В цілому за спеціальністю ліцензійний обсяг був повністю заповнений.

Державне замовлення.

У 2019 році до інституту за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за державним замовленням при плані 210 було подано 240 заяви вступників. Конкурс – 1,2

За результатами вступних випробувань на навчання за державним замовленням було зараховано 210 осіб, зокрема на денну – 45 осіб, на вечірню – 30, на заочну – 135.

За договорами.

Всього у 2019 році на навчання за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за договором було зараховано 169 осіб, з них на денну форму

навчання – 15 осіб, на вечірню – 10, на заочну – 144. При плані 144 було подано 360 заяв вступників. Конкурс – 2,1.

За державним контрактом з НАДС.

Всього у 2019 році на навчання за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за державним контрактом з НАДС було зараховано 46 осіб на заочну форму навчання. За державним контрактом з НАДС виконаний план прийому. Конкурс становив 4,3 особи на місце.

За спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» для здобуття ступеня бакалавра зараховано 59 осіб. (додаток 6), з них:

- 40 студентів на 1 курс, зокрема на денну форму навчання – 24 особи, на заочну – 16 осіб;
- 19 студентів на 2 курс, зокрема 5 – на денну форму навчання та 14 – на заочну.

1.1.4 – забезпечення навчального процесу, розробка, впровадження та вдосконалення програм підготовки фахівців

Організація навчального процесу на факультеті публічного управління та адміністрування у 2019 році здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження положень про прийом, стажування в органах державної влади і органах місцевого самоврядування слухачів Національної академії державного управління при Президентові України, а також переліку органів державної влади, органів місцевого самоврядування, в яких проводиться стажування слухачів Національної академії» від 01.04.2013 № 255 зі змінами та Положення про організацію освітнього процесу в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

Освітньо-професійна програма підготовки магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» реалізувалися за денною, вечірньою, заочною та заочною (з елементами дистанційної) формами навчання. Графік навчального процесу і розклад навчальних занять формувалися відповідними структурними підрозділами інституту.

Для вступників 2019 року була затверджена нова освітньо-професійна програма та нові навчальні плани з підготовки магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

У 2019 році продовжено підготовку бакалаврів зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування».

З метою удосконалення якості навчального процесу в інституті проводиться певна кількість моніторингів та он-лайн опитувань здобувачів щодо оцінки якості надання освітніх послуг, директор інституту постійно зустрічався зі старостами академічних груп всіх форм навчання, а також проводив загальні збори здобувачів за формами навчання.

В інституті розроблено «Положення про забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Одеському регіональному інституті Національної академії державного управління при Президентові України», яке введено в дію наказом директора від 27.08.2018 № 105.

На нарадах із керівниками структурних підрозділів заслуховувались звіти відділу організації освітнього процесу та деканатів за результатами моніторингу якості навчання.

Денна форма навчання.

Здобувачі вищої освіти (далі – здобувачі) денної форми навчання спеціальності «Публічне управління та адміністрування» набору 2017 року навчалися за шістьма вибірковими компонентами: «Регіональне управління», «Економічна і фінансова політика та підприємництво», «Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку», «Право в публічному управлінні», «Європейська інтеграція в умовах глобального врядування», «Місьцеве самоврядування».

Навчальна програма була розрахована на 2700 годин і на 18-місячний термін навчання, передбачала 1004 годин аудиторних занять та 1696 годин самостійної роботи, а також стажування в органах публічної влади України та за кордоном, складання державного екзамену, написання і захист магістерської роботи.

Магістерська програма підготовки фахівців має розподіл на обов'язкові та вибіркові компоненти. У рамках обов'язкових компонент магістерської програми здобувачі 2017 року набору вивчали дисципліни: Публічна політика, Право в публічному управлінні, Стратегічне управління, Економіка та врядування, Публічна служба, Євроінтеграція, міжнародне публічне управління та безпека, Публічна комунікація і ділова мова в публічному управлінні.

Здобувачі набору 2018 та 2019 років також навчалися за шістьма вибірковими компонентами: «Регіональне управління», «Економічна і фінансова політика та підприємництво», «Публічне управління соціально-гуманітарним розвитком», «Право в публічному управлінні», «Європейська інтеграція в умовах глобального врядування», «Місьцеве самоврядування».

Навчальна програма розрахована на 2700 годин і на 16-місячний термін навчання, передбачає стажування в органах публічної влади України та за кордоном, складання державного екзамену, написання і захист магістерської роботи.

Магістерська програма підготовки фахівців 2018 та 2019 років набору також має розподіл на обов'язкові та вибіркові компоненти. У рамках обов'язкових компонент магістерської програми здобувачі вивчають дисципліни: Публічна політика, Публічне управління. Багаторівневе врядування, Глобалізація та політика національної безпеки, Інституціональне забезпечення публічної влади, Стратегічне управління, Територіальна організація публічної влади, Іноземна мова в публічному управлінні, Управління економічним розвитком та публічними фінансами, Право в публічному управлінні, Соціальна та гуманітарна політика, Управління персоналом в публічній службі, Методи аналізу політики, Управління проектами в публічній сфері.

Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, а також вимог кредитно-модульної організації навчального процесу, знання з кожної навчальної дисципліни оцінювалися за шкалою ECTS.

Вечірня форма навчання

Здобувачі вищої освіти (далі – здобувачі) вечірньої форми навчання спеціальності 074 «Публічне управління та адміністрування» набору 2016 року навчалися за чотирма спеціалізаціями: «Регіональне управління», «Економічна і фінансова політика та підприємництво», «Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку», «Право в публічному управлінні».

Навчальна програма була розрахована на 2700 годин і на 30-місячний термін навчання, передбачала 718 годин аудиторних занять та 1982 години самостійної роботи, а також практику за місцем роботи в обсязі 240 годин, складання державного екзамену, написання і захист магістерської роботи.

Здобувачам набору 2017 та 2018 років спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» запропоновано 4 спеціалізації (вибіркові компоненти): «Економічна і фінансова політика та підприємництво», «Право в публічному управлінні», «Регіональне управління», «Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку».

Навчальна програма для вступників 2017 року була розрахована на 2700 годин і на 30-місячний термін навчання, для вступників 2018 року - на 2700 годин і на 16-місячний термін навчання. Також було передбачено практику за місцем роботи в обсязі 240 годин, складання державного екзамену, написання і захист магістерської роботи.

Здобувачам набору 2019 року спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» запропоновано дев'ять вибірових компонент.

Навчальна програма розрахована на 2700 годин і на 16-місячний термін навчання.

Зміст дисциплін вибірових компонент зорієнтований на врахування фахових інтересів слухачів. Значна увага приділяється практичній підготовці майбутніх магістрів, вивченню слухачами інформаційних технологій, іноземної мови.

Заочна форма навчання

Здобувачам вищої освіти (далі – здобувачі) заочної форми навчання спеціальності 074 «Публічне управління та адміністрування» набору 2016 року та здобувачам заочної форми навчання спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» набору 2017 року запропоновано навчання за 9 спеціалізаціями: «Регіональне управління», «Економічна і фінансова політика та підприємництво», «Публічна політика у сфері соціального і гуманітарного розвитку», «Право в публічному управлінні», «Європейська інтеграція в умовах глобального врядування», «Міське самоврядування», «Електронне урядування», «Публічне управління у сфері охорони здоров'я», «Політика та управління в сфері культури».

Навчальна програма розрахована на 2700 годин і на 30-місячний термін навчання і передбачає також практику за місцем роботи в обсязі 240 годин, складання державного екзамену, написання і захист магістерської роботи.

Дисципліни вибірових компонент були зорієнтовані на врахування фахових інтересів слухачів. Значна увага приділялася посиленню практичної підготовки та запровадженню інтерактивних методів навчання. З метою належної організації навчальної роботи та з огляду на особливості заочної форми підготовки магістрів у міжсесійний період кафедрами інституту було розроблено та запропоновано слухачам методичні матеріали, рекомендації до практичних занять, списки рекомендованої літератури, орієнтовна тематика магістерських досліджень, питання до контрольних завдань і самостійного опрацювання тощо.

Навчальна програма для вступників 2018 та 2019 років розрахована на 2700 годин і на 16-місячний термін навчання.

Заочна (з елементами дистанційної) форма навчання

Здобувачам вищої освіти (далі – здобувачам) заочної (з елементами дистанційної) форми навчання 2016 року вступу спеціальності 074 «Публічне управління та адміністрування» було запропоновано навчання за 5 спеціалізаціями.

Вступникам 2017 року вступу спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» - за 6 спеціалізаціями.

Навчальна програма розрахована на 2700 годин і на 30-місячний термін навчання і передбачає також практику за місцем роботи в обсязі 240 годин, складання державного екзамену, написання і захист магістерської роботи.

Навчальна програма для вступників 2018 та 2019 років розрахована на 2700 годин і на 16-місячний термін навчання.

Планування, організація, навчання та моніторинг навчального процесу за заочною (з елементами дистанційної) формою навчання здійснюється структурними підрозділами інституту згідно з положенням про заочно-дистанційну форму навчання та регламентом про організацію навчання за заочно-дистанційною формою.

Забезпечення якості вищої освіти в інституті здійснюється відповідно до системи внутрішнього забезпечення якості та «Положення про забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Одеському регіональному інституті Національної академії державного управління при Президентові України», схваленому рішенням вченої ради від 14.06.2018, протокол № 226/6 і затвердженому наказом директора від 27.08.2018 № 105.

1.1.5. – стажування

Слухачі денної форми навчання з місця роботи не звільнялись та трудові книжки до інституту не надавали і навчалися в Інституті за індивідуальним графіком. Тому організувати стажування протягом 8 тижнів не було можливості.

Слухачі денної форми навчання виконували практичне завдання «Функціональний аналіз діяльності органів публічної влади» за місцем своєї роботи. Методичні рекомендації до виконання практичного завдання слухачами були розроблені відповідно до методики проведення функціонального обстеження органів державної влади.

Результати захистів звітів за практичне завдання були зараховані як стажування.

1.1.6. – державна атестація

У зв'язку із скороченням терміну підготовки фахівців за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» у 2019 році державна атестація проводилася у лютому 2019 року та у грудні 2019 року.

Лютий 2019 р.: Відповідно до наказу директора інституту «Про проведення державних екзаменів і захисту магістерських робіт для випускників 2019 року» від 12.11.2018 № 137 деканатами факультетів, кафедрами та структурними підрозділами інституту була забезпечена робота дев'яти державних екзаменаційних комісій за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», до роботи в яких було залучено: докторів наук, професорів - 13, кандидатів наук, доцентів – 31, старших викладачів – 1. Державні екзаменаційні комісії очолювали провідні науковці, фахівці-практики з державного управління.

Дипломи магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» отримали 372 випускника, з них за державним замовленням – 176 осіб, за договорами – 159 осіб, за державним контрактом з НАДС – 37 осіб. Дипломи з відзнакою отримали 43 особи.

За формами навчання дипломи отримали:

- за денною формою навчання – 38 осіб, зокрема 6 – з відзнакою. Під час державних екзаменів 16 здобувачів отримали оцінку «відмінно», 21 здобувач – оцінку «добре», 1 здобувач – оцінку «задовільно»; 24 здобувача захистили магістерську роботу на «відмінно», 14 здобувачів – на оцінку «добре»;

- за вечірньою формою навчання – 33 особи, з них 6 – з відзнакою. Під час державних екзаменів отримали оцінку «відмінно» 15 здобувачів, оцінку «добре» – 18 здобувачів; 24 здобувача захистили магістерську роботу з оцінкою «відмінно», 9 здобувачів – з оцінкою «добре».

- за заочною формою навчання – 253 особи, з них 25 – з відзнакою. Під час складання державного екзамену 81 здобувач отримав оцінку «відмінно», 172 здобувача – оцінку «добре»; 130 здобувачів захистили магістерську роботу на «відмінно», 121 – на оцінку «добре», 2 – на оцінку «задовільно»;

- за заочною (з елементами дистанційної) формою навчання – 48 осіб, з них 6 – з відзнакою. Під час складання державного екзамену 16 здобувачів отримали оцінку «відмінно», 30 здобувачів – оцінку «добре», 2 – оцінку «задовільно»; 25 здобувачів захистили магістерську роботу на «відмінно», 21 – на оцінку «добре», 2 – на оцінку «задовільно».

Грудень 2019 року: Відповідно до наказу директора інституту «Про проведення державних екзаменів і захисту магістерських робіт для випускників 2019 року» від 15.11.2019 № 112 деканатами факультетів, кафедрами та структурними підрозділами інституту була забезпечена робота десяти державних екзаменаційних комісій за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» до роботи в яких було залучено: докторів наук, професорів - 14, кандидатів наук, доцентів – 34, старших викладачів – 2. Державні екзаменаційні комісії очолювали провідні науковці, фахівці-практики з державного управління.

Дипломи магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» отримали 400 випускників. Дипломи з відзнакою отримали 49 осіб.

За формами навчання дипломи отримали:

- за денною формою навчання – 52 особи, зокрема 3 – з відзнакою. Під час державних екзаменів 11 здобувачів отримали оцінку «відмінно», 40 здобувачів – оцінку «добре», 1 здобувач – оцінку «задовільно»; 20 здобувачів захистили магістерську роботу на «відмінно», 32 здобувача – на оцінку «добре»;

- за вечірньою формою навчання – 17 осіб, з них 5 – з відзнакою. Під час державних екзаменів отримали оцінку «відмінно» 7 здобувачів, оцінку «добре» – 10 здобувачів; 9 здобувачів захистили магістерську роботу з оцінкою «відмінно», 7 здобувачів – з оцінкою «добре», 1 здобувач – з оцінкою «задовільно».

- за заочною формою навчання – 296 осіб, з них 38 – з відзнакою. Під час складання державного екзамену 94 здобувача отримали оцінку «відмінно», 200 здобувачів – оцінку «добре», 2 здобувачі – оцінку «задовільно»; 158 здобувачів захистили магістерську роботу на «відмінно», 138 – на оцінку «добре»;

- за заочною (з елементами дистанційної) формою навчання – 35 осіб, з них 3 – з відзнакою. Під час складання державного екзамену 12 здобувачів отримали оцінку «відмінно», 23 здобувача – оцінку «добре»; 16 здобувачів захистили магістерську роботу на «відмінно», 19 – на оцінку «добре».

1.1.7. – випуск

Усього у лютому 2019 року випускниками інституту стали 372 магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», серед яких 38 випускників денної форми навчання (з них 6 – з відзнакою), 33 – вечірньої (з них 6 – з відзнакою), 253 – заочної (з них – 25 з відзнакою), 48 випускників заочної (з елементами дистанційної) форми навчання (з них – 6 з відзнакою) (Рис. 1)

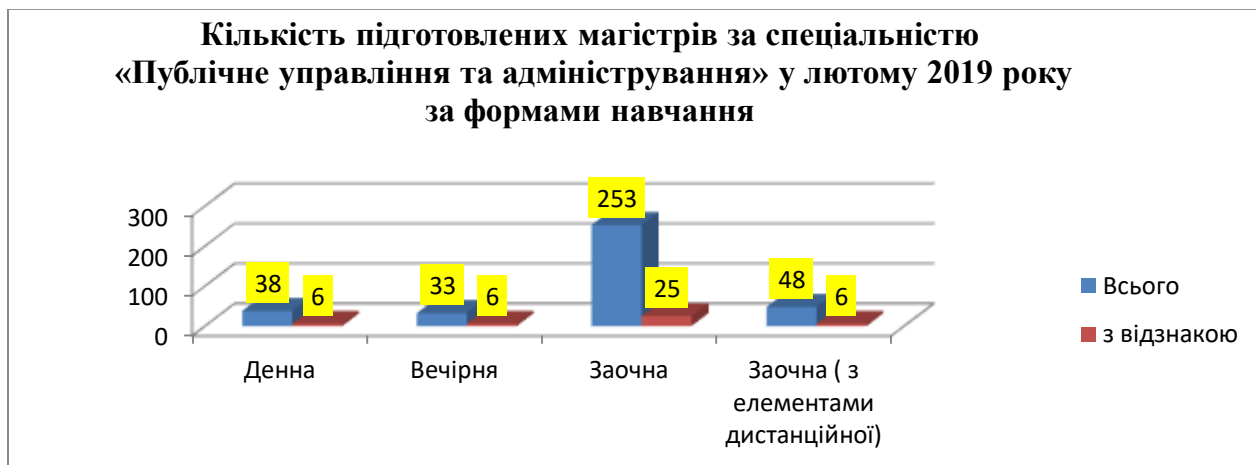


Рисунок 1 – Кількість підготовлених магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» у лютому 2019 року за формами навчання

01.03.2019 року відбулись урочисті збори з нагоди випуску магістрів факультету публічного управління та адміністрування. На урочистих зборах були присутні керівники органів влади регіонів Півдня України та інші почесні гості.

Усього у грудні 2019 року випускниками інституту стали 400 магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування», серед яких 52 випускника денної форми навчання (з них 3 – з відзнакою), 17 – вечірньої (з них 5 – з відзнакою), 296 – заочної (з них – 38 з відзнакою), 35 випускників заочної (з елементами дистанційної) форми навчання (з них – 3 з відзнакою) (Рис. 2)

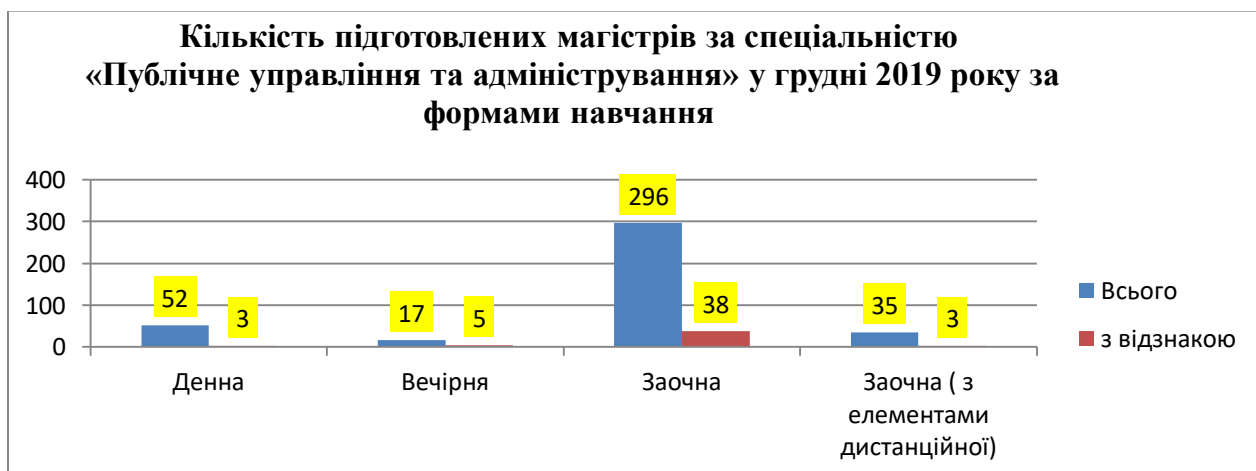


Рисунок 2 – Кількість підготовлених магістрів за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» у грудні 2019 року за формами навчання

1.1.8. – працевлаштування

У 2019 році завершили навчання в інституті за кошти державного бюджету 25 випускників денної форми навчання факультету публічного управління та адміністрування.

За регіонами Півдня України зазначені випускники розподіляються наступним чином: з Вінницької області – 2 особи (8%), з Миколаївської області – 4 особи (16%), з Одеської області – 18 осіб (72%).

Станом на 16.05.2019 р. працевлаштовані 18 випускників (72%) денної форми навчання.

Не працевлаштовані 7 осіб:

1. Альзін Альона Сергіївна – не пройшла конкурс. Посада до вступу до інституту – провідний спеціаліст відділу з питань нотаріату Головного територіального управління юстиції в Одеській області;

2. Білобородова Анастасія Василівна – не працевлаштовувалась. Посада до вступу до інституту – державний виконавець Київського відділу державної виконавчої служби Головного територіального управління юстиції в Одеській області;

3. Ісаєв Олександр Сергійович – не працевлаштований за станом здоров'я. Посада до вступу до інституту – провідний спеціаліст відділу з питань соціального захисту дітей та профілактики правопорушень служби у справах дітей Роздільнянської районної державної адміністрації Одеської області.

4. Куцепалов Михайло Вікторович – виїхав до іншої країни. Посада до вступу до інституту – головний спеціаліст відділу енергоменеджменту, муніципальних ініціатив та інвестицій Управління комунальної власності Вознесенської міської ради Миколаївської області.

5. Орлова Анна Сергіївна – не працевлаштовувалась. Посада до вступу до інституту – головний спеціаліст відділу управління персоналом апарату Овідіопольської райдержадміністрації Одеської області.

6. Рикова Вероніка Глібівна – не працевлаштовувалась. Посада до вступу до інституту – головний спеціаліст стратегічних, регіональних програм управління стратегічного планування і регіонального розвитку Департаменту економічної політики та стратегічного планування Одеської обласної державної адміністрації.

7. Шимбарьова Тетяна Валеріївна – не працевлаштовувалась. Посада до вступу до інституту – головний спеціаліст сектору правового та кадрового забезпечення Департаменту економічної політики та стратегічного планування Одеської обласної державної адміністрації.

Серед працевлаштованих по регіонах: з Вінницької області – 1 (із 2), з Миколаївської області – 3 (із 4), з Одеської області – 13 (із 19).

Серед зазначених випускників 15 осіб були працевлаштовані в організаціях, які їх направляли на навчання, 3 особи працевлаштовані в інших організаціях:

- Маківничук Катерина Іванівна (Роздільнянська районна державна адміністрація Одеської області) – працевлаштована в Державне управління держгеокадастру в Одеській області;
- Новак Наталія Валентинівна (Управління Державної казначейської служби України в Овідіопольському районі Одеської області) – працевлаштована в Асоціацію сприяння самоорганізації населення (м. Одеса);

- Ткаченко Ірина Владиславівна (Заводський районний суд м. Миколаєва) – працює в Департаменті внутрішнього фінансового контролю, нагляду та протидії корупції Миколаївської міської ради.

Для забезпечення моніторингу вакантних посад, фактичного просування випускників по службі постійно підтримуються зв'язки з кадровими службами органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

Інститутом проводилася робота щодо працевлаштування випускників денної форми навчання факультету публічного управління та адміністрування. Для забезпечення моніторингу вакантних посад, фактичного просування випускників по службі постійно підтримувалися зв'язки з кадровими службами органів державної влади та органів місцевого самоврядування. Але жоден не працевлаштований випускник не погодився пройти конкурс на запропоновані посади. Випускники відмовлялись від працевлаштування в органах публічної влади, посилаючись на відсутність обов'язкового відпрацювання та договорів-направлень.

1.2. Підготовка здобувачів вищої освіти за суміжними спеціальностями

1.2.1. – ліцензії на здійснення освітньої діяльності (із зазначенням терміну дії)

Проведення освітньої діяльності в інституті здійснюється відповідно до відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (<https://mon.gov.ua/ua/ministerstvo/poslugi/licenzuvannya/vidomosti-pro-pravo-zdijsnennya-osvitnoyi-diynosti/vidomosti-pro-pravo-zdijsnennya-osvitnoyi-diynosti-u-sveri-vischoi-osviti/odeska-oblast-l>).

Інформація щодо сертифікатів про акредитацію напрямів та спеціальностей наведена у табл. 2.

Таблиця 2

Перелік сертифікатів про акредитацію

№	Шифр та найменування галузі знань	Шифр та найменування напрямку (спеціальності)	Серія, номер, дата видачі	Ступінь (освітньо-кваліфікаційний рівень)	Строк дії
1.	0306 Менеджмент і адміністрування	6.030601 Менеджмент	ІД №16006413	бакалавр	до 01.07.2028
2.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент	ІД № 16007167	бакалавр	до 01.07.2028
3.	07 Управління та адміністрування	073 Менеджмент	НД № 1691986 від 09.10.2017	магістр	до 01.07.2025

1.2.2. – прийом на навчання

Підготовка до вступу до інституту відбувалась відповідно до Плану заходів щодо організації набору здобувачів вищої освіти до інституту у 2019 році, схваленого рішенням вченої ради інституту від 11.10.2018 № 229/9-2 та затвердженого наказом директора інституту від 12.10.2018 № 129. Переважна більшість пунктів зазначеного вище наказу та Плану набору була виконана в повному обсязі та в належні строки.

У 2019 році викладачі та працівники інституту здійснили виїзди у всі райони та міста обласного значення Одеської області з метою профорієнтації учнів випускних класів загальноосвітніх шкіл. Інформація про зарахування на навчання за спеціальностями додається (додаток 4).

Завдяки роботі тренінгового центру «Управління проектами» була налагоджена профорієнтаційна робота серед випускників інших ЗВО, в т.ч. подальше електронне спілкування. Зазначимо, що захід широко висвітлювався в соціальних мережах.

Функціонування в інституті безкоштовних освітніх програм, таких як «Школа майбутнього менеджера», «Школа публічної майстерності», «Мовний клуб» та тренінговий центр «Управління проектами» дозволило привернути увагу потенційних вступників до інституту та поширити інформацію про заклад, в т.ч. в одеських ЗМІ.

Кафедрою української та іноземних мов були організовані консультації для підготовки до складання ЄВІ.

У 2019 році інститутом було проведено три Дня відкритих дверей:

- 13.04.2019 вступникам для здобуття ступеня магістр було проведено пробне вступне випробування з іноземної мови та – вступне випробування комп'ютерне тестування;

- 16.11.2019, 12.12.2019 – запропоновано серію нових освітніх програм, у т.ч. безкоштовних, що відповідають сучасним та перспективним вимогам ринку праці в управлінській сфері для школярів випускних класів шкіл м. Одеси и Одеської обл. Під час Дня відкритих дверей гості заходу взяли участь у грі-квест, де вони виконували тематичні завдання та розважальні тести, дізнались про можливості, які отримує студент під час навчання в інституті. Рекламу в соціальних мережах було розміщено, таких як «Instagram» та «Facebook», висвітлено знакові заходи на Одеських телеканалах тощо.

Зазначимо, що вступна кампанія 2019 року мала ряд особливостей.

У 2019 році було збільшено вартість навчання за договором, однак, підвищення вартості навчання було досить «стриманим», залишаючи інститут одним з найбільш привабливим ЗВО Одеського регіону за критерієм вартості навчання.

Єдина база з питань освіти цього року працювала задовільно. Не було тривалих збоїв. Проте функціонал для зручності ще не налагоджений. Для того, щоб обробити одну електронну заяву, необхідно зробити значну кількість кліків. Приймальна комісія перевіряла середній бал документу про освіту. Велись постійні переговори з іншими ЗВО, щодо виправлення середніх балів, оскільки виправити в е-заяві мав право тільки той ЗВО, що першим отримав е-заяву від певного абітурієнта. Для того, щоб база працювала без збоїв, її функціонал був розписаний за часом. Через обмеження в часі деякі дії в базі можна було починати робити тільки після 18 години, що значною мірою продовжувало робочий день приймальних комісій.

Абітурієнти масово завантажували в свої електронні кабінети неякісні фотографії додатків до свідоцтва про повну загальну середню освіту, що збільшувало час обробки е-заяв.

У 2019 році певна категорія вступників для здобуття ступеня магістра складала єдиний вступний іспит з іноземної мови (далі ЄВІ). Приймальною комісією інституту була організована реєстрація вступників для складання ЄВІ та оформлення екзаменаційних листків.

Прийом студентів на навчання до інституту здійснювався відповідно до Правил прийому на навчання до Одеського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України у 2019 році, затверджених рішенням вченої ради ОРІДУ НАДУ при Президентові України від 17.01.2019, протокол № 232/1-5.

Всього у 2019 році до інституту на навчання за спеціальністю 073 «Менеджмент» за договором було зараховано 181 особу, що на 22% більше, ніж в 2018 році, з них:

- на спеціальність «Менеджмент» (бакалавр) зараховано 40 студентів, зокрема на денну форму навчання – 38 осіб, на заочну – 2 особи;
- на спеціальність «Менеджмент» (магістр) зараховано 137 студентів: 17 – на денну та 120 – на заочну форму навчання;
- на спеціальність «Менеджмент» (бакалавр на 2 курс) зараховано 4 студента (2 – на денну форму навчання та 2 – на заочну).

1.2.3. – забезпечення навчального процесу, розробка, упровадження та вдосконалення програм підготовки фахівців

Організація навчального на факультеті менеджменту та бізнес-технологій у 2019 році здійснювалася відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та Положення про організацію освітнього процесу в Одеському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України.

У 2019 році на факультеті здійснювалося навчання фахівців за напрямом «Менеджмент» (бакалавр) та за спеціальністю 073 «Менеджмент» (бакалавр, магістр).

Програмою підготовки бакалаврів 2014 та 2015 років вступу було передбачено проходження виробничої практики (5 тижнів). Державна атестація – екзамен.

Для вступників 2016, 2017, 2018 років передбачено проходження виробничої практики (5 тижнів) та переддипломної практики (2 тижні). В рамках державної атестації разом з державним екзаменом передбачається виконання і захист дипломного проекту.

Підготовка за другим (магістерським) рівнем освіти здійснювалася за п'ятьма спеціалізаціями. Програмою підготовки магістрів вступу 2017 та 2018 років передбачено проходження практик: виробничої (4 тижнів) та переддипломної (2 тижні).

Для вступників 2019 року план було оновлено. Підготовка здійснюється за 3 вибічковими компонентами. Програмою підготовки магістрів також передбачено проходження виробничої практики (4 тижнів) та переддипломної практики (2 тижні). Державна атестація складається із комплексного екзамену та захисту магістерської роботи.

Студенти проходять практику в провідних закладах, установах, підприємствах, на базі яких розробляються дипломні роботи.

Під час навчального процесу активно використовувалося мультимедійне обладнання, роздаткові та демонстраційні матеріали.

1.2.4. - навчально-виробнича практика

Виробничу практику з фаху на суміжних спеціальностях організовано згідно з навчальними планами підготовки магістрів та бакалаврів зі спеціальності 073 «Менеджмент»; Програм виробничої та переддипломної практики студентів магістратури та виробничої практики студентів бакалавріату.

Згідно з навчальними планами підготовки магістрів та бакалаврів зі спеціальності 073 «Менеджмент», а також підготовки бакалаврів на заочній формі навчання проходження виробничої та переддипломної практик здійснювалося за місцем роботи студентів.

Проходження виробничої практики для студентів бакалавріату та переддипломної практики для студентів магістратури за спеціальністю 073 «Менеджмент» денної форми навчання здійснювалося за направленням інституту згідно з укладеними договорами.

Робочими навчальними планами підготовки бакалаврів та магістрів передбачено проходження виробничої практики та стажування на підприємствах, в організаціях та установах. Для студентів денної форми навчання бакалавріату за напрямом «Менеджмент» (4 курс, випуск у червні 2019) загальний термін виробничої практики складає 5 тижнів.

Щорічно 100% студентів забезпечені проходженням виробничої практики на базових підприємствах, в установах і організаціях за направленням інституту. Для 28 випускників денної форми навчання бакалавріату за напрямом «Менеджмент» 2019 року базами практики виступали підприємства, установи і організації, наведені в табл. 3.

Таблиця 3

**Перелік базових організацій,
у яких студенти бакалавріату за напрямом «Менеджмент»
денної форми навчання проходили виробничу практику в 2019 році**

№	Місце практики	Кількість студентів
1	ТОВ «Ольвія-Мерітайм»	1
2	«Акцент-Інвест»	1
3	АТ «Міжнародний інвестиційний банк»	1
4	ПП «Аналітік»	5
5	Департамент аналітики та контролю Одеської міської ради	1
6	ПП «РеніЛіс»	1
7	ТОВ «ОЛАНДА ЛТД»	1
8	Департамент надання адміністративних послуг Одеської міської ради	1
9	ТОВ «Перлина Півдня»	4
10	ПП «Лілія»	1
11	ТОВ «Югпромаркет»	1
12	АТ «Райффайзен Банк Аваль»	1
13	Одеська державна лабораторія Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів	1
14	ТОВ «ТРОЦА КОНСАЛТ»	1

15	ТОВ «СТІКОН»	1
16	Чорноморське міське споживче товариство	1
17	СФГ «Ластівка»	1
18	Ананьївська районна державна адміністрація	1
19	ТОВ «Компанія «Мелагрейн»	1
20	ПрАТ «Альбатрос»	2
	Всього студентів:	28

За підсумками захисту виробничої практики студенти отримали оцінки: «відмінно» – 15, «добре» – 9, «задовільно» – 4.

Згідно з наказами директора інституту та відповідно до програм виробничої та переддипломної практик 18 студентів магістратури денної форми навчання факультету менеджменту спеціальності 073 «Менеджмент» пройшли виробничу практику обсягом 4 тижні (10.06 – 08.07.2019) та переддипломну практику обсягом 2 тижні (18.11 – 30.11.2019). Інформація щодо проходження практик представлена в табл. 4.

Таблиця 4

**Перелік базових організацій,
у яких студенти магістратури за напрямом «Менеджмент»
денної форми навчання проходили виробничу практику в 2019 році**

№ п/п	Місце практики	Кількість студентів
1	ПТВП «Пасажь»	3
2	ФОП Макогонюк Ю.І.	1
3	ТОВ «ВФ Ритейл»	1
4	Центр соціально-психологічної реабілітації дітей	2
5	СП «ВІТМАРК-Україна» ТОВ	1
6	ПП «Аналітік»	2
7	ПАТ «Одескабель»	2
11	ФОП «Кречун В.К.»	1
12	ТОВ «Ферро Мінералз»	2
13	ПП «Тімурагро»	1
14	ОРІДУ НАДУ при Президентові України	1
	Всього	18

У зв'язку з запровадженням у 2019 році магістерської підготовки за 4-ма спеціалізаціями в 2019 році значно розширено базу для проходження виробничої та переддипломної практик (оновлено на 90%). Багаторічним партнером інституту є ПП «Аналітік».

За підсумками захисту виробничої практики отримали «відмінно» – 7, «добре» – 3, «задовільно» – 5 студентів. За підсумками захисту переддипломної практики отримали «відмінно» – 4, «добре» – 5, «задовільно» – 9 студентів.

Інститут постійно співпрацює з потенційними роботодавцями, органами влади, державними та приватними підприємствами, з громадськими та іншими організаціями з питань організації виробничої, переддипломної практики та працевлаштування випускників.

1.2.5. – виховна робота

Виховна робота в інституті в 2019 році здійснювалась відповідно до Плану виховної роботи на 2018-2019 навчальний рік, схваленого рішенням вченої ради інституту від 13.09.2018 № 228/8-2 та Плану виховної роботи на 2019-2020 навчальний рік, схваленого рішенням вченої ради інституту від 12.09.2019 № 239/8-4 (далі - План ВР) та згідно з наказами директора інституту «Про призначення кураторів навчально-академічних груп на факультетах інституту» від 29.08.2018 №107 та «Про призначення кураторів навчально-академічних груп на факультетах інституту» від 29.08.2019 №80.

Зазначені плани та документи формувалися з урахуванням думок всіх учасників навчально-виховного процесу. Приділено більше уваги заходам та проектам, що сприяють формуванню громадянської позиції та відповідальності, вмінню самоорганізовуватися в сучасних умовах. Питання щодо стану виконання планів виховної роботи в інституті розглядалися на засіданні вченої ради інституту в 2019 році двічі: у лютому (14.02.2019) та у вересні (12.09.2019) та були схвалені.

За цей час були здійснені заходи та продовжені проекти, які добре зарекомендували себе раніше, а також нові, що були започатковані за ініціативою відділу комунікацій і студентським самоврядуванням інституту.

Серед позитивних надбань у виховній роботі цього року можна виділити заходи, проведені за ініціативи відділу комунікацій:

- продовження спільного освітнього проекту-лекторію інституту та бібліотеки № 1 ім. Е. Багрицького м. Одеса «Відверті розмови за чашкою кави». Гостями проекту стали цікаві та творчі особистості, які готові ділилися власними історіями на шляху до успіху (Катерина Мись – співачка, засновниця благодійного проекту-театру «Опера во благо»; Олена Балаба – відома блогерка, журналістка, громадська діячка; Борис Ходорковський – фахівець у сфері бізнес-комунікацій; Яків Гопп – актор, шоумен, телеведучий; Тетяна Котенко – Керівник національного контактного пункту Рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій Горизонт 2020 за напрямком «Малі та середні підприємства»).

- розширення благодійної акції «Стань янголом-охоронцем для дитини»: до неї цього року долучились 10 організацій-партнерів, завдяки чому вдалось зібрати достатньо коштів на придбання обладнання для інклюзивного навчання та подарунків вихованцям Михайлівської школи-інтернату Саратського району Одеської області, а також влаштувати для дітей святкові розваги та майстер-класи.

- до Дня Збройних Сил України, більш ніж 100 військовослужбовців, які знаходяться на лікуванні у військовому шпиталі № 411 м. Одеси, отримали подарунки від інституту;

- презентовано програми академічної мобільності для студентів та слухачів інституту для підвищення рівня обізнаності в міжнародних можливостях серед молоді та мотивації до вивчення іноземних мов.

- продовжено підтримку соціального проекту «Діти хочуть миру», який направлений на реабілітацію дітей, чий батьки були учасниками бойових дій та волонтерами.

Вперше, за підтримки відділу комунікацій:

- проведено Еко-марафон, присвячений всесвітньому дню Землі «MY GREEN WAY», основною метою якого є підвищення рівня екоосвідомості студентів;

- підписано тристоронній Меморандум про співпрацю з Консульством Грузії в Одесі та грузинським культурним центром, а також Меморандум про співпрацю з болгарським культурним центром;
- проведено цикл з 6 лекцій щодо профілактики булінгу у навчальному закладі;
- організовано проведення масштабного адаптаційного квесту-ділової гри за міжнародної участі для першокурсників «Перша миля» із залученням зовнішніх експертів. Зазначений захід направлений на формування управлінських навичок у студентів та виявлення студентів з лідерськими якостями для подальшого активного залучення у роботі студентського самоврядування інституту;
- організовано зустріч з матерями бійців, загиблих під час проведення АТО та військовослужбовцями, на проведення якої надихнув проект «Мами» газети «Дзеркало тижня». До проекту входить 321 фотографія, головна мета проекту – не дати політикам та представникам органів влади забути загиблих на Донбасі захисників України. Однією з фотографій проекту стала випускниця інституту;
- організовано підтримку участі студентів у грантовій програмі Scholarship (2 студенти ввійшли до списку фіналістів конкурсного відбору);
- інститут став партнером проведення III Всеукраїнського фестивалю «Нащадки козацтва».

Також необхідно зазначити, що силами студентів та слухачів за підтримки деканатів факультетів та відділу комунікацій, організовано:

- підготовку та проведення благодійної ярмарки в рамках акції «Стань янголом-охоронцем для дитини»;
- благодійну вечірку в нічному клубі до Дня студентів, 10% вартості проданих квитків та кошти від продажу лотів з аукціону було витрачено на закупівлю спеціалізованого обладнання та подарунків для вихованців Михайлівської школи-інтернату.

Необхідно відзначити гарну підготовку конкурсних робіт до конкурсу «Національна академія очима слухачів», оскільки переважна більшість переможців за різними номінаціями конкурсу є представниками інституту.

Важливим напрямком роботи є підтримка розвитку студентського самоврядування – за підтримкою відділу для членів студентського самоврядування вперше організовано спеціалізовані майстер-класи з ефективного управління.

Одним з важливих напрямків роботи зі студентами є робота у соціальних мережах. Загалом до загальноінститутських заходів та студентських проєктів створено 10 «подій» за допомогою інструментів Facebook, які охопили більше 20000 осіб цільової аудиторії, 300 з яких дали відразу зворотній зв'язок. Також для підвищення ефективності комунікації зі студентами створено Telegram-канал, який охоплює 164 особи з числа студентів денної форми навчання. Протягом вересня-грудня співробітниками відділу підготовлено та розміщено на каналі 52 оголошення та опитування.

Важливою складовою культурно-виховного процесу є заняття у творчих студіях Центру культури слухачів та студентів, оскільки він є майданчиком для згуртування творчої молоді та розвитку її потенціалу. У 2019-2020 н.р. інститут вперше надав можливість музично обдарованій молоді займатися грою на музичних інструментах. Саме завдяки масштабним проєктам слухачі та студенти окрім творчих здібностей проявляють управлінські навички, розвивають комунікативні вміння та спроможність працювати в команді.

1.2.6. - державна атестація

У 2019 році дипломи магістрів за спеціальністю «Менеджмент» отримали 76 випускників, з них 13 – з відзнакою.

Дипломи магістрів зі спеціальності «Менеджмент», які навчалися за денною формою навчання, отримали 23 особи, з них 8 – з відзнакою, за заочною формою навчання – 53 осіб, з них 5 – з відзнакою.

Дипломи бакалаврів за напрямом «Менеджмент» отримали 45 випускників, зокрема: за денною формою навчання – 28 осіб, з них 10 з відзнакою; за заочною формою навчання – 17 осіб, з них 1 з відзнакою.

1.1.2.7. – випуск

У 2019 році випускниками факультету менеджменту та бізнес-технологій стали 121 студент, з них: бакалаврів зі спеціальності «Менеджмент» - 45 (28 - денної форми навчання та 17 – заочної) та магістрів зі спеціальності «Менеджмент» – 76 (23 – денної форми навчання та 53 заочної).

З відзнакою закінчили навчання 24 студента (бакалаврів – 11, магістрів – 13) (рис. 3).



Рисунок 3 – Кількість випускників факультету менеджменту та бізнес-технологій 2019 року.

Починаючи з 2011 року кількість випускників бакалаврів щороку зменшується, однак у 2019 році кількість випускників бакалаврів дещо збільшилася у порівнянні з минулим роком (рис. 4).

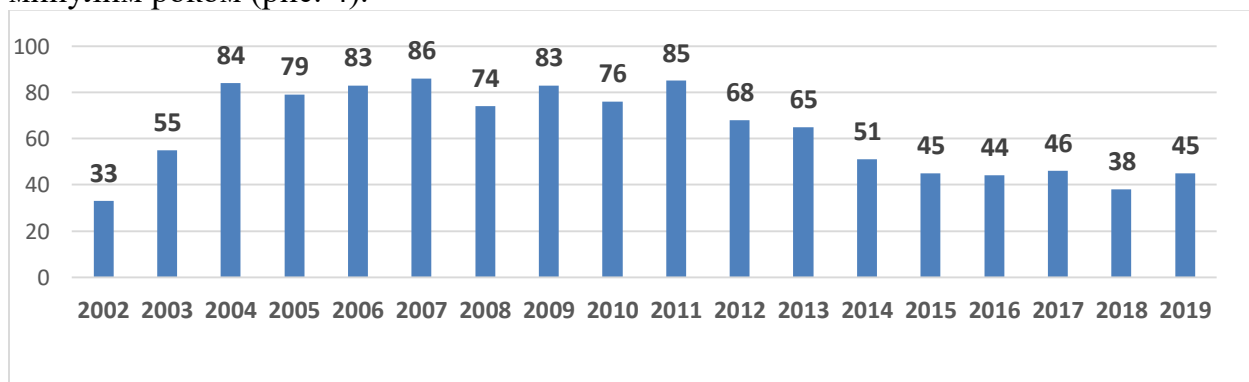


Рисунок 4 – Кількість бакалаврів – випускників факультету менеджменту та бізнес-технологій за роками.

Кількість випускників магістратури є значно меншою, ніж за минулий рік, однак відповідає середньому значенню минулих років. (рис. 5).

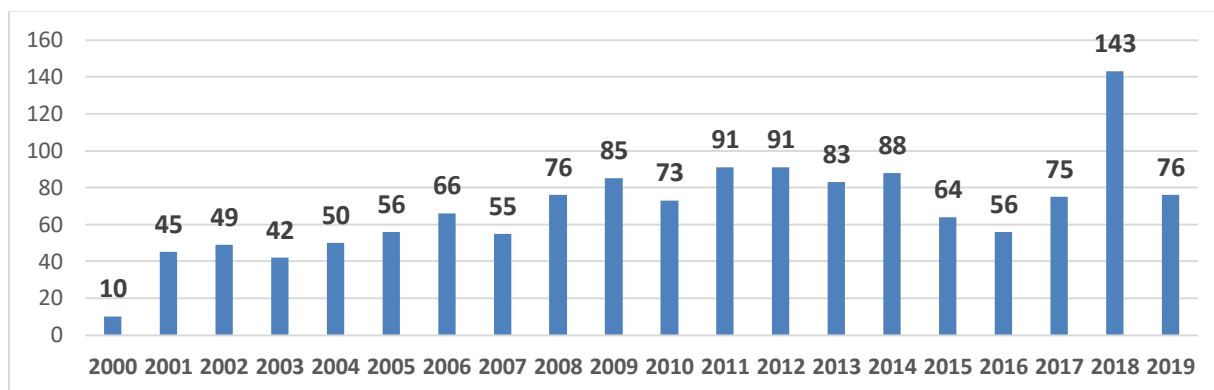


Рисунок 5 – Кількість магістрів – випускників факультету менеджменту та бізнес-технологій за роками.

02.03.2019 року відбулися урочисті збори з нагоди випуску магістрів спеціальності «Менеджмент». На урочистих зборах були присутні керівники підприємств та органів влади Одеси та Одеської області, інші почесні гості. Бакалаври напряму «Менеджмент» урочисто завершили навчання 27.06.2019 р.

1.3. Співпраця з випускниками

Співпраця з випускниками інституту, які працюють в органах публічної влади та очолюють підприємства, установи, організації, залишається одним із головних напрямів роботи інституту.

За звітний період співпраця проявлялася у вирішенні питань:

- відбору на навчання до інституту перспективних службовців органів публічної влади;
- працевлаштування випускників денної форми навчання факультету публічного управління та адміністрування та організації практики слухачів та студентів суміжних спеціальностей;
- підвищення кваліфікації публічних службовців;
- надання наукових, експертно-аналітичних та консультативно-дорадчих послуг органам публічної влади Півдня України;
- залучення до участі в підвищенні кваліфікації та навчально-виховному процесі державних діячів, відомих політиків, кращих керівників та спеціалістів органів публічної влади.

У 2019 році органами публічної влади Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей спільно з інститутом була проведена значна робота з організації вступної кампанії. У процесі підготовки до вступу інститут систематично звертався до випускників, які обіймають посади в органах публічної влади регіонів Півдня України, з метою вирішення питань щодо направлення на навчання перспективних службовців та поширення інформації про інститут (розміщення оголошень в регіональних та місцевих ЗМІ, організація виступів на регіональному та місцевому телебаченні, в електронних ЗМІ, розповсюдження буклетів тощо). Така співпраця з випускниками принесла позитивні результати.

Також щорічно інститут звертається до керівників обласних управлінь охорони здоров'я та управлінь культури (більшість – випускники інституту) щодо направлення службовців органів влади на навчання (на спеціалізації «Публічне управління у сфері охорони здоров'я» та «Політика та управління в сфері культури»).

Аналогічна робота була проведена в органах публічної влади регіонів Півдня України, під час виїздів робочих груп приймальної комісії. У проведенні профорієнтаційних зустрічей зі службовцями органів публічної влади практикується участь випускників інституту в презентації закладу. Як показує досвід, саме такі зустрічі є найбільш ефективними з точки зору залучення на навчання потенційних вступників.

1.4. Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та інших управлінських кадрів

Робота відділу підвищення кваліфікації кадрів (далі - відділ ПКК) інституту у 2019 році здійснювалася відповідно до плану-роботи інституту та Стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентіві України на 2017-2021 роки та була спрямована на вдосконалення якості надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації кадрів.

За результатами кожного семінару проводилось опитування слухачів, що дозволило вдосконалити освітній процес підвищення кваліфікації посадовців органів публічної влади регіонів Півдня України, а також державних службовців обласної та районних державних адміністрацій, посадових осіб органів місцевого самоврядування IV – VII категорій посад Одеської області.

Навчально-тематичні плани професійних програм, тематичних короткотермінових семінарів, тренінгів, виїзних одноденних семінарів формувались з урахуванням змін в чинному законодавстві, вимог та потреб замовників.

У поточному році було підвищено кваліфікацію 2664 посадових осіб органів публічної влади, державних підприємств, установ та організацій, що на 345 осіб більше, ніж у 2018 році (2319 осіб), а це становить 113% від обсягів минулого року (табл. 5).

Таблиця 5

Зведена таблиця щодо кількості слухачів семінарів з підвищення кваліфікації протягом 2019 року

	Категорія слухачів	кількість осіб (факт)
Планові семінари		
1	Державні службовці 1-5 груп оплати праці, посадові особи місцевого самоврядування IV категорії посад Півдня України	200
2	Державні службовці Одеської обласної та районних державних адміністрацій	367
3	Посадові особи органів місцевого самоврядування Одеської області	422
4	Посадові особи виконавчих органів Одеської міської ради	228

5	Державні службовці територіальних підрозділів центральних органів публічної влади (з питань запобігання корупції) (Державний контракт з НАДС)	200
6	Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування Одеської області (з питань управління фінансами) (Державний контракт з НАДС)	120
7	Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування Одеської області (з питань запобігання корупції) (Державний контракт з НАДУ)	55
8	Додатково організовані та проведені семінари за прямими договорами	1072
Всього		2664

Підвищення кваліфікації державних службовців 1-5 груп оплати праці та посадових осіб місцевого самоврядування IV категорії посад Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей.

Відповідно до контракту №1 про надання послуг на підвищення кваліфікації державних службовців, посади яких належать до 1-5 груп оплати праці, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесено до IV категорії посад в органах місцевого самоврядування, укладеного 22 серпня 2019 року між інститутом та Національною академією України у 2019 році організовано та проведено підвищення кваліфікації 200 осіб, що становить 100% планових показників (Табл.6).

Таблиця 6

Порівняльна характеристика показників підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей за контрактом з НАДУ при Президентіві України (2015-2019 роки)

Назва області	Кількість слухачів														
	2015 рік			2016 рік			2017 рік			2018 рік			2019 рік		
	План	факт	%	План	факт	%	План	факт	%	План	факт	%	План	факт	%
Вінницька	111	34	30,6	139	93	66,9	138	135	97,8	119	122	102,5	53	36	67,92
Миколаївська	153	130	85,0	140	119	85,0	137	129	94,2	106	74	69,8	54	51	94,44
Одеська	83	250	301,2	82	200	243,9	134	144	107,5	77	165	214,2	39	76	194,87
Херсонська	153	86	86	139	88	63,3	131	132	100,8	127	68	53,5	54	37	68,51
Разом	500	500	100	500	500	100	540	540	100	429	429	100	200	200	100

На жаль, у 2019 році обсяги роботи з підвищення кваліфікації державних службовців 1-5 групи оплати праці та IV категорії посад посадових осіб місцевого

самоврядування у порівнянні з минулими роками були значно скорочені у відповідності з обмеженим фінансуванням з державного бюджету. Навчання було проведено у формі 3 (трьох) одноденних семінарів, в яких взяли участь 75 осіб; 7 (семи) дводенних семінарів, в яких взяли участь 100 осіб та 1 (одного) семінару за професійною програмою, в якому взяли участь 25 осіб (табл.7).

Таблиця 7

Підвищення кваліфікації державних службовців 1-5 групи оплати праці та посадових осіб місцевого самоврядування IV категорії посад Вінницької, Миколаївської, Одеської, Херсонської областей у 2019 році за формами

Назва області	дводенні семінари	одноденні семінари	професійна програма	Всього
Вінницька область	21	25	7	53
Миколаївська область	24	25	5	54
Одеська область	32	-	7	39
Херсонська область	23	25	6	54
ВСЬОГО	100	75	25	200

Із загальної кількості підвищили кваліфікацію 155 державних службовців, що становить 77,5% та 45 посадових осіб місцевого самоврядування, що становить 22,5%.

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Одеської області з питань запобігання корупції в органах публічної влади по роках представлено в таблиці 8.

Таблиця 8

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Одеської області з питань запобігання корупції в органах публічної влади

Період	кількість семінарів за рік	кількість державних службовців за рік	кількість посадових осіб місцевого самоврядування за рік	Всього (кількість осіб за рік)
2015 рік	8	325	-	325
2016 рік	13	430	90	520
2017 рік	13	320	180	500
2018 рік	22	500	200	700
2019 рік	6	200	-	200

Щороку Інститутом проводиться значна робота з підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування органів публічної влади Одеської області з питань запобігання корупції.

Так, на виконання Державного контракту про надання послуг з підвищення кваліфікації державних службовців 6-9 групи оплати праці, посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесені до п'ятої-сьомої категорії посад в органах

місцевого самоврядування, укладеного між інститутом і НАДС у 2019 році проведено 6 одноденних семінарів та підвищили кваліфікацію 200 осіб, а саме: слухачами зазначених семінарів стали 20 державних службовців Головного управління Національної поліції в Одеській області, 20 державних службовців Південного офісу Державної аудиторської служби України, 20 державних службовців територіального управління Державної судової адміністрації України в Одеській області та апарату місцевих судів м. Одеси та Одеської області, 40 державних службовців Головного управління Державної казначейської служби України, 20 державних службовців Головного управління Державної міграційної служби в Одеській області, 20 державних службовців Головного територіального управління юстиції в Одеській області, 40 державних службовців Управління Державного агентства рибного господарства у Одеській області, 20 державних службовців Головного управління Держпродспоживслужби в Одеській області.

Також Інститутом реалізовано у повному обсязі Контракт про надання послуг на підвищення кваліфікації державних службовців, посади яких належать до 1-5 груп оплати праці, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, посади яких віднесено до IV категорії посад в органах місцевого самоврядування, укладеного між інститутом і Національною академією та у 2019 році проведено 4 одноденних семінари, в яких підвищили кваліфікацію 55 осіб.

Підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Одеської області з управління фінансами в органах публічної влади.

Вперше на замовлення НАДС України та на виконання державного контракту, укладеного між НАДС і Інститутом у поточному році проведено цикл семінарів з підвищення кваліфікації посадовців органів публічної влади Одещини з питань управління фінансами. Всього за цим напрямком відбулося 3 одноденних семінари для 120 державних службовців, а саме: в рамках одного семінару підвищили кваліфікацію 65 державних службовців Головного управління Державної казначейської служби України в Одеській області та ще два семінари було проведено для 55 державних службовців Одеської обласної та районних державних адміністрацій Одещини.

Зазначені семінари викликали чималу зацікавленість посадовців, які виявили бажання відвідати семінари з фінансового управління, але обмеженість коштів виділених для проведення цього навчання не задовольнила потреби усіх бажаючих. ВСЬОГО: за рахунок Державного бюджету у поточному 2019 році підвищили кваліфікацію 375 осіб.

Відповідно до плану-графіку підвищення кваліфікації державних службовців обласної та районних державних адміністрацій Одеської області на 2019 рік, затвердженого розпорядженням голови Одеської обласної державної адміністрації від 25 березня 2019 року 388/А-2019 «Про організацію підвищення кваліфікації державних службовців обласної та районних державних адміністрацій у 2019 році» у поточному році було передбачено підвищення кваліфікації 349 державних службовців, фактично підвищили кваліфікацію 367 державних службовців (105 %). За професійною програмою підвищили кваліфікацію 10 державних службовців (100,0 %), за навчально-тематичними планами 11 спеціальних короткострокових програм підвищили кваліфікацію 224 особи із 224 запланованих (100%), за програмами п'яти виїзних одноденних короткострокових програм в районах Одеської області підвищили кваліфікацію 133 осіб із 115 запланованих (116 %).

Підвищення кваліфікації посадових осіб органів місцевого самоврядування Одеської області (IV-VII категорій посад) проведено на виконання розпорядження голови Одеської обласної ради від 19 квітня 2019 року № 306/2019-ОР «Про організацію навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб та працівників органів місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад, працівників державних підприємств, установ, організацій, учасників бойових дій, військовослужбовців Одеської області у 2019 році». Планом-графіком було передбачено підвищення кваліфікації 410 посадових осіб місцевого самоврядування IV-VII категорій посад Одеської області, фактично підвищили кваліфікацію 422 посадові особи (103%), із них за навчально-тематичними планами восьми спеціально короткостроковими програмами підвищили кваліфікацію 166 посадових осіб із 170 запланованих, за програмами восьми виїзних короткострокових програм в районах Одеської області підвищили кваліфікацію 256 посадових осіб органів місцевого самоврядування із 240 запланованих, що становить 107 %.

Розпорядженням Одеського міського голови від 21 січня 2019 року № 26 «Про організацію підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Одеської міської ради у 2019 році» було затверджено план-графік підвищення кваліфікації посадових осіб виконавчих органів Одеської міської ради. Усі заплановані заходи виконано – проведено 8 тематичних короткотермінових семінарів, 3 тренінги та 1 професійна програма, у рамках яких підвищили кваліфікації 228 осіб, що становить 100% від запланованого обсягу.

Зусилля працівників відділу підвищення кваліфікації кадрів у 2019 році були направлені на збільшення кількості позапланових семінарів. У 2018 році 268 публічних службовців взяли участь у таких семінарах, а у 2019 році їх кількість склала 1072 особи, а саме:

- організовано 8 спеціальних короткострокових програм «Публічні закупівлі в Україні», підготовлено 133 членів тендерних комітетів за навчально-тематичним планом (загальна сума наданих освітніх послуг склала 199500,00 грн.).
- проведено спеціальні короткострокові програми з підвищення кваліфікації посадовців територіальних підрозділів центральних органів публічної влади:
 - 110 державних службовців Головного управління Державної міграційної служби України в Одеській обл.;
 - 218 державних службовців Головного управління Державної казначейської служби в Одеській обл.;
 - 20 осіб представників інститутів громадянського суспільства;
 - 14 фахівців з нерухомості;
 - 10 працівників Управління Державного агентства рибного господарства у Одеській обл.;
 - 40 працівників органів публічної влади;
 - 77 державних службовців Головного територіального управління юстиції у Миколаївській обл.;
 - 53 державних службовців Головного управління Держпродспоживслужби у Миколаївській обл.;
 - 25 державних службовців Головного управління Держпродспоживслужби в Одеській області;

- 10 працівників Одеського обласного управління лісового та мисливського господарства;
 - 76 працівників органів прокуратури Одеської області;
 - 150 державних службовців Головного управління юстиції в Одеській обл.;
 - 15 державних службовців Чорноморського басейнового управління Державного агентства рибного господарства.
- вперше в поточному році проведені спеціальні короткострокові програми з підвищення кваліфікації:
- на замовлення казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба» за спеціальною короткостроковою програмою «Ділова українська мова» для 34 працівників на базі казенного підприємства «Морська пошуково-рятувальна служба»;
 - для державних службовців категорій «Б» та «В» Головного управління статистики в Одеській області - 42 особи, підвищення кваліфікації 45 державних службовців Регіонального відділення Фонду Державного майна України по Одеській та Миколаївській областях.

Щороку за організаційною участю працівників відділу підвищення кваліфікації НАДС України проводяться 25-27 вересня 2019 року щорічні Рішельєвські академічні читання на тему: «Публічне управління та адміністрування», за підтримкою Представництва Фонду Ганса Зайделя в Україні. Під час заходу обговорені актуальні питання і практики реформування та оновлення системи професійної підготовки та розвитку державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у країнах-членах ЄС та країнах ініціативи ЄС «Східне партнерство».

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 14 серпня 2019 року № 657 «Про затвердження плану заходів на 2019 рік щодо реалізації Національної стратегії сприяння розвитку громадянського суспільства на 2016 - 2020 роки» відділом підвищення кваліфікації було проведено низку семінарів стосовно реалізації проекту «Розумна взаємодія» як такого, що просуває систему вирішення проблем на підставі активного громадянства та міжсекторальної співпраці. Був здійснений виїзд до Тульчинської міської об'єднаної територіальної громади Вінницької області. В процесі роботи з апаратом Тульчинської міської ради, розгляду регламенту виконавчого комітету, посадових інструкцій працівників різних підрозділів були надані практичні рекомендації по включенню до них завдань по впровадженню проекту в громаді. Також в рамках підвищення кваліфікації 76 державних службовців Одеської області були проведені практичні заняття «Цифрові комунікації. Держава в смартфоні. Розумна взаємодія», «Сервіси Google для публічних службовців. Цифрові комунікації. Розумна взаємодія», «Держава в смартфоні. Розумна взаємодія. Основи та стратегія е-демократії».

1.5. Науково-дослідницька діяльність

1.5.1. - фундаментальні та прикладні дослідження

Протягом звітнього періоду в інституті було продовжено виконання 3 науково-дослідних робіт та започатковане виконання 1 науково-дослідної роботи. Основні наукові результати за звітний період:

1. «Багаторівневе управління (multilevel governance) регіональним розвитком в контексті модернізації публічної влади в Україні» (науковий керівник – Приходченко Л.Л., д.держ.упр, професор):

- визначено шляхи модернізації публічної влади з урахуванням особливостей функціонування рівнів multilevel governance;
- вироблено моделі багаторівневого управління регіональним розвитком в контексті модернізації публічної влади в Україні;
- вироблено рекомендації щодо шляхів впровадження багаторівневого управління регіональним розвитком в умовах проведення системних реформ в Україні;
- підготовлено монографію «Багаторівневе управління (multilevel governance) в умовах модернізації публічної влади і становлення демократичного врядування в Україні».

2. «Стратегічне проектування екологічної безпеки на регіональному рівні: механізми координації діяльності та узгодження еколого-економічних інтересів», (науковий керівник – Безверхнюк Т.М., д.держ.упр., професор):

- обґрунтовано ефективний механізм публічних консультацій органів влади з громадськістю у процесі реалізації стратегічних пріоритетів екологічної політики за інтегрованим підходом у формі програм чи проектів;
- адаптовано метод стратегічного проектування для вирішення завдань державної екологічної політики на регіональному рівні з конкретизацією процедури й інструментів його застосування та обґрунтування організаційно-функціональної структури управління;
- підготовлено аналітичну довідку «Законодавчі та нормативні методи екологічної оцінки в Україні».
- «Система публічного управління євроінтеграційними процесами України в умовах глобалізації» (науковий керівник – Кривцова В.М., к.ін., доцент):
- виявлено актуальні проблеми функціонування системи публічного управління євроінтеграційними процесами України в умовах глобалізації;
- визначена сутність, структура і специфіка механізмів управління євроінтеграційними процесами України.

3. «Іншомовна комунікація у підготовці публічних службовців: вивчення та запровадження європейського досвіду» (науковий керівник – Колісніченко Н.М., к.держ.упр., доцент):

- проведено комплексний аналіз європейського досвіду використання іншомовної комунікації у підготовці публічних службовців із метою подальшої імплементації в українських освітніх реаліях;
- визначено основні складові структурно-компонентної моделі підготовки публічних службовців до іншомовної комунікації - філософської, мотиваційної, креативної, рефлексивної, технологічної тощо.

У 2019 році в інституті виконувалася ініціативна тема «Стратегії інноваційного розвитку в менеджменті» (державний реєстраційний номер 0119U102798). Результатом першого року виконання є монографія «Стратегії інноваційного розвитку в менеджменті».

Протягом року професори Балабаєва З.В. і Овчаренко С.В. продовжували брати участь у виконанні міжрегіональної науково-дослідної роботи «Філософські засади публічного управління».

Для підбиття підсумків про результати виконання науково-дослідних робіт в інституті було організовано рецензування звітів (проміжних та заключних). Утворено експертну групу, до складу якої увійшли професори Драгомирецька Н.М., Миколайчук М.М., Ахламов А.Г., Попов С.А., Пахомова Т.І., Марущак В.П..

У 2019 році в інституті було виконано 3 госпдоговірні науково-дослідні роботи на замовлення:

1. Херсонського обласного центру перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій виконано науково-дослідну роботу на тему «Стратегічні засади реалізації соціально-гуманітарної політики в умовах децентралізації влади в Україні» (науковий керівник – Воронов О.І., д.держ.упр., доцент). Результатом виконання НДР є:

- розробка програми та проведення міжрегіональної науково-практичної конференції з питань реформування публічного управління гуманітарною, соціальною та політичною сферами в умовах децентралізації влади в Україні за участю публічних службовців Херсонської області.

2. Благодійної організації Фонду громади міста Гола Пристань «Свята Ольга» (науковий керівник – Піроженко Н.В., к.держ.упр., доцент):

- проведено комплексний аналіз науково-теоретичних та організаційно-правових основ політики децентралізації на рівні малих міст;
- обґрунтовано концептуальні засади реалізації політики децентралізації на рівні малих міст в Україні;
- вироблено моделі реалізації політики децентралізації на рівні малих міст в контексті модернізації публічної влади в Україні;
- розроблено програму та проведено науково-практичний семінар за підсумками науково-дослідної роботи «Особливості реалізації політики децентралізації на рівні малих міст (на прикладі м. Гола Пристань)».

3. «Розроблення дорожньої карти розвитку інвестиційного потенціалу рекреаційних зон Одещини на замовлення Управління туризму, рекреації та курортів Одеської обласної державної адміністрації» (науковий керівник – Безверхнюк Т.М., д.держ.упр., професор):

- актуалізовані та систематизовані вихідні інформаційні дані за усіма показниками, що формують рекреаційний та інвестиційний потенціали в розрізі адміністративних районів області, що представлено в електронному форматі;
- науково обґрунтовано типізацію рекреаційних зон Одеської області; оцінений їх потенціал;
- обґрунтовано модель комплексного розвитку кожної рекреаційної зони за пріоритетними стратегіями, видами та об'єктами інвестування;
- розроблено картосхеми просторового розташування рекреаційних ресурсів Одеської області, інвестиційного потенціалу рекреаційних зон Одеської області;
- розроблено дорожню карту реалізації ключових інвестиційних проектів для кожної рекреаційної зони.

Впровадження результатів науково-дослідних робіт

Відповідно до виконання президентських ініціатив, розпоряджень Кабінету Міністрів України, завдань реформування Національної академії, Стратегії розвитку Національної академії при Президентові України на 2017-2021, Плану робіт НАДУ при Президентові України та ОРІДУ НАДУ при Президентові України на 2019 рік, а

також з метою вдосконалення науково-методичного забезпечення навчального процесу підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців, підготовки науково-педагогічних та наукових кадрів вищої кваліфікації, підвищення ефективності діяльності місцевих держадміністрацій та органів місцевого самоврядування науковці, докторанти, аспіранти та здобувачі інституту взяли участь у розробці:

- пропозицій щодо удосконалення адміністративно-територіального устрою субрегіонального рівня в Одеській області під час розробки проекту «Підготовка та громадське обговорення обґрунтованої пропозиції нового районного (повітового) поділу всіх областей в рамках реформи місцевого самоврядування України»;
- проекту Положення про громадську раду при Одеській обласній державній адміністрації;
- проекту Концепції розвитку електронної демократії в Одеській області та плану заходів з її реалізації;
- пропозицій до проекту Стратегії розвитку Одеської області на 2021-2027 роки;
- Дорожньої карти розвитку інвестиційного потенціалу рекреаційних зон Одеської області;
- монографії «Багаторівневе управління в умовах модернізації публічної влади і становлення демократичного врядування в Україні»;
- монографії «Стратегії інноваційного розвитку в менеджменті»;
- аналітичної довідки «Законодавчі та нормативні методи екологічної оцінки в Україні»;
- аналітичної записки щодо питань розвитку культурних індустрій в місцевих громадах для Департаменту культури, національностей, релігій та охорони об'єктів культурної спадщини Одеської облдержадміністрації;
- аналітичної записки «З чого починається ЦНАП? З поваги до людини»;
- аналітичної записки «Ресурсне забезпечення органів самоорганізації населення».

1.5.2. – підготовка кадрів вищої кваліфікації

Протягом 2019 року в Одеському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентіві України (далі – Інститут) постійно проводилась робота з питань підготовки науково-педагогічних та наукових кадрів, яка була спрямована на забезпечення якісної та своєчасної підготовки дисертаційних досліджень у галузі державного управління (публічного управління та адміністрування), посилення практичної складової робіт, оновлення їх тематики відповідно до вимог сьогодення.

Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів в інституті у 2019 році здійснювалася відповідно до: Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 р. № 1556-VII; Положення про підготовку науково-педагогічних і наукових кадрів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 01.03.1999 № 309 (зі змінами); Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах), затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 23.03.2016 № 261; розпоряджень та наказів Національної академії, рішень Вченої ради Національної академії та інших нормативно-правових документів.

Підготовка науково-педагогічних та наукових кадрів здійснюється через аспірантуру, докторантуру та інститут здобувачів. Номенклатура спеціальностей, за якими Інститут готує науково-педагогічні та наукові кадри у галузі науки «Державне управління», включає:

- 25.00.01 – теорія та історія державного управління;
- 25.00.02 – механізми державного управління;
- 25.00.03 – державна служба;
- 25.00.04 – місцеве самоврядування.

Підготовка докторів філософії здійснюється на основі освітньо-наукової програми, яка спрямована на забезпечення умов формування і розвитку аспірантами програмних компетентностей, що дозволять їм оволодіти основними знаннями, вміннями, навичками, необхідними для здійснення власного дисертаційного дослідження у галузі публічного управління та адміністрування. Освітньо-наукова програма та навчальний план аспірантури складається з освітньої та наукової складових. Навчальний план аспірантури містить інформацію про перелік та обсяг навчальних дисциплін, послідовність їх вивчення, форми проведення занять та їх обсяг, навчальний графік навчального процесу, форми поточного і підсумкового контролю.

З метою ретельного відбору кандидатів на навчання в аспірантурі та докторантурі, протягом поточного року до вступу в інститут запрошували талановиту молодь з числа його випускників, а також державних службовців та посадових осіб органів публічної влади Півдня України. Актуальність та практична спрямованість дисертаційних робіт формулюється у відповідності із основними напрямками розвитку нашої держави, зазначених у нормативно-правових документах, та з урахуванням пріоритетів імплементації Угоди про асоціацію з Європейським Союзом.

Результати роботи над дисертаційними дослідженнями докторантів і аспірантів регулярно розглядаються в рамках:

- аспірантських слухань (теоретико-методологічних семінарів), з метою обговорення та оцінювання результатів проведених досліджень аспірантів і здобувачів, надання їм методичної, організаційної та практичної допомоги щодо завершення дисертації і підготовки до публічного захисту;
- проведення розширених засідань кафедр з метою попередньої експертизи
- дисертаційних робіт, до яких залучалися провідні науковці з державного управління.

У 2019 році завершили підготовку 1 докторант (за державним замовленням), 5 аспірантів без відриву навчання від виробництва (за державним замовленням) та 1 здобувач (на умовах контракту), з них: 1 особа пройшла розширене засідання кафедри (Янюк С.В.), інші пройшли кафедральне засідання та отримали позитивне рішення для подальшого проходження дисертаційних робіт на розширених засіданнях кафедри (Лозовська К.С., Мурзіна Т.А., Сенча С.А., Фольгіна Т.О.). Також, у 2019 році розширені засідання кафедри з попередньої експертизи пройшли 5 випускників докторантури та аспірантури попередніх років, з них: 1 докторська дисертація (Колісніченко Н.М.) та 4 кандидатські дисертації (Попова К.Г., Костенюк Н.І., Дзядзіна Н.М., Гололобов С.М.).

Слід відзначити позитивну тенденцію щодо захисту дисертаційних робіт випускниками минулих років, так у 2019 році захистились: Гуненкова В.О.,

Войновський М.М., Віліжинський В.М., Базенко В.А., Чернов С.В., Ясиневич С.Л., Дзядзіна Н.М., Липовська С.О.

Для проведення апробації результатів наукових досліджень, наукові статті докторантів і аспірантів першочергово включаються до збірника наукових праць інституту, надається допомога щодо включення їх публікацій до наукових збірників інших регіональних інститутів НАДУ при Президентові України та наукових періодичних видань зарубіжних країн.

Протягом звітнього періоду для аспірантів проводилися різноманітні заходи (заняття, тематичні зустрічі та відео-, інтернет-конференції тощо) за участю провідних науковців в галузі науки «Державне управління», вітчизняних і зарубіжних фахівців і практиків. Зокрема, у 2019 році аспіранти інституту взяли активну участь у низці науково-практичних заходів, а саме: 21 травня 2019 року аспіранти взяли участь у науково-методологічному семінарі на тему: «Науково-дослідна робота аспірантів як ефективний метод підготовки якісно нових фахівців у вищій школі», який відбувся на базі Одеської національної наукової бібліотеки; 22 травня 2019 року в рамках Фестивалю науки було організовано та проведено семінар-тренінг (модератори Матвеєнко І.В., Панченко Г.О.) на тему: «Формування громадянських компетенцій публічного управління»; 19 червня 2019 року аспіранти інституту відвідали відкритий семінар «Публікації наукових статей у базі даних Web of Science», який відбувся на базі Національного університету Одеська Юридична Академія; 8 листопада 2019 року відбувся п'ятий ювілейний науковий семінар «New insights in public administration» (Нове розуміння публічного управління), де аспіранти презентували актуальність, цілі, завдання, новизну та передбачувані результати своїх досліджень іноземною мовою.

Станом на грудень 2019 року в інституті здійснюють підготовку дисертацій за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» 3 докторанти (2 за державним замовленням та 1 на умовах контракту). В аспірантурі інституту навчається: 87 осіб, з них: денна форма навчання – 22 особи (21 особа за державним замовленням, 1 особа на умовах контракту); заочна форма навчання – 42 особи (на умовах контракту); вечірня форма навчання – 23 особи (20 осіб за державним замовленням, 3 особи на умовах контракту).

До аспірантури в 2019 році вступило 30 осіб, з них:

- денна форма навчання – 7 осіб (6 осіб за державним замовленням, 1 особа на умовах контракту);
- вечірня форма навчання – 7 осіб (6 осіб за державним замовленням, 1 особа на умовах контракту).
- заочна форма навчання – 16 осіб (на умовах контракту).

До вступних екзаменів на навчання в аспірантурі за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» було допущено 38 осіб, з них за державним замовленням 19 осіб, у тому числі: на денну форму - 11 осіб, конкурс становив 1,8 особи на місце; на вечірню форму - 8 осіб, конкурс становив 1,3 особи на місце. На умовах контракту до вступних екзаменів в аспірантуру було допущено 19 осіб, у тому числі: на денну форму – 1 особа; на вечірню форму – 2 особи; на заочну форму – 16 осіб.

За результатами конкурсного відбору для зарахування на навчання в аспірантурі зараховано 30 осіб, з яких 12 – за державним замовленням, у тому числі: 6 осіб – денна форма навчання, 6 – вечірня форма навчання; 18 – на умовах контракту, з

яких 1 особа – денна форма навчання, 1 особа - вечірня форма навчання та 16 осіб за заочною формою навчання.

Пріоритетними завданнями на 2019 рік відповідно до норм Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 р. № 1556-VII, є:

- підготовка докторантів для здобуття ступеня доктора наук та аспірантів для здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування»;
- забезпечення своєчасної підготовки та захисту дисертацій здобувачами наукового ступеня, здійснення належного контролю з боку кафедр і наукових керівників за виконанням дисертацій, актуалізації тематики дисертаційних досліджень з урахуванням пріоритетів розвитку держави і суспільства;
- сприяти забезпеченню ефективності і результативності дисертацій, захищених або поданих до спеціалізованої вченої ради, дотриманню нормативно встановлених строків виконання досліджень здобувачами наукового ступеня під час підготовки в аспірантурі та докторантурі.

1.5.3. - науково–комунікативні заходи

З метою покращення позиціонування та просування інституту на ринку освітніх послуг України, активного сприяння подальшому розвитку системи публічного управління, пропагування наукових досягнень, формування у слухачів та студентів високої патріотичної свідомості д.політ.н., професор Іжа М. М. брав участь у низці комунікативних заходів, серед яких можна виділити такі:

- зустріч з делегацією Дипломатичної академії України імені Геннадія Удовенка при Міністерстві закордонних справ на чолі з директором С.В. Корсунським (08.01.2019 року). За підсумками зустрічі була підписана довгострокова Угода про співробітництво між інститутом та ДАУ;
- участь в урочистому засіданні, присвяченому Дню Соборності України та 100-річчю проголошення Акту Злуки УНР та ЗУНР, яке відбулося в Одеському національному академічному театрі опери та балету (22.01.2019 року);
- участь у засіданні Ради регіонального розвитку Одещини (02.03.2019 року);
- підписання Меморандуму про співпрацю інституту з представником Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини в південних областях О.А. Остапенко (22.04.2019 року);
- участь у «круглому столі» «Ключові принципи зовнішньої політики Туреччини в контексті глобальних та регіональних викликів» (23.04.2019 року);
- участь у II Міжнародному науково-практичному семінарі «Просторове планування приморських територій: досвід Польщі та України в розвитку курортно-туристичних дестинацій» (13.05.2019 року);
- робоча зустріч з представниками освіти Латвійської Республіки (24.05.2019 року);
- робоча зустріч з науковцями Університету «Нижній Дунай» (м. Галац, Румунія) (28.05.2019 року);
- робоча зустріч з Генеральним консулом Греції в Одесі паном Алексіосом-Маріосом Ліберопулосом (10.06.2019 року);
- робоча зустріч з делегацією Пекінського Адміністративного Інституту (16.06.2019 року);

- участь у засіданні «круглого столу» на тему «Досвід підготовки державних службовців в Україні та Китаї» (19.06.2019 року);
- урочисте підписання Меморандуму про співпрацю між Консульством Грузії в м. Одеса, Грузинським культурно-освітнім центром «Іверія» та інститутом (25.06.2019 року);
- урочисте підписання Меморандуму про співпрацю між Всеукраїнським центром болгарської культури у м. Одеса та інститутом (24.07.2019 року);
- участь у Всеукраїнському семінарі в рамках конференції «Одеса.Рішельє.Форум» (25.09.2019 року);
- участь у конференції з HR у публічному управлінні «Одеса. Рішельє. Форум» (26-27.09.2019 року);
- урочисте відкриття Міжнародної фотовиставки, присвяченої 70-річчю заснування Китайської Народної Республіки (06.10.2019 року);
- участь у засіданні «круглого столу» у форматі телемосту між інститутом та Академією управління при Президентові Республіки Білорусь (09.10.2019 року);
- зустріч з Катериною Цьось, Оленою Колісніченко та Катериною Шум, які втратили своїх дітей в АТО – з нагоди Дня захисника України (17.10.2019 року);
- зустріч з першим Президентом України Кравчуком Л.М., який відвідав інститут як голова Української Ради Миру (18.10.2019 року);
- робоча зустріч з головою Одеської обласної ради С.В. Паращенко (11.11.2019 року);
- робоча зустріч з Одеським міським головою Г.Л. Трухановим (15.11.2019 року);
- робоча зустріч з головою Одеської обласної державної адміністрації М.В. Куцим з питання подальшого розвитку співпраці (21.11.2019 року);
- урочисте підписання Меморандуму про співпрацю між Федерацією профспілок Одеської області та інститутом (02.12.2019 року), інш.

З метою наукового інформаційного обміну, формування потенційних тематик спільних наукових досліджень, а також для залучення до наукових досліджень представників органів публічної влади Півдня України, Вінницької області, громадських організацій та бізнесу щороку в інституті відбуваються науково-комунікативні заходи. У 2019 році організовано та проведено понад 20 різноманітних за формою науково-комунікативні заходів: науково-практичні конференції, Інтернет-конференції, науково-практичні семінари, семінари-презентації, веб-семінари, відкриті лекції, відкриті лекції-диспути, конференції у режимі відеоконференцз'язку, «круглі столи», наради, майстер-класи, «літні школи», Фестиваль науки, тематичні зустрічі, наукові дискусії, лекції-співбесіди, фахові майстерні тощо. Інноваційний підхід до організації та проведення зазначених заходів забезпечив більш ефективне розкриття їх тематичного змісту. З 20 по 31 травня 2019 року відбувався Фестиваль науки, який поєднав заходи, які популяризували галузь знань "Публічне управління та адміністрування". Серед них:

- науково-методологічний семінар на тему: «Self-менеджмент як складова успішності сучасного науковця»;
- науково-методологічний семінар на тему: «Науково-дослідна робота аспірантів як ефективний метод підготовки якісно нових фахівців у вищій школі»;
- дебати на тему: «Спроможні громади: об'єднання чи/та співробітництво»

- семінар з презентацією програми академічної мобільності Європейського союзу Erasmus+ «Як публікуватися в іноземних рецензованих виданнях»;
- семінар-тренінг на тему: «Формування громадянських компетенцій публічного управління»;
- «круглий стіл» на тему: «Етико-моральні особливості здійснення наукових досліджень»;
- Х наукова Інтернет-конференція аспірантів та докторантів на тему: «Державне управління: історія державотворення, виклики та перспективи» за міжнародною участю.

Всеукраїнська підсумкова науково-практична конференція за міжнародною участю «Публічне управління: традиції, інновації, глобальні тренди» є провідною науковою подією в інституті, в якій беруть участь представники органів публічної влади, Центрів підвищення кваліфікації кадрів Півдня України та Вінницької області, науковці з вітчизняних закладів вищої освіти, які здійснюють підготовку публічних службовців та закордонних вищих навчальних закладів з Румунії, Молдови.

Результати роботи науково-практичної конференції висвітлено у збірнику матеріалів, а електронну версію - розміщено на вебсайті інституту.

У 2019 році в інституті проходили науково-комунікативні заходи, які стали традиційними і проводяться щорічно, а саме:

- ХХ Всеукраїнська щорічна студентська науково-практична конференція за участю міжнародних спеціалістів: «Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології» (кафедра менеджменту організацій, кафедра проектного менеджменту інституту) (18.04.2019 року);
- науково-практична конференція «Інформаційне суспільство та сталий розвиток», присвячена Всесвітньому дню електрозв'язку та інформаційного суспільства. Зазначений захід підготовлено кафедрою електронного урядування та інформаційних систем було проведено (17.05.2019 року);
- науково-практична конференція на тему: «Соціально-економічний розвиток регіонів в умовах децентралізації влади: цілі, механізми, інструменти» (31.05.2019 року).

З метою систематичного впровадження результатів науково-дослідних робіт та дисертаційних досліджень у 2019 році продовжено функціонування експериментального майданчика на базі Херсонського ЦППК. У рамках науково-дослідної роботи «Стратегічні засади реалізації соціально-гуманітарної політики в умовах децентралізації влади в Україні» спільно с Херсонською обласною державною адміністрацією, Херсонським ЦППК та інститутом проведено міжрегіональну науково-практичну конференцію «Соціально-гуманітарний та економічний розвиток в умовах децентралізації влади в Україні» (06-07.06.2019 року).

Одним із пріоритетних напрямів діяльності науковців інституту є активна взаємодія з органами публічної влади Півдня України. У 2019 році за участю представників органів публічної влади відбулися спільні комунікативні заходи, зокрема:

- «круглий стіл» «Партнерство «Відкритий уряд» та використання інструментів відкритого урядування» (15.03.2019 року);
- «круглий стіл» «Професійне навчання управлінських кадрів в умовах реформування системи охорони здоров'я» (24.04.2019 року);
- «круглий стіл» «Професійне навчання управлінських кадрів в умовах реформування соціально-гуманітарної та культурної сфер» (25.04.2019 року);

- «круглий стіл» «Конвергенція інструментів публічного управління та бізнес-адміністрування на рівні міст обласного значення» на базі Вінницької міської ради (24.05.2019 року);
- міжрегіональна науково-практична конференція «Соціально-гуманітарний та економічний розвиток в умовах децентралізації влади в Україні» (06-07.06.2019 року);
- XV Український муніципальний форум (м. Одеса) (19.06.2019 року);
- Всеукраїнський семінар в рамках конференції «Одеса. Рішельє. Форум» (25.09.2019 року);
- науково-практичний семінар за підсумками науково-дослідної роботи «Особливості реалізації політики децентралізації на рівні малих міст (на прикладі м. Гола Пристань)» (06-07.10.2019 року);
- «круглий стіл» на тему: «Місце України на шляху до європейського законодавства для громадянського суспільства» (10.10.2019 року);
- тренінг-презентація «Як підвищити ефективність регуляторної політики завдяки відкритим даним» (21.10.2019 року);
- «круглий стіл» з обговорення пропозицій щодо удосконалення адміністративно-територіального устрою субрегіонального рівня в Одеській області, в рамках проекту «Підготовка та громадське обговорення обґрунтованої пропозиції нового районного (повітового) поділу всіх областей в рамках реформи місцевого самоврядування України» (22.10.2019 року);
- семінар на тему «Правове забезпечення функцій фінансового контролю, що покладені на органи Державної казначейської служби України в бюджетному процесі» (23.10.2019 року);
- «Синергія громадських та урядових інституцій щодо інформування суспільства з питань євроатлантичної інтеграції» (23.10.2019 року), інш.;

1.6. Діяльність консультативно-дорадчих органів

Консультативно-дорадча діяльність в інституті реалізується через роботу вченої ради інституту, науково-методичної ради, науково-експертної ради, спеціалізованої вченої ради К 41.863.01.

Основними орієнтирами для успішного здійснення наукової діяльності були План роботи інституту на 2019 рік та Стратегія розвитку Національної академії державного управління на 2017-2021 роки.

Вчена рада

Робота Вченої ради Інституту у 2019 році була спрямована на погоджене вирішення питань, які віднесені до компетенції Інституту як головного регіонального державного вищого навчального закладу в загальнонаціональній системі підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, обговорення найбільш важливих напрямів діяльності інституту, реалізації покладених на нього завдань, а також перспектив розвитку навчального закладу.

Головна увага приділялась розгляду питань модернізації роботи Інституту у відповідності до Стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентіві України на 2017-2021 роки, Плану дій інституту на 2016-2020 роки,

якісної підготовки керівних кадрів органів державного управління та місцевого самоврядування, здатних ефективно діяти в умовах суспільних реформ та політичної конкуренції, застосовуючи при цьому новітні технології управління і кращий досвід роботи.

Всього проведено одинадцять засідань Вченої ради, на яких розглядалися питання організації навчально-методичної і наукової роботи, підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів, прийому слухачів і студентів на навчання в інституті, роботи регіонального Центру підвищення кваліфікації кадрів, кафедр, інших структурних підрозділів; аналіз підсумків діяльності Інституту та визначення перспектив подальшого його розвитку; підвищення кваліфікації та обрання за конкурсом науково-педагогічних працівників; затвердження тем докторських і кандидатських дисертацій та атестації аспірантів і докторантів; підготовки та проведення щорічної науково-практичної конференції інституту; поліпшення умов роботи працівників Інституту тощо.

Загалом на засіданнях Вченої ради розглянуто 85 питань з усіх напрямів діяльності Інституту. Зокрема, обговорено і прийнято основоположні для розвитку Інституту рішення: про Звіт про роботу Одеського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентіві України у 2018 році (січень); про затвердження Правил прийому на навчання в Одеському регіональному інституті державного управління у 2019 році (січень); про стан виконання плану підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників у 2018 році та схвалення плану стажування у 2019 році (січень); про фінансовий звіт інституту за 2018 рік та перспективи фінансового забезпечення навчального закладу у 2019 році (лютий); про підсумки роботи державних екзаменаційних комісій за спеціальностями «Публічне управління та адміністрування» і «Менеджмент» у 2019 році (березень); про затвердження концепції інформаційної безпеки інституту (квітень); про затвердження Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників та кафедр інституту (квітень); про підготовку підсумкової науково-практичної конференції інституту (квітень); про затвердження вимог до проведення вступних випробувань до аспірантури у 2019 році (квітень); про затвердження тематики дисертаційних досліджень на здобуття наукового ступеня доктора наук та наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» (квітень); про підсумки розподілу та працевлаштування магістрів публічного управління та адміністрування випуску 2019 року (травень); про внесення змін до Правил прийому на навчання в Одеському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентіві України у 2019 році (липень); про обрання на посади науково-педагогічних працівників (липень); про затвердження освітньо-професійної програми і навчальних планів для вступників 2019 року та затвердження середньорічного навчального навантаження на одного викладача на 2019-2020 навчальний рік (липень); про завдання колективу інституту щодо забезпечення навчально-виховного процесу у 2019-2020 навчальному році у відповідності до Стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентіві України на 2017-2021 роки (вересень); про виконання плану виховної роботи інституту у 2018-2019 навчальному році та затвердження плану виховної роботи на 2019-2020 навчальний рік (вересень); про виконання Плану видання навчально-методичної літератури в інституті у 2018-2019 навчальному році та затвердження плану видання навчально-методичної літератури на 2019-2020 навчальний рік (вересень); про підсумки прийому слухачів на спеціальність 281

«Публічне управління та адміністрування» та студентів на спеціальність 072 «Менеджмент» у 2019 році (жовтень); про затвердження плану заходів інституту щодо підготовки і проведення набору слухачів і студентів у 2020 році (жовтень); про результати звітування докторантів та аспірантів інституту (жовтень); про результати прийому і зарахування до докторантури та аспірантури інституту (жовтень); про організацію та проведення державної атестації здобувачів вищої освіти інституту (листопад); про затвердження Порядку підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників інституту (листопад); про затвердження плану видання наукової літератури інституту на 2020 рік (листопад); про затвердження Плану роботи Одеського регіонального інституту державного управління НАДУ при Президентові України на 2020 рік (грудень); про Правила прийому на навчання в Одеському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентові України у 2020 році (грудень); про затвердження Звіту про наукову діяльність Одеського регіонального інституту державного управління у 2019 році (грудень); про Звіт про роботу спеціалізованої Вченої ради інституту у 2019 році (грудень); про затвердження тем дисертаційних досліджень аспірантів і докторантів інституту вступу 2019 року (грудень); про підготовку науково-педагогічних та наукових кадрів інституту у 2019 році (грудень).

Постійна увага приділялася контролю за своєчасним виконанням рішень Вченої ради. Так, у 2019 році були розглянуті питання: про хід виконання рішення Вченої ради інституту від 13 вересня 2018 року №228/8-3 «Про виконання Плану видання навчально-методичної літератури інституту у 2017-2018 навчальному році та затвердження плану навчально-виховної роботи інституту на 2018-2019 навчальний рік» (січень); про хід виконання рішення Вченої ради інституту від 13 вересня 2018 року №228/8-3 «Про виконання Плану виховної роботи на 2017-2018 навчальний рік та затвердження Плану виховної роботи на 2018-2019 навчальний рік» (лютий); про хід виконання рішення Вченої ради інституту від 11 жовтня 2018 року №229/9-2 «Про підсумки набору слухачів і студентів на навчання до Одеського регіонального інституту державного управління у 2018 році та затвердження плану заходів інституту щодо підготовки і проведення набору слухачів і студентів у 2019 році» (березень); про хід виконання рішення Вченої ради інституту від 13 грудня 2019 року №231/11-1 «Про Звіт про наукову діяльність Одеського регіонального інституту державного управління у 2018 році» (квітень); про хід виконання рішення Вченої ради інституту від 13 грудня 2018 року №231/11-2 «Про виконання плану видання наукової літератури інституту у 2018 році та затвердження плану видання на 2019 рік» (червень).

У звітний період Вченою радою розглядалися одна атестаційна справа щодо присвоєння вченого звання доцента (Бутенко Т.В.) і одне клопотання щодо присвоєння вченого звання професора (Карпенко Л.М.).

Вчена рада складалася з 30 членів, у тому числі 10 професорів, докторів наук і 14 доцентів, кандидатів наук.

Науково-методична рада

Науково-методична рада інституту є постійно діючим консультативно-дорадчим науково-методичним органом, покликаним сприяти консолідації зусиль навчальних підрозділів Інституту в реалізації місії освітньо-професійних програм підготовки державно-управлінських кадрів і посадових осіб місцевого самоврядування, удосконаленню якості підготовки, перепідготовки та підвищення

кваліфікації державних службовців з урахуванням провідного світового та вітчизняного досвіду, основних положень Болонського процесу та європейських стандартів вищої освіти, інноваційних технологій навчання. Рада виступає колективним експертом з усіх питань діяльності кафедр та інших структурних підрозділів інституту, пов'язаних з навчальною і науково-методичною роботою.

Протягом 2019 року було проведено 9 засідань науково-методичної ради, присвячених, зокрема, вдосконаленню навчального процесу. Обговорювались питання про якість методичного забезпечення навчального процесу кафедрами, про організацію та проведення навчальної практики і стажування слухачів та студентів, про результати стажування професорсько-викладацького складу інституту в органах виконавчої влади, органах місцевого самоврядування та інших вищих навчальних закладах міста Одеси. Заслуховувались звіти завідувачів кафедр факультетів інституту: менеджменту та бізнес-технологій та публічного управління та адміністрування стосовно виконання Плану дій інституту на 2016-2020 роки, були оприлюднені результати моніторингу якості освітнього процесу в інституті.

Також багато уваги приділялось конкурсу наукових робіт студентів у галузі знань «Менеджмент і адміністрування» та спеціальності «Менеджмент». Заслуховувались дані про виконання плану видання навчально-методичної літератури у 2018- 2019 навчальному році та було затверджено план видання на 2019-2020 навчальний рік. Окремо розглядались питання щодо ефективності використання бібліотечного фонду інституту для забезпечення освітнього процесу.

Рішенням вченої ради від 12.09.19 р. № 239/8 було затверджено персональний склад та план роботи науково-методичної ради на 2018-2019 н.р. До складу науково-методичної ради інституту входять 16 осіб, з них: 6 – докторів наук, професорів і 7 – кандидатів наук, доцентів.

Науково-експертна рада

Для забезпечення якості виконання науково-дослідних робіт, з метою ґрунтовної і всебічної оцінки наукових досліджень, в інституті функціонує науково-експертна рада, на засіданнях якої проводиться наукова експертиза.

На першому засіданні науково-експертної ради 18.02.2019 р. утворено експертну групу, до складу якої включено: професора Попова С.А., професора Миколайчука М.М., професора Пахомову Т.І., професора Драгомирецьку Н.М., професор Марущака В.П. та професор Ахламова А.Г.

У 2019 р. загальна кількість членів НЕР становила 23 особи, з них: 11 – докторів наук, 7 – кандидатів наук та 5 – без ступеня.

Протягом 2019 року Науково-експертною радою було проведено 4 засідання, на яких було розглянуто наступні питання:

1. Про схвалення плану роботи НЕР на 2019 рік
2. Обговорення теми дисертаційного дослідження на тему: «Механізми реалізації державної політики сприяння розвитку громадянського суспільства в Україні» аспіранта II року підготовки вечірньої форми навчання Орлової А.І.
3. Про утворення експертної групи з метою ґрунтовної і всебічної оцінки наукових досліджень 2019 року.
4. Обговорення теми та напрямів роботи Всеукраїнської підсумкової науково-практичної конференції за міжнародною участю.

5. Розгляд та затвердження анотованих звітів керівників наукових тем, визначення їх якості, результативності та напрямів практичного використання.
6. Про виконання Плану роботи ОРІДУ НАДУ при Президентіві України на 2019 рік.
7. Про результати дисертаційного дослідження на тему: «Інституційні, організаційно-правові та комунікативні засади легітимності публічної влади» докторанта II року навчання Яковлевої Л.І.
8. Розгляд та затвердження анотованих звітів керівників наукових тем, визначення їх якості, результативності та напрямів практичного використання
9. Про хід виконання заходів з підготовки до Всеукраїнської підсумкової науково-практичної конференції за міжнародною участю.
10. Розгляд та затвердження проміжних (заключних) звітів наукових тем, визначення їх якості, результативності та напрямів практичного використання.
11. Розгляд тем дисертаційних досліджень від вступників до аспірантури та докторантури 2019 року.
12. Розгляд та затвердження проекту Звіту з наукової діяльності інституту за 2019 рік
Також на засіданнях НЕР були рекомендувати до друку 3 монографії:
 - Децентралізація влади в Україні: гуманітарний та соціально-політичний аспекти : монографія / кол. авт.: Іжа М.М., Бакуменко В.Д., Попов С.А. та ін.; за ред. Іжі М.М., Бакуменка В.Д., Попова С.А. – Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2019 – 372 с.
 - Багаторівневе управління (multi-level governance) в умовах модернізації публічної влади і становлення демократичного врядування в Україні: колективна монографія / за заг. ред. Л. Л. Приходченко. Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2019. 450 с.
 - Стратегії інноваційного розвитку в менеджменті: колективна монографія / за заг.ред. Н.Е. Красностанової, С.А. Яроміч. – Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2019. – 257 с.А

Науковці інституту постійно залучаються до роботи в різноманітних фахових та експертних групах і комісіях, проектах.

Важливими здобутками роботи НЕР є проведення експертних оцінок і висновків на проміжні та заключний звіти НДР. Також була проведена експертна оцінка дисертаційних робіт, під час якої визначалась актуальність, нагальність представлених тем та відповідність наукових досліджень потребам суспільства.

Серед важливих аспектів роботи НЕР є визначення пріоритетних напрямів фундаментальних та прикладних наукових досліджень, розгляд пропозицій та можливостей для виконання госпдоговірних тем, на замовлення органів публічної влади. На засіданнях НЕР були формовані пріоритети наукової діяльності та план роботи на 2020 рік.

Спеціалізована вчена рада

Спеціалізована вчена рада К.41.863.01 Одеського регіонального інституту державного управління мала право на прийом до розгляду та проведення захисту дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальностями 25.00.01 – теорія та історія державного управління, 25.00.02 – механізми державного управління, 25.00.04 – місцеве самоврядування на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 10 травня 2017 року № 693. За 2019 рік спеціалізована вчена рада провела 7 засідань, на яких проведено публічний захист 9 кандидатських дисертацій (4 – за спеціальністю 25.00.02 – механізми державного

управління; 5 – за спеціальністю 25.00.04 – місцеве самоврядування), сім з яких пройшли атестаційну колегію МОН України з позитивним рішенням.

До складу спеціалізованої вченої ради входить 18 провідних вчених різних напрямів галузі державного управління, з яких 15 докторів наук, у тому числі 14 – з державного управління, що дає можливість здійснювати різнобічну експертну оцінку дисертаційних робіт. Істотна робота проводилася ними щодо аналізу дисертацій.

II. ЗОВНІШНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

2.1. Міжнародне співробітництво

У поточному році інститут продовжив розвиток міжнародного співробітництва з зарубіжними закладами вищої освіти, дипломатичними представництвами, фондами та організаціями у відповідності до Стратегії розвитку Національної академії на 2019-2021 рр. та Плану роботи інституту на 2019 рік.

Всього у 2019 році було охоплено 17 країн, з якими здійснювалося міжнародне співробітництво за різними напрямками зокрема з партнерами з Німеччини, Польщі, Білорусі, Молдови, Румунії, Китаю, Грузії та інших країн. Окрім ЗВО, що здійснюють підготовку управлінців та менеджерів, інститут підтримував та поглиблював співробітництво з дипломатичними представництвами та міжнародними організаціями.

Станом на грудень поточного року між інститутом та зарубіжними закладами існує 20 договорів про співробітництво. У 2019 році було укладено Угоду про співробітництво з Академією Економіки Д. А. Ценова (м. Свіштов, Болгарія). Також укладено договори на реалізацію академічної мобільності за програмою «Еразмус+» з Німецьким університетом адміністративних наук м. Шпайер (ФРН) та Університетом м. Гданськ (Польща).

Представники інституту 83 раз брали участь у стажуваннях, навчальних візитах, міжнародних конференціях та інших науково-комунікативних заходах за кордоном. У тому числі: слухачі та студенти – 45; аспіранти – 11; викладачі та співробітники – 27 разів.

Протягом звітнього періоду інститут розвивав професійні контакти з німецькими партнерами. Зокрема, взято участь у таких заходах: міжнародних літніх школах «On the Rhine» (травень-червень) та «Public Administration in a Multilevel System» (серпень), що проводилися на базі Німецького університету адміністративних наук м. Шпайер спільно з університетами США та Грузії, а також німецько-українсько-казахській літній школі «Криза та реформи. Верховенство права та демократія» на базі Школи економіки та права у м. Берлін, ФРН (червень).

Протягом року динамічно розвивалася співпраця з Республікою Польща. Вперше в рамках реалізації проекту «Erasmus+» Staff Mobility For Teaching викладачі кафедри проектного менеджменту презентували курс відкритих лекцій для польських студентів Гданського університету з питань сталого туризму для курортно-туристичних дестинацій (травень).

Продовжено співпрацю з Університетом м. Белосток відповідно до підписаного у 2015 році Договору про співробітництво. У травні 8 представників інституту пройшли навчання в рамках II польсько-української правової весняної школи на базі польського університету. А в вересні аналогічна спільна школа за участю делегації польського закладу відбулася на базі інституту.

Також продовжено співпрацю з Національною школою державного управління ім. Леся Качинського (KSAP) у м. Варшаві, на базі якої у травні делегація з 15 осіб взяла участь у навчальному семінарі «Державне управління в Польщі – завдання та обов'язки». Фінансування заходу, до участі у якому інститут запрошується з 2015 року, здійснювалося програмою «Study Tours to Poland» Польсько-Американського Фонду Свободи.

Представники інституту долучалися до освітніх візитів та науково-комунікативних заходів, що відбувалися в Польщі, серед яких - XI Міжнародна наукова конференція «Охорона прав людини в епоху кризи ліберальної демократії» у м. Варшава (квітень) та міжнародна конференція «Пріоритети наукових досліджень: теоретичне та практичне значення» у м. Новий Сонч (листопад).

У 2019 році дістала нового імпульсу співпраця з Республікою Білорусь. Так, представники інституту взяли участь у таких наукових заходах: I Міжнародний форум молодих управлінців на базі Академії управління при Президентові Республіки Білорусь (березень); міжнародній науково-практичній конференції «Соціальна інженерія: як соціологія змінює світ» (м. Мінськ) (березень); міжнародній науково-практичній конференції «Державна служба: сучасний стан та перспективи розвитку» у м. Мінськ (жовтень).

У 2019 році продовжено співпрацю з румунськими та молдавськими партнерами, а саме: з Університетом Александру Іоан Куза у м. Ясси, Університетом «Нижній Дунай» у м. Галац та Академією публічного управління Республіки Молдова у м. Кишинів. Відповідно до двосторонніх договорів про науково-освітнє співробітництво представники сторін брали участь у науково-комунікативних заходах, що проводилися в Україні, Румунії та Молдові, здійснювався обмін публікаціями у наукових виданнях.

Також вперше було взято участь в заходах на базі Економічного університету Братислави (Словаччина). Зокрема до проекту «Зимова економічна школа 2019» було залучено 16 представників інституту.

Одним з важливих напрямів міжнародної співпраці у поточному році залишалося залучення до навчального процесу іноземних вчених, дипломатів та експертів-практиків. Іноземні фахівці брали участь у таких заходах, що пройшли на базі інституту:

конференція-симпозіум «Міжнародно-правові аспекти захисту цивільного населення в умовах збройних конфліктів» спільно з Об'єднаним конгресом азербайджанців України та ОБСЄ в Україні (лютий);

- круглий стіл «Досвід підготовки державних службовців в Україні та Китаї» з представниками Пекінського Адміністративного Інституту на чолі з віце-президентом паном Ву Бінгом (червень);
- II міжнародний науково-практичний семінар «Просторове планування приморських територій: досвід Польщі та України в розвитку курортно-туристичних дестинацій» спільно з науковцями Університету м. Гданськ (травень);
- II спільна українсько-польська осіння школа, що проводилася в рамках співпраці з Університетом м. Белосток (вересень);
- семінарські заняття для аспірантів інституту з питань польського та українського права проведені спільно з представниками Інституту права, адміністрації та управління Університету ім. Яна Длугоша;
- «круглий стіл» у форматі телемосту між інститутом та Академією управління при Президентові Республіки Білорусь (жовтень);
- Всеукраїнська науково-практична конференція «Публічне управління: традиції, інновації, глобальні тренди» (жовтень);
- презентація монографії «Public Administration and Practice of Local Development of Eastern Partnership Countries» науковців Університету «Нижній Дунай» (травень).

У 2019 році продовжено практику залучення стажерів з європейських країн, які беруть участь у проведенні занять з іноземної мови для слухачів, студентів та аспірантів, допомагають у підготовці міжнародних проектів і програм, організують комунікативні заходи, беруть участь в мовних клубах. У липні-серпні стажування пройшла стажерка з Німеччини – Карлотта Олівія Йост.

Традиційно активною була співпраця інституту з іноземними дипломатичними місіями та організаціями. Інститут відвідали Генеральні консули Турецької Республіки (квітень), Греції (червень), КНР (червень) в Одесі, представник Генконсульства Польщі в Одесі (травень). Т. в. о. Представника МЗС України в Одесі неодноразово брав участь в заходах на базі інституту. У результаті візитів дипломатів було визначено шляхи подальшого розвитку співпраці та досягнуто домовленості щодо проведення спільних науково-комунікативних заходів.

Керівництво та співробітників інституту регулярно запрошували до участі в урочистих та освітніх заходах, що проводилися: Представництвом Європейського Союзу в Україні та Інформаційним центром ЄС в Одесі, Генеральними консульствами КНР, Туреччини, Греції, Румунії, Польщі в Одесі, Консульством Грузії в Одесі, а також Почесним консульством Латвійської Республіки в Одесі.

Серед нових здобутків у співпраці з іноземними дипмісіями доцільно зазначити такі:

- за результатами зустрічей з новопризначеним Послом ЄС паном Матті Маасікасом та Надзвичайним и Повноважним Послом Латвійської Республіки паном Юрісом Пойкансом було досягнуто попередніх домовленостей щодо реалізації спільних заходів;
- налагоджено контакти з Почесним консульством Королівства Норвегія в Одесі, за результатами чого пан Почесний консул виступив з лекцією перед представниками інституту;
- поновлено співробітництво з Альянс Француз в Одесі та досягнуто домовленостей щодо залучення французького стажера до навчального процесу у другому кварталі 2019 року. Також за результатами офіційного листування з Посольством Франції в Україні, узгоджено візит посла Франції пана Етьєна де Понсена до інституту;
- проведено круглий стіл «Ключові принципи зовнішньої політики Туреччини в контексті глобальних та регіональних викликів» в рамках співпраці з Генеральним консульством Турецької республіки в Одесі (квітень);
- в рамках співпраці з Консульством Грузії в Одесі, було вперше залучено представників інституту до міжнародного молодіжного форуму «Dialogue 2019», що проходив у Батумі, Грузія (листопад).
- в рамках співпраці з Генконсульством КНР в Одесі представники інституту взяли участь в програмі обміну для молодих синологів на базі Шанхайській академії суспільних наук (червень-липень) та навчальному візиті до КНР (грудень), що включав міжнародну конференцію організовану Комітетом добросусідства, дружби та співробітництва Шанхайської організації співробітництва. Також на базі інституту відбулася презентація Міжнародної фотовиставки, присвяченої 70-річчю з дня заснування КНР, що складалася з 80-ти рол-апів (листопад).

В контексті поступової інтеграції інституту до європейського освітнього простору слід окремо відзначити активну участь у проектах та програмах ЄС. У звітному році представники інституту взяли участь у таких заходах:

- «День кар'єри ЄС» на базі інформаційного центру ЄС (квітень);

- «Європейські освітні програми для України та можливості співпраці з Представництвом ЄС», що відбувся на базі Одеської облдержадміністрації (липень);
- навчальний курс на тему: «Відносини Україна-ЄС 2019», в рамках європейської освітньої програми Жана Моне (вересень-жовтень);
- форум мереж Європейського Союзу та Єврошколи, що відбувся в Києві (жовтень).

Крім того, розпочалася активна співпраця з Дипломатичною академією України імені Геннадія Удовенка при МЗС (у січні підписано Угоду про співпрацю). Представники інституту мали можливість підвищувати кваліфікацію в рамках спільно організованих навчальних модулів з питань зовнішньої політики, а також були запрошені на заходи, що проводилися з міжнародними організаціями.

У рамках співробітництва з іноземними партнерами фонди бібліотеки інституту постійно оновлювалися за рахунок сучасної літератури, періодичних видань, що надсилалася Фондом Конрада Аденауера (ФРН), Генеральним консульством КНР в Одесі, Шанхайською організацією співробітництва, Пекінським Адміністративним Інститутом, Об'єднаним конгресом Азербайджанців України, Академією публічного управління Республіки Молдова, Університетом «Нижній Дунай», а також іншими іноземними установами.

Враховуючи зовнішньополітичний курс на європейську інтеграцію, поступове входження вітчизняних закладів вищої освіти до європейського освітнього простору, завдання з реалізації Стратегії розвитку НАДУ при Президентові України на 2019-2021 роки співпраця з іноземними партнерами залишатиметься важливою складовою діяльності інституту у 2020 році.

Окрім вищезазначених заходів відділом міжнародного співробітництва також проводилася робота щодо формування позитивного іміджу інституту за рахунок висвітлення заходів міжнародного характеру. Так, на англomовній версії сайту було розміщено 59 новин, по завершенню найбільш масштабних заходів співробітники монтували відеоматеріали та розповсюджували в соціальних мережах. Інформування потенційних кандидатів на участь в стажуваннях здійснювалося через електронну розсилку, базу якої було створено за допомогою Google анкети, QR-кодів, банерів на офіційному сайті, а також фейсбуці. На платформі Kahoot було створено інтерактивну вікторину з метою ознайомлення абітурієнтів з міжнародними можливостями інституту.

Серед пріоритетних напрямів спільної роботи з зарубіжними установами будуть такі: продовження співпраці та реалізація спільних заходів з Національною школою державного управління (KSAP м. Варшава, Польща), ПАІ (КНР), Академією публічного управління Республіки Молдова, (м. Кишинів), Університетом Александру Іоан Куза (м. Ясси, Румунія), Університетом м. Белосток, (Польща); реалізація освітніх проектів та програм спільно з закладами вищої освіти, організаціями та фондами ФРН; реалізація академічної мобільності за програмою «Erasmus +».

2.2 Інформаційно-комунікативна, іміджево-презентаційна діяльність

У роботі інституту за 2019 рік акцентовано увагу на необхідності формування позитивного іміджу інституту. Інформаційно-комунікативна та іміджево-

презентаційна діяльність здійснювалася за двома основними напрямками: промоція ЗВО за допомогою соціальних мереж та взаємодія зі ЗМІ.

Завдяки розвитку інформаційного суспільства одним із головних інструментів сучасної промоції ЗВО є нові медіа. Тому інститут продовжує використовувати засоби рекламування та PR шляхом розвитку сторінок в соціальних мережах, а саме через Facebook (<https://www.facebook.com/ORIDU>) та Instagram (https://www.instagram.com/oripa_official). Новим напрямком співпраці з інформаційними партнерами та каналом поширення інформації про інститут серед аудиторії потенційних абітурієнтів є створення та розвиток Telegram-канал (<https://t.me/oripapara>). Протягом періоду функціонування на каналі розміщено 8 оголошень від партнерів, які були також розміщені на їх Telegram-каналах, завдяки чому досягнуто охоплення у 469 переглядів на окремих оголошеннях. До загальноінститутських заходів та студентських проєктів було створено «події» в Facebook, підготовлено афіші, розміщено повідомлення на сторінках у Facebook, Instagram та Telegram, створено 10 «подій» за допомогою інструментів Facebook, які охопили більше 20000 осіб цільової аудиторії, 300 з яких дали відразу зворотній зв'язок. Також по завершенню заходів публікувались фото- та відео-звіти, протягом окремих заходів велись прямі трансляції у Facebook та Instagram, які переглянуто 2360 разів.

В звітному році проводилася профорієнтаційна робота за допомогою хештегів та геолокації, які встановлювали потенційні абітурієнти по закінченню заходів, що проводилися на базі інституту. В Instagram та Facebook регулярно транслюються актуальні моменти студентського життя в «історії», що несуть не лише інформаційний характер для існуючих студентів, але й створюють позитивний імідж для потенційних абітурієнтів.

Відділ брав участь в організації знакових заходів в інституті. Напередодні заходу було розміщено прес-релізи на офіційних сайтах органів місцевого самоврядування та у ЗМІ Одеського регіону, які також запрошувалися для висвітлення цих заходів. Також власними силами було створено презентаційний ролик про міжнародні можливості інституту, що транслюється під час днів відкритих дверей та на офіційних ресурсах інституту, а також відео-презентацію студентського життя інституту, яка використовується у профорієнтаційній роботі.

Враховуючи важливість формування позитивного іміджу навчального закладу в інформаційному просторі на офіційному web-сайті інституту підтримується в актуальному стані сторінка «Інститут в ЗМІ» (<http://oridu.odessa.ua/?rozd=24>), на якій викладаються посилання, скан-копії статей про інститут та відеоматеріали, що були розміщені в ефірі регіональних та місцевих телеканалів, а також на відеохостингах.

У 2019 році науково-педагогічні працівники співпрацювали з одеськими міськими телеканалами: «Медіа-інформ», «7 ТК», «Академія», «Град», «Думська», де виступали у якості експертів з актуальних питань публічного управління та суспільного життя. Всього представники інституту взяли участь у більш ніж 30-ти телеефірах, теледискусіях та ток-шоу, також до участі у телепрограмах залучались студенти інституту. Аналітичні публікації, анонси освітніх програм та висвітлення міжнародної діяльності інституту було створено та розміщено у паперових та інтернет-виданнях «Контекст Причорномор'я», «Порто-Франко», «Реал», «Одеські вісті», також анонси знакових заходів інституту публікувались інформаційними агенціями УНІАН та Укрінформ.

Працівники відділу комунікацій разом з відділом профорієнтації та конкурсного відбору беруть активну участь в організації та проведенні вступної кампанії інституту на всіх її етапах, в т.ч. організують висвітлення її у ЗМІ (розміщення матеріалів про інститут в електронних та друкованих ЗМІ, рекламних роликів на телебаченні та соціальних мережах).

Зазначимо, що в умовах обмеженого фінансування особливого значення набуває представлення інституту в Інтернет, зокрема на web-сайті закладу, регіональних web-сайтах новин, освітніх порталах, у соціальних мережах (особливо із залученням слухачів та студентів).

Для профорієнтаційної кампанії було підготовлено кольорові афіші про інститут формату А2 (тираж 500 од.), єврофлаєри розміром 100x210 мм (тираж 2000 од), брендовані ручки, блокноти та комплекти паперу для нотаток (тираж по 400 од.), які розповсюджувалися під час профорієнтаційних заходів. Також для підвищення видимості у соціальних мережах та поширення інформації про інститут серед аудиторії потенційних абітурієнтів виготовлено Instagram-рамку для фотозони.

Банерну та контекстну рекламу було розміщено на сайтах органів влади регіонів Півдня України, в т.ч. на порталах міських, районних та обласних адміністрацій Одеської, Вінницької, Миколаївської та Херсонської областей.

III. РЕСУРСНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Інформаційне, методичне, технічне забезпечення

3.1.1 - бібліотечна мережа

Сукупні бібліотечні фонди Інституту нараховують майже 58 тисяч примірників, які складаються з наступних фондів: книжкового, періодичних видань (вітчизняних та зарубіжних видавництв), дисертацій, авторефератів дисертацій, захищених у Національній академії та її регіональних інститутах, авторефератів дисертацій відповідної тематики, захищених в інших навчальних та наукових закладах України, звітів з НДР та інших інформаційних джерел. Книжковий фонд нараховує 30% наукових видань. Серед них фундаментальні загальні та галузеві енциклопедії, довідники, словники, монографії.

Книжковий фонд становить 57 824 одиниць зберігання, в т.ч. 4 964 іноземними мовами. В звітному періоді бібліотечний фонд поповнився на 393 примірників книг та брошур, з них 57 примірників іноземними мовами.

Фонд Центру інноваційних знань Світового банку включає 287 примірників з глобальних проблем розвитку, економічної та соціальної політики, боротьби з бідністю, дослідження по окремим країнам; 13 CD-rom, а також он-лайн ресурси Світового банку.

Наповнення баз даних: електронний каталог книг (13 196 записів), електронна систематична картотека статей (134 162 записів), електронний каталог дисертацій (128 записів), електронний каталог авторефератів дисертацій (1 333 записів). В електронній бібліотеці представлена продукція видавництва Інституту, методичні матеріали, навчальні посібники, наукові праці викладачів. Доступні ресурси глобальної інформаційної мережі Internet. На сайті інституту представлені Internet-посилання на відомі наукові та навчальні віртуальні бібліотеки, інформація щодо закордонних бібліотек, в яких представлені матеріали з публічного управління. В читальній залі відкрито доступ до наук метричних баз даних Web of Science та Scopus та платформи Research4Life

З метою більш широкого ознайомлення читачів з фондом бібліотеки розгорнуто постійно діючі виставки: нових надходжень, видань Світового банку, друкованих праць науково-педагогічних та наукових працівників, у тому числі до комунікаційних заходів, а також тематичні виставки (46) до знаменних та пам'ятних дат України, ЮНЕСКО, міжнародних.

До науково-комунікативних заходів Інституту було підготовлено 3 тематичних виставок: в рамках проведення Фестивалю науки – виставка видань викладачів Кафедри публічного управління та регіоналістики; до Дня науки - виставка «Сучасні досягнення у галузі науки «Публічне управління»»; до Всеукраїнської науково-практичної конференції за міжнародною участю – «Реформування публічного управління: теорія, практика, міжнародний досвід». Також у читальній залі розміщено постійно діючу виставку нових надходжень навчальної та наукової літератури, яка оновлюється по мірі надходження видань, а також виставку монографій і навчальних посібників, які були підготовлені викладачами інституту.

За звітний період бібліотека надала послуги традиційними формами обслуговування 1 938 читачам, мала 4 138 відвідувань, книговидача склала 3771

примірника. Проводилось індексування наукових статей, збірників наукових праць, монографій, підручників, навчальних посібників тощо (919 одиниць).

3.1.2. - запровадження інформаційно-комунікаційних технологій

Як і у попередньому році, до основних завдань інформатизації інституту у поточному році відносяться:

- управління ІТ – інфраструктурою;
- орієнтація на впровадження елементів хмарних технологій (створення платформи віртуалізації, розбудова відповідної інфраструктури тощо);
- впровадження інформаційно-телекомунікаційних технологій та систем з підтримки процесів прийняття управлінських рішень на базі загального удосконалення інформаційно-аналітичного забезпечення інституту, системи електронного документообігу з використанням електронного цифрового підпису;
- інформатизація пріоритетних напрямків розвитку інституту, у тому числі легалізація програмного забезпечення;
- створення єдиної медійної складової забезпечення навчального процесу;
- впровадження в навчальний процес мультимедійних інтерактивних комплексів;
- удосконалення механізмів підтримки офіційного сайту інституту у актуальному стані;
- удосконалення механізмів підтримки та супроводу очної з елементами дистанційної форми навчання.

Для забезпечення якісної та сучасної організації навчального процесу та виконання програм підготовки фахівців, що передбачають інтерактивні форми навчання та певного програмного забезпечення, інститут має 7 комп'ютерних класів загальною площею 276 кв.м.

До складу локальної обчислювальної мережі входять 19 комутаційних вузлів, 9 серверів – інформаційний сервер, сервер дистанційного навчання (2шт), сервер відділу підвищення кваліфікації кадрів, сервер відеоспостереження, сервер веб сайту інституту, сервер системи електронного документообігу, відеосервер, звуковий сервер. Швидкість Інтернет каналів інституту складає 500 Мбіт/с.

З 2006 року в інституті запроваджена система дистанційного навчання (СДН) «Прометей», яка підтримує заочну форму навчання з елементами дистанційної. Також ця система дистанційного навчання використовується для складання вступних іспитів бажаними проходити навчання в нашому інституті.

Пріоритетним напрямком розвитку інформаційно-телекомунікаційної інфраструктури є запровадження технологій управління ІТ-інфраструктурою.

З 2015 року введена в експлуатацію система інвентаризації апаратної й програмної компонент корпоративної локальної мережі інституту (SpiceWorks) що дозволило істотно збільшити ефективність роботи системного адміністратора локальної мережі. Фахівці відділу активно беруть участь у заходах провідних іноземних та українських компаній з питань управління ІТ-інфраструктурою, які проводяться у місті Одеса та вебінарах ІТ компанії. «FortiGuard Security Subscriptions. Продление сервисов Fortinet» 19.02.2019, «Начало работы с FortiGate: как легко и быстро настроить основные функции», 19.07.2019, «Построение защищенных беспроводных сетей» 21.10.2019, «EPSON RoadShow» 09.11.2019.

Єдина корпоративна мережа інституту охоплює комп'ютеризовані робочі місця, які розташовані у приміщеннях навчального корпусу та гуртожитку. Усього до корпоративної мережі входять 9 серверів, 19 вузлів комутацій та 236 робочих станцій, з яких 90 одиниць встановлені у 6 комп'ютерних класах та читальному залі бібліотеки. За з'єднання сегментів корпоративної мережі відповідають 36 комутаційних пристроїв. В адміністративній будівлі інституту розгорнуті WIFI зони (читальна зала бібліотеки, актовa зала інституту, деканат факультету публічного управління та адміністрування, кафедра управління проектами, навчальна аудиторія 207, четвертий поверх будівлі).

Для функціонування серверної площадки у разі відсутності подачі живлення встановлені три джерела безперебійного живлення на базі APC Smart-UPS RT 3000VA (SURTD3000XLI).

Основні комп'ютерні ресурси для слухачів та студентів інституту сконцентровано у 6 комп'ютерних класах (публічного управління та адміністрування, менеджменту та бізнес-технологій, дистанційного навчання, відділу підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, вивчення технології електронного документообігу та електронного цифрового підпису). Загальна кількість комп'ютерів, яка задіяна безпосередньо у навчальному процесі (класи), складає 90 одиниць.

В інституті функціонує мережа ефірного та кабельного телебачення для трансляції телевізійних програм на адміністративну будівлю для забезпечення навчального процесу.

Багато комунікативних заходів в інституті (наукові та науково-практичні конференції, семінари, круглі столи тощо), здійснюються у форматі відеоконференцій (Polysom, Skype). Наприклад, обговорення поточних питань роботи Національної академії державного управління з її регіональними інститутами, міжнародні телемости, навчальні вебінари і таке інше.

Для запровадження системи інтеграції інформаційних ресурсів навчального середовища запроваджено спеціальний додаток GWL (Golden Web List) для доступу до сховищ електронних інформаційних ресурсів, які знаходяться на серверах інституту.

Якщо раніше для формування електронних інформаційних ресурсів та для забезпечення навчального процесу і наукових досліджень інституту відповідними матеріалами активно використовувалися технології запису на електронних носіях інформації, то в останній час з метою економії фінансових ресурсів науково-практичні та навчально-методичні матеріали у електронному вигляді розміщуються в публічних хмарах (Google Drive, Microsoft OnDrive). Цій підхід активно використовується для надання навчально-методичних матеріалів слухачам всім форм навчання та слухачам, які проходять підвищення кваліфікації.

На базі хмарних технологій створено середовище для розміщення комплексів навчально-методичних матеріалів для слухачів усіх форм навчання факультетів державного управління та менеджменту.

У рамках інформатизації пріоритетних напрямів розвитку інституту, у тому числі легалізації програмного забезпечення, було укладено ліцензійну угоду на продовження використання антивірусного програмного забезпечення ESET EndPoint Security.

В міжнародній інформаційній мережі Інтернет інститут представлено сайтом (www.oridu.odessa.ua). Додатково, для представлення інформаційних ресурсів

інституту у мережі Інтернет використовується додаткове доменне ім'я (dlc.oridu.odessa.ua). Інтернет-адреса www.dlc.oridu.odessa.ua використовується для розгортання у мережі Інтернет інформаційних ресурсів, які пов'язані з організацією та впровадженням заочної з елементами дистанційної форми навчання. У 2019 році продовжена робота з удосконалення механізмів підтримки офіційного сайту інституту у актуальному стані.

Мультимедійні технології активно впроваджуються в навчальний процес. Зараз, для проведення навчальних занять в інституті, задіяні 45 одиниць мультимедійного обладнання. В 27 навчальних аудиторіях встановлені стаціонарні мультимедійні комплекси, до складу яких входять інтерактивні дошки. Розроблені тести для забезпечення перевірки якості навчання за допомогою системи дистанційного навчання Протемей для слухачів заочної, денної та вечірньої форм навчання.

Влітку 2019 року відділом експлуатаційно-сервісної роботи проведено капітальний ремонт аудиторії 401 (конференц-зали інституту). Для проведення в цій аудиторії різних заходів в рамках навчального процесу, інститутом була придбана мультимедійна техніка (проектор, екран, колонки та інше). Підготовлена специфікація на дооснащення цієї аудиторії додатковим обладнанням (конференц-система, підсилювачі, стаціонарна радіосистема, додаткові точки підключення презентаційного обладнання до проектора та інше).

Продовжується робота з упровадження в навчальний процес сучасних інтерактивних технологій з використанням мультимедійної техніки та інтерактивної дошки, а саме: міні-лекції, інтерактивні лекції, тести, групові дискусії, парні дискусії, кейс-стаді, ділові ігри, демонстрації, «круглі столи», презентації, мозковий штурм, відеозапис, аналіз навчальних відеоматеріалів тощо.

У поточному році інститут продовжив активну співпрацю з вищими навчальними закладами та ІТ-компаніями м. Одеси. Так, активна співпраця в галузі впровадження «хмарних технологій» ведеться з фахівцями Південноукраїнського національного педагогічного університету імені Костянтина Дмитровича Ушинського та компанією «Скайлайн Електронікс ЛТД». Впровадження мультимедійних технологій ведеться сумісно з фахівцями компанії «Альфа Інжиніринг» та «Літер».

3.1.3. - дидактична та технічна підтримка навчання

З метою якісного навчально-методичного забезпечення навчання було створено єдиний каталог НМЗНД, який розміщено на сервері інституту, доступ до нього здобувачів вищої освіти здійснюється через електронну бібліотеку. На початку навчального року програмно-методичне забезпечення дисциплін для всіх курсів та форм навчання розміщується в хмарі. Акцентовано увагу науково-педагогічних працівників на дотриманні технологічних вимог Ліцензійних умов забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

На підставі статті 16 Закону України «Про вищу освіту» в інституті розроблено «Положення про забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Одеському регіональному інституті Національної академії державного управління при Президентові України», яке введено в дію наказом директора від 27.08.2018 № 105.

Для забезпечення якісного виконання практичного завдання на тему «Функціональний аналіз діяльності органів публічної влади», яке є обов'язковою

компонентною освітньо-професійною програми підготовки магістрів за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» розроблено методичні рекомендації до виконання практичного завдання слухачами спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» Одеського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України (рекомендовано до друку науково-методичною радою від 20.02.2019, протокол № 5).

Було оновлено «Методичні рекомендації щодо підготовки до захисту магістерської роботи за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» (рекомендовано науково-методичною інститутом, протокол № 1 від 18 вересня 2019 року). Кафедрами було оновлено перелік напрямків магістерських робіт, які були розміщено на внутрішньому сервері та на сайті інституту для подальшого визначення здобувачами своїх напрямів досліджень.

В рамках моніторингу навчального процесу з метою забезпечення зворотного зв'язку із здобувачами вищої освіти інституту, покращення організації навчального процесу та підвищення якості навчання, діє он-лайн опитування, яке розміщено на сайті інституту. Розроблено та введено в дію анкети для трьох рівнів вищої освіти. Двічі на рік (в кожному семестрі) проводився контрольний моніторинг освітнього процесу.

Визначення якості надання освітніх послуг та забезпечення їх в інституті було оприлюднено на науково-методичній раді 19.06.2019, дані результатів моніторингу надані кафедрам для обговорення.

Як і у попередньому році, до основних завдань інформатизації інституту у поточному році відносяться:

- управління ІТ – інфраструктурою;
- орієнтація на впровадження елементів хмарних технологій (створення платформи віртуалізації, розбудова відповідної інфраструктури тощо);
- впровадження інформаційно-телекомунікаційних технологій та систем з підтримки процесів прийняття управлінських рішень на базі загального удосконалення інформаційно-аналітичного забезпечення інституту, системи електронного документообігу з використанням електронного цифрового підпису;
- інформатизація пріоритетних напрямків розвитку інституту, у тому числі легалізація програмного забезпечення;
- створення єдиної медійної складової забезпечення навчального процесу;
- впровадження в навчальний процес мультимедійних інтерактивних комплексів;
- удосконалення механізмів підтримки офіційного сайту інституту у актуальному стані;
- удосконалення механізмів підтримки та супроводу очної з елементами дистанційної форми навчання.

Для забезпечення якісної та сучасної організації навчального процесу та виконання програм підготовки фахівців, що передбачають інтерактивні форми навчання та певного програмного забезпечення, інститут має 7 комп'ютерних класів загальною площею 276 кв.м.

До складу локальної обчислювальної мережі входять 19 комутаційних вузлів, 9 серверів – інформаційний сервер, сервер дистанційного навчання (2шт), сервер відділу підвищення кваліфікації кадрів, сервер відеоспостереження, сервер веб сайту інституту, сервер системи електронного документообігу, відеосервер, звуковий сервер. Швидкість інтернет каналів інституту складає 500 Мбіт/с.

З 2006 року в інституті запроваджена система дистанційного навчання (СДН) «Прометей», яка підтримує заочну форму навчання з елементами дистанційної. Також ця система дистанційного навчання використовується для складання вступних іспитів бажаючими проходити навчання в нашому інституті.

Пріоритетним напрямком розвитку інформаційно-телекомунікаційної інфраструктури є запровадження технологій управління IT-інфраструктурою.

З 2015 року введена в експлуатацію система інвентаризації апаратної й програмної компонент корпоративної локальної мережі інституту (SpiceWorks) що дозволило істотно збільшити ефективність роботи системного адміністратора локальної мережі. Фахівці відділу активно беруть участь у заходах провідних іноземних та українських компаній з питань управління IT-інфраструктурою, які проводяться у місті Одеса та вебінарах IT компанії. «FortiGuard Security Subscriptions. Продление сервисов Fortinet» 19.02.2019, «Начало работы с FortiGate: как легко и быстро настроить основные функции», 19.07.2019, «Построение защищенных беспроводных сетей» 21.10.2019, «EPSON RoadShow» 09.11.2019.

Єдина корпоративна мережа інституту охоплює комп'ютеризовані робочі місця, які розташовані у приміщеннях навчального корпусу та гуртожитку. Усього до корпоративної мережі входять 9 серверів, 19 вузлів комутацій та 236 робочих станцій, з яких 90 одиниць встановлені у 6 комп'ютерних класах та читальному залі бібліотеки. За з'єднання сегментів корпоративної мережі відповідають 36 комутаційних пристроїв. В адміністративній будівлі інституту розгорнуті WIFI зони (читальний зал бібліотеки, актовий зал інституту, деканат факультету державного управління, кафедра управління проектами, навчальна аудиторія 207, четвертий поверх будівлі).

Для функціонування серверної площадки у разі відсутності подачі живлення встановлені три джерела безперебійного живлення на базі APC Smart-UPS RT 3000VA (SURTD3000XLI).

Основні комп'ютерні ресурси для слухачів та студентів інституту сконцентровано у 6 комп'ютерних класах (публічного управління та адміністрування, менеджменту та бізнес-технологій, дистанційного навчання, відділу підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, вивчення технології електронного документообігу та електронного цифрового підпису). Загальна кількість комп'ютерів, яка задіяна безпосередньо у навчальному процесі (класи), складає 90 одиниць.

В інституті функціонує мережа ефірного та кабельного телебачення для трансляції телевізійних програм на адміністративну будівлю для забезпечення навчального процесу.

Багато комунікативних заходів в інституті (наукові та науково-практичні конференції, семінари, круглі столи тощо), здійснюються у форматі відеоконференцій (Polysom, Skype). Наприклад, обговорення поточних питань роботи Національної академії державного управління з її регіональними інститутами, міжнародні телемости, навчальні вебінари і таке інше.

Для запровадження системи систему інтеграції інформаційних ресурсів навчального середовища запроваджено спеціальний додаток GWL (Golden Web List) для доступу до сховищ електронних інформаційних ресурсів, які знаходяться на серверах інституту.

Якщо раніше, для формування електронних інформаційних ресурсів та для забезпечення навчального процесу і наукових досліджень інституту відповідними

матеріалами активно використовувалися технології запису на електронних носіях інформації, то останнім часом з метою економії фінансових ресурсів науково-практичні та навчально-методичні матеріали у електронному вигляді розміщуються в публічних хмарах (Google Drive, Microsoft OnDrive). Цій підхід активно використовується для надання навчально-методичних матеріалів слухачам всім форм навчання та слухачам, які проходять підвищення кваліфікації.

На базі хмарних технологій створено середовище для розміщення комплексів навчально-методичних матеріалів для слухачів усіх форм навчання факультетів державного управління та менеджменту.

У рамках інформатизації пріоритетних напрямів розвитку інституту, у тому числі легалізації програмного забезпечення, було укладено ліцензійну угоду на продовження використання антивірусного програмного забезпечення ESET EndPoint Security.

В міжнародній інформаційній мережі Інтернет інститут представлено сайтом (www.oridu.odessa.ua). Додатково, для представлення інформаційних ресурсів інституту у мережі Інтернет використовується додаткове доменне ім'я (dlc.oridu.odessa.ua). Інтернет-адреса www.dlc.oridu.odessa.ua використовується для розгортання у мережі Інтернет інформаційних ресурсів, які пов'язані з організацією та впровадженням заочної з елементами дистанційної форми навчання. У 2019 році продовжена робота по удосконаленню механізмів підтримки офіційного сайту інституту в актуальному стані.

Мультимедійні технології активно впроваджуються в навчальний процес. Зараз, для проведення навчальних занять в інституті, задіяно 45 одиниць мультимедійного обладнання. В 27 навчальних аудиторіях встановлені стаціонарні мультимедійні комплекси, до складу яких входять інтерактивні дошки. Розроблені тести для забезпечення перевірки якості навчання за допомогою системи дистанційного навчання Протемей для слухачів заочної, денної та вечірньої форм навчання.

Влітку 2019 року відділом експлуатаційно - сервісної роботи проведено капітальний ремонт аудиторії 401 (конференц – зала інституту). Для проведення в цій аудиторії різних заходів в рамках навчального процесу, інститутом була придбана мультимедійна техніка (проектор, екран, колонки та інше). Підготовлена специфікація на дооснащення цієї аудиторії додатковим обладнанням (конференц - система, підсилювачі, стаціонарна радіосистема, додаткові точки підключення презентаційного обладнання до проектора та інше).

Продовжується робота з упровадження в навчальний процес сучасних інтерактивних технологій з використанням мультимедійної техніки та інтерактивної дошки, а саме: міні-лекції, інтерактивні лекції, тести, групові дискусії, парні дискусії, кейс-стаді, ділові ігри, демонстрації, «круглі столи», презентації, мозковий штурм, відеозапис, аналіз навчальних відеоматеріалів тощо.

У поточному році інститут продовжив активну співпрацю з вищими навчальними закладами та ІТ-компаніями м. Одеси. Так, активна співпраця в галузі впровадження «хмарних технологій» ведеться з фахівцями Південноукраїнського національного педагогічного університету імені Костянтина Дмитровича Ушинського та компанією «Скайлайн Електронікс ЛТД». Впровадження мультимедійних технологій ведеться сумісно з фахівцями компанії «Альфа Інжиніринг» та «Літер».

3.1.4. - видавнича діяльність

Видавництвом інституту у звітний період відповідно до Плану видання навчальної та наукової літератури, затвердженого вченою радою Інституту у продовж 2019 року підготовлено до друку і видано:– *навчально-методичної й наукової літератури*, назв – 157, обл.-вид. аркушів – 753,85 примірників, тис. – 3,32.

Для забезпечення навчального процесу навчальною, навчально-методичною та довідковою літературою, відділом у звітний період підготовлено та надруковано 145 навчальних видання: з яких 12 навчальних посібників, 7 – конспектів лекцій, 126 – методичних рекомендацій та вказівок. Загальним обсягом – 506,25 о.в.а.

Видано 5 монографій:

1. Karol Janas. BARO MARIBEN (The Attitude of the Slovak Authorities towards the Roma Community in Slovakia between 1939 and 1945): Monografia. – ODESSA: ORIPA NAPA, 2019.

2. Сучасний сталий розвиток в сфері культури: зарубіжний досвід для України: монографія / Драгомирецька Н.М., Дружинін С.С., Думинська С.В., Жилавська Р.П., Ковальова Ю.В. / за заг.ред. д.держ.упр., професора Н.М. Драгомирецької. – Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2019.

3. Децентралізація влади в Україні: гуманітарний та соціально- політичний аспекти : монографія / кол. авт.: Іжа М.М., Бакуменко В.Д., Попов С.А. та ін.; за ред. Іжі М.М., Бакуменка В.Д., Попова С.А. – Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2019.

4. Куспляк Г. І.Комплексний механізм державного управління бюджетними програмами капітального будівництва в Україні : монографія / Г.І. Куспляк. – Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2019, загальним обсягом – 72,0 о.в.а.

5. Стратегії інноваційного розвитку в менеджменті: колективна монографія / за заг.ред. М.М. Іжі, Н.Е. Красностанової, С.А. Яроміч. – Одеса : ОРІДУ НАДУ, 2019.

Загальним обсягом – 86,3 о.в.а.

Результати наукових досліджень викладачів і науковців Інституту, здобувачів, аспірантів і докторантів публікуються на сторінках збірників наукових праць Інституту.

У звітний період підготовлено і опубліковано 4 випуски паперового фахового видання «Актуальні проблеми державного управління» (індексується – Index Copernicus (Оцінка – 50.68. Цитувань – 4.), Compendex, EBSCO, Ulrich's periodicals), та 2 випуски електронного фахового видання «Теоретичні та прикладні питання державотворення» (індексується – Google Scholar), змісти яких розміщено на сайтах Інституту та Національній бібліотеки ім. Вернадського, загальним обсягом 74,1 о.в.а.

Загалом у 6 випусках цих збірників у звітний період опубліковано 51 наукову статтю в галузі публічного адміністрування та адміністрування.

Випуски №1(77)-2019, №2(78)-2019, №3(79)-2019 збірника наукових праць «Актуальні проблеми державного управління» та № Е-24-2019, № Е-25-2019 «Теоретичні та прикладні питання державотворення» мають власні сторінки на платформі видавничої служби «УРАН». Вищевказаним збірникам та всім статтям присвоєно індекс DOI.

За підсумками науково-практичних конференцій, що проходили в Інституті у звітний період, підготовлено й випущено 5 збірників тез. Загальним обсягом 87,2 о.в.а. та загальним накладом 370 прим.

IV. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ІНСТИТУТУ В СФЕРІ:

4.1. Організаційне забезпечення

Основним установчим документом, що регламентує діяльність інституту, є Статут інституту, погоджений конференцією трудового колективу (протокол № 1/1 від 15 вересня 2016 р.), схвалений рішенням вченої ради (протокол № 205/7-6 від 15 вересня 2016 р.), затверджений президентом Національної академії державного управління при Президентові України від 27 жовтня 2016 р. та зареєстрований у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань (15 грудня 2016 р.). Статут інституту розроблено відповідно до нового законодавства з питань вищої освіти.

В інституті функціонує 2 факультети (публічного управління та адміністрування, менеджменту та бізнес-технологій); 10 кафедр. Організаційне, матеріально-технічне, інформаційно-аналітичне забезпечення навчання здійснюють деканати факультетів, 11 відділів, 3 сектори та бібліотека.

Для організаційного забезпечення діяльності в інституті запроваджена автоматизована система діловодства «Аскод». Це організаційно-технічна система, що забезпечує процес створення, управління доступом і поширення електронних документів в комп'ютерних мережах, а також що забезпечує контроль над потоками документів в організації. Система призначена для роботи з документами, що виконує такі функції: реєстрація вхідних документів, направлення їх до виконавців, контроль виконання вхідних документів, зняття з контролю виконаних вхідних документів.

З метою закупівель товарів й послуг відповідно до чинного законодавства в інституті діє тендерний комітет.

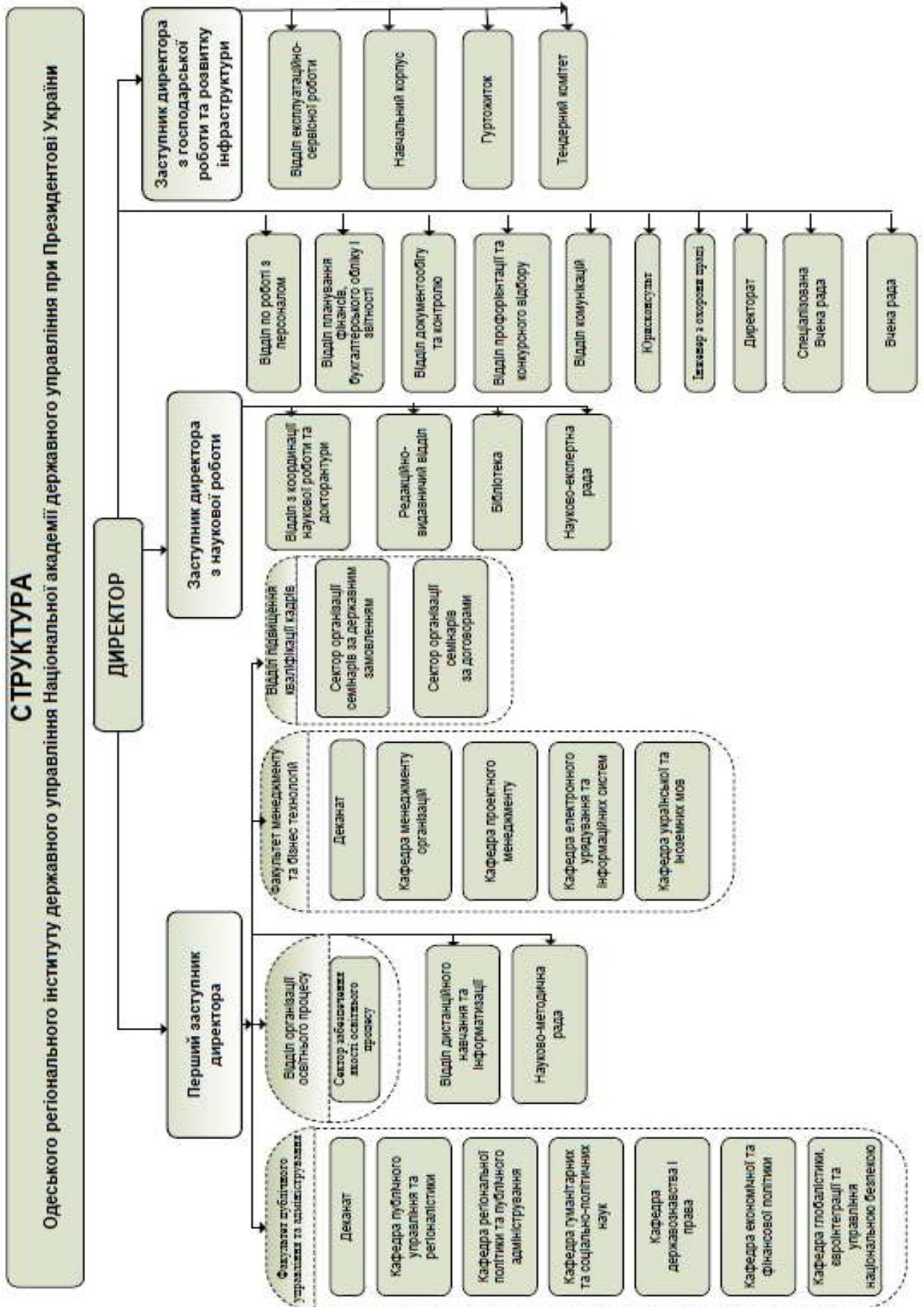
Для забезпечення планування і контролю діяльності, а також для оперативного вирішення питань поточної діяльності створено директорат.

Також щопонеділка директор інституту проводить робочі наради з керівниками структурних підрозділів (раз на місяць – із завідувачами кафедр). На цих нарадах розглядаються поточні питання діяльності інституту та стан виконання структурними підрозділами Стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентові України на 2019-2021 роки, Плану роботи, Плану виховної роботи та Плану роботи щодо організації набору слухачів та студентів. За результатами розгляду зазначених питань директор інституту надає відповідні доручення.

Відділ комунікацій інституту забезпечував якісну підготовку та здійснював контроль за виконанням Плану роботи Національної академії та її регіональних інститутів на 2019 рік, Плану дій Одеського регіонального інституту державного управління на 2016-2020 роки та Плану роботи інституту на 2019 рік.

Контроль за виконанням наказів і доручень директора інституту здійснював відділ документообігу та контролю.

Загальна організаційна структура інституту наведена у схемі:



4.2. Правове забезпечення

Правовою основою юридичного забезпечення інституту є Конституція України, Цивільний кодекс України, Господарський кодекс України, КЗпП України, закони України «Про державну службу», «Про вищу освіту», «Про інноваційну діяльність», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про формування та розміщення державного замовлення на підготовку фахівців, наукових, науково-педагогічних та робітничих кадрів, підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів», Укази Президента України, постанови Кабінету Міністрів України, Статут та інші нормативні документи, що регулюють правовідносини, які виникають у зв'язку із виконанням статутної діяльності.

Робота у звітному 2019 році здійснювалась на основі зазначених нормативно-правових актів та відповідно до поточних планів.

Забезпечення поточної діяльності інституту здійснювалось шляхом проведення експертиз нормативних документів (наказів, розпоряджень) керівництва. Підготовці проектів наказів з поточної діяльності, розробці положень, котрі регламентують окремі напрямки діяльності. Листуванню із органами публічної влади та іншими заявниками. Наданню роз'яснень здобувачам вищої освіти та слухачам щодо застосування окремих норм та положень Закону України «Про вищу освіту», «Про державну службу».

Протягом року велась робота із тендерним комітетом щодо закупівлі товарів, робіт (послуг) за державні кошти. Відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» документація інституту приведена у відповідність до вимог зазначеного закону.

Для забезпечення поточної діяльності інституту ведеться договірна робота. Проводиться розробка проектів договорів їх погодження із контрагентами. Впродовж року готуються та погоджуються додаткові угоди.

Ведеться робота по стягненню заборгованості, через виконавчу службу, з ТОВ «Вікторія» на користь інституту оплату за невиконані, але оплачені роботи.

Укладалися нові угоди про співпрацю між інститутом, органами влади, інститутами громадянського суспільства, спорідненими вітчизняними і зарубіжними закладами, міжнародними організаціями.

4.3. Кадрове забезпечення

Правовою основою роботи відділу по роботі з персоналом інституту є Конституція України, КЗпП України, закони України «Про вищу освіту», «Про інноваційну діяльність», «Про наукову і науково-технічну діяльність» та інші нормативно-правові акти. Робота з персоналом у звітному році здійснювалась відповідно до зазначених нормативно-правових актів та на основі Стратегії розвитку Національної академії державного управління при Президентові України на 2019–2021 роки (далі – Стратегія), Плану дій інституту на 2016-2020 роки, Пріоритетів розвитку інституту на 2016 – 2020 роки.

На виконання принципу підзвітності відділом по роботі з персоналом здійснювався регулярний аналіз руху кадрів в розрізі категорій та щомісячне звітування перед Національною академією у встановленому порядку.

Якісне виконання завдань інституту забезпечувалося у 2019 році чисельністю працівників у кількості 263,25 штатних одиниць, з яких фактично зайнято станом на

31.12.2019 – 237,75 штатні одиниці. В інституті працює 269 осіб, які по категоріям посад поділяються наступним чином: науково-педагогічні працівники – 113, адміністративно-управлінський персонал – 24 особи, спеціалісти, фахівці – 77 та 57 працівників робочих професій.

Протягом року підготовлено понад 400 наказів з особового складу щодо призначення, звільнення, переведення працівників, установа відповідин надбавок і доплат, преміювання, направлення у відрядження.

В звітному році відзнаками, цінними подарунками, почесними грамотами та подяками НАДУ, інституту, Одеської обласної та міської ради, Вінницької, Одеської та Херсонської обласної державної адміністрації було нагороджено 30 працівників інституту, в тому числі 14 науково-педагогічних працівника.

Серед пріоритетних завдань на 2020 рік є розроблення анкети та проведення опитування щодо рівня задоволеності працівників морально-психологічним і діловим кліматом, який склався в інституті.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності інституту є запровадження освітньої діяльності, пов'язаної із здобуттям вищої освіти іноземними громадянами. Згідно з п.15 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 № 1187 (у редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 10.05. 2018 № 347), заклади вищої освіти повинні мати структурний підрозділ для роботи з іноземцями та особами без громадянства. До функцій такого підрозділу, зокрема, належить оформлення запрошень іноземних громадян та осіб без громадянства на навчання, а також забезпечення їх перебування в Україні відповідно до вимог чинного законодавства. За погодженням з Національною академією (рішення Вченої ради Національної академії від 25 жовтня 2018 року № 263/9-7), до структури інституту були внесені відповідні зміни. У 2019 році відновив свою роботу відділ міжнародного співробітництва.

Згідно із Законом України «Про публічні закупівлі» у новій редакції, передбачено проведення закупівель уповноваженою особою, яка призначається замовником шляхом введення до штатного розпису окремої (окремих) посади (посад), на яку буде покладено обов'язки виконання функцій уповноваженої особи (уповноважених осіб). З метою виконання вимог чинного законодавства та за погодженням з Національною академією (рішення Вченої ради від 28.11.2019 № 276/11-7) внесено зміни до структури інституту шляхом утворення сектору із правових питань у складі 2 осіб: завідувач сектору та провідний фахівець з питань публічних закупівель (уповноважена особа).

Науково-педагогічні працівники

Із загальної чисельності штату кількість науково-педагогічних працівників (НПП) станом на 31 грудня 2019 року складала 86,25 штатних одиниць (із яких 36,0 – за загальним фондом, 50,25 – за спеціальним фондом). Зокрема, на 10 кафедрах інституту навчальний процес забезпечували 113 науково-педагогічних працівника, із них 97 осіб працювали на постійній основі.

Запроваджена інституті система відкритого конкурсу для добору на вакантні посади найкращих науково-педагогічних кадрів дала можливість прийняти на роботу за результатами конкурсного відбору у відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» 9 осіб (7,9%). Крім осіб, які призначені на посади за підсумками конкурсу, 6 науково-педагогічних працівників призначені на посади за строковим трудовим договором до проведення конкурсу, відповідно до вимог ч.12 ст. 55 Закону України «Про вищу освіту».

Аналіз чисельного та якісного складу НПП свідчить про стабільність цієї категорії кадрів (табл.9).

Таблиця 9

**Аналіз чисельного та якісного складу науково-педагогічних працівників
за 2018-2019 та 2019-2020 навчальні роки**

	2018-2019 навч. рік	2019-2020 навч. рік
Всього прац.	115	113
у т.ч. доктори, проф.	21 (18,3%)	23 (20,4 %)
канд. наук, доценти	78 (67,8%)	74 (65,5%)
без наук.ступеня	16 (13,9%)	16 (14,1 %)
<i>із них зовнішні сумісники</i>		
Всього прац.	17	16
у т.ч. доктори, проф.	3 (17,6%)	4 (25%)
канд. наук, доценти	12 (70,6%)	10 (62,5%)
без наук.ступеня	2(11,8%)	2 (12,5%)

Частка викладачів – докторів наук, які є членами спеціалізованих вчених рад закладів вищої освіти – 10 осіб.

Усім НПП відповідно до ч.2 ст. 59 Закону України «Про вищу освіту» встановлюються доплати за науковий ступінь кандидата та доктора наук у розмірах відповідно 15% та 25% посадового окладу, а також за вчене звання доцента, професора – 25% та 33% посадового окладу відповідно, за рахунок економії фонду заробітної плати здійснено їх преміювання та виплата матеріальної допомоги на оздоровлення.

З метою реалізації п.2 ст. 58 Закону України «Про вищу освіту», у звітному періоді науково-педагогічні працівники інституту продовжували наполегливо працювати над підвищенням свого наукового потенціалу. У січні цього року доценту кафедри менеджменту організацій Бутенко Т.В. було присвоєно вчене звання доцента. У жовтні професору кафедри економічної та фінансової політики Карпенко Л.М було присвоєно вчене звання професора.

На виконання ч. 4. ст. 60 Закону України «Про вищу освіту» в інституті удосконалено механізм підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників інституту в закладах вищої освіти та органах публічної влади. Наказом директора інституту було введено в дію Порядок підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників інституту з урахуванням вимог постанови Кабінету Міністрів від 21.08.2019 № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників». В закладах вищої освіти та органах публічної влади підвищили кваліфікацію 59 науково-педагогічних працівників.

Склад кафедр, в основному, залишається стабільним, а за чисельними та якісними показниками відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України.

На засіданні вченої ради інституту (протокол від 17.01.19 № 232/1-7) було розглянуто питання «Про стан виконання плану підвищення кваліфікації (стажування) науково-педагогічних працівників інституту у 2018 році та схвалення плану-графіку на 2019 рік». Було затверджено графік підвищення кваліфікації 62

викладачів в органах публічної влади та закладах вищої освіти. За звітний період 54 особи підвищили кваліфікацію в закладах вищої освіти, 5 – в органах публічної влади. Старші викладачі кафедр публічного управління та регіоналістики, економічної та фінансової політики Лесик О.В., Куспляк Г.І. пройшли підвищення кваліфікації у Національній школі публічного управління імені Л. Качинського (KSAP, м. Варшава, Польща).

Службовці та адміністративний персонал

У зв'язку із припиненням в інституті з 01.05.2018 року функціонування державної служби та згідно зі ст. 45 Закону України «Про запобігання корупції» у звітному році усі особи, які підлягали декларуванню доходів (декларація після звільнення), подали шляхом заповнення на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування за 2018 рік. Одна особа, яка знаходиться у відпустці по догляду за дитиною та перебуває за межами країни, подала декларацію з порушенням установлених термінів. Відповідне повідомлення направлено до Національного агентства з питань запобігання корупції.

На виконання завдань Стратегії та з метою створення умов, надання допомоги новопризначеним працівникам для розкриття їх професійного та особистісного потенціалу в 2019 році в інституті продовжено систему адаптації та наставництва працівників.

На виконання Стратегії та з метою забезпечення особистісного та професійного розвитку персоналу у 2019 році в інституті продовжено систему внутрішнього навчання, що дало можливість за рахунок внутрішніх резервів провести семінари для усіх категорій працівників за актуальною тематикою стосовно вимог до оформлення документів, змін в українському правописі. На виконання наказу президента Національної академії від 22.02.2019 № 40 щодо плану проведення навчання працівників Академії з питань вивчення положень антикорупційного законодавства на 2019 рік зазначені питання розглядались на нарадах за участю завідувачів кафедр, керівників структурних підрозділів. Працівниками відділу по роботі з персоналом постійно ведеться робота щодо організаційно-правових засад виконання посадових обов'язків провідними фахівцями структурних підрозділів та кафедр.

В січні та грудні 2019 року на нарадах з керівниками структурних підрозділів та завідувачами кафедр було обговорено низку питань, що стосуються проведення державної атестації, захисту магістерських робіт та беззаперечного дотримання норм чинного законодавства щодо запобігання корупції. За дорученням директора зазначені питання були також обговорені з науково-педагогічними працівниками.

Працівники наскрізних професій

Штатна чисельність працівників наскрізних робочих професій, що забезпечують роботу навчального корпусу та гуртожитку інституту, складає 69,5 штатних одиниць (26% загальної штатної чисельності).

В цілому, кадровий потенціал інституту за рівнем професійної підготовки, відповідальним ставленням до виконання обов'язків забезпечує якісне виконання Стратегії, Плану роботи інституту.

Через низький рівень заробітної плати в звітному році не вдалось заповнити вакантні посади слюсарів-сантахніків, слюсаря-електрика гуртожитку.

Зменшення фінансування на 2019 рік майже на 1,2 млн.грн за загальним фондом призвело до різкого зменшення заробітної плати працівників структурних підрозділів. Майже повністю знято стимулюючі надбавки та премії, а заробітна плата провідного фахівця складала від 5 до 6 тисяч грн, що призвело до значної плинності кадрів майже у всіх структурних підрозділах. Такий рівень оплати праці не дає можливості укомплектувати підрозділи досвідченими фахівцями. Відповідно, значно зростає навантаження на осіб, що працюють над виконанням статутних завдань. Як наслідок, збільшення навантаження та обсягів роботи, низька заробітна плата, відсутність будь якого матеріального заохочення працівників призводить до напруження в роботі з персоналом. Лише наявність вакансій дає можливість встановлювати мінімальні надбавки та доплати окремим працівникам інституту.

В цілому, не зважаючи на невідповідність матеріального забезпечення працівників, обсягу завдань і послуг, які надаються в інституті, персонал за рівнем професійної підготовки, відповідальним ставленням до виконання посадових обов'язків, забезпечив якісне виконання Плану роботи інституту на 2019 рік.

4.4. Матеріально-технічне забезпечення

У поточному році проведено капітальний та поточний ремонт будівель навчального корпусу та гуртожитку.

Так, у II кварталі було проведено капітальний ремонт труб водопостачання у будівлі гуртожитку. Було замінено 33 погонних метрів труб зливової каналізації, замінено сантехнічне обладнання, труби водопостачання та водовідведення з заміною прилеглих ділянок стояків у 14 туалетних кімнатах житлових блоків. Силами підрядної організації капітальний ремонт труб проведено на загальну суму – 387 572 грн. У IV кварталі проведено капітальний ремонт мереж електропостачання п'яти поверхів малого крила на загальну суму 525 120 грн. У результаті, відновлено освітлення у коридорах та холах на п'яти поверхах (встановлено 60 сучасних енергозберігаючих світильників), замінено 5 розподільчих електричних щитів та підключено по новому кабелю 30 житлових блоків.

У III кварталі була отримана субвенція Одеської обласної ради на проведення капітального ремонту конференц-залу навчального корпусу (ауд. 401) у розмірі 1 485 269 грн. За рахунок цих коштів проведено ремонт стелі, стін, заміна вікон, дверей, підлоги, усіх електричних та водопровідних мереж. Змонтовано систему кондиціонування та встановлено протипожежні датчики. Під час робіт було передбачено встановлення системи трубопроводів для подальших робіт з оснащення конференц-залу ІТ-обладнанням.

Проведено поточні ремонти гуртожитку та навчального корпусу. Відремонтовано аварійні ділянки пожежних трубопроводів у підвалах будівель. Так, у гуртожитку замінено 50 погонних метрів, а у навчальному корпусі 100 погонних метрів розподільчого пожежного водогону. Це дозволило повністю розділити пожежні та госпобутові водогони у будівлях. Крім того, було повністю замінено ввідний розподільчий вузол гуртожитку.

Власними силами здійснено ремонт труб водопостачання та водовідведення у підвалі навчального корпусу, проведено ремонт коридорів з 1 по 6 поверх великого крила гуртожитку, закінчено роботи з відновлення паркетного покриття у холах гуртожитку. Зроблено косметичний ремонт коридору 4-го поверху навчального корпусу та вхідного ганку.

Викликає занепокоєння питання щодо фінансування встановлення пожежної сигналізації. Нажаль, кошти загального фонду на це не виділяють протягом останніх років, а коштів спеціального фонду на це не вистачає.

4.5. Фінансове забезпечення

В проекті бюджетної пропозиції на 2019 рік було запропоновано на капітальні видатки:

- по загальному фонду – **17378,0 тис. грн.** в тому числі (на капітальний ремонт гуртожитку – 13957,5 тис. грн., капітальний ремонт навчального корпусу – 2443,6 тис. грн., придбання обладнання і книг – 976,9 тис. грн.), на поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель – **2033,0 тис. грн.;**

- на капітальні видатки по спеціальному фонду – **1541,8 тис. грн.** в тому числі (на капітальний ремонт гуртожитку – 925,7 тис. грн., капітальний ремонт навчального корпусу – 306,1 тис. грн., придбання обладнання і книг – 310,0 тис. грн.), на поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель – **450,00 тис. грн.**

Кошторисом зі змінами затверджено на 2019 рік по всім видаткам по загальному фонду передбачено 24519,4 тисяч гривень, у тому числі виплати за КПК 0301080, (Наука) – 293,2 тисячі гривень.

Станом на 01 січня 2020 року на рахунки інституту надійшло по загальному фонду 23807,3 тис. грн., у тому числі виплати за КПК 0301080, (Наука) – 293,2 тис. грн.

Фактичні витрати по заробітній платі (КЕКВ 2111) склали 14996,3 тис. грн., стипендії (КЕКВ 2720) – 2543,4 тис. грн.

Заборгованості щодо сплати за комунальні послуги по загальному фонду немає.

За КЕКВ 2200 (Використання товарів і послуг) освоєні кошти в такому обсязі:

- КЕКВ 2210 (Предмети, матеріали, обладнання та інвентар) – 1302,6 тис. грн.;
- КЕКВ 2240 (Оплата послуг (крім комунальних)) – 175,8 тис. грн.;
- КЕКВ 2250 (Оплата послуг (крім комунальних)) – 0,0 тис. грн.

У 2019 році на капітальні видатки виділено 0,0 тис. грн.

Згідно з кошторисом зі змінами на 2019 рік по спеціальному фонду передбачено 23788,7 тис. грн. у тому числі за КПК 0301080 (Наука) – 34,2 тис. грн., КПК 0301130 (Інші джерела надходжень) – 228,2 тис. грн. та КПК 031130 (субвенції з місцевого бюджету державному бюджету на виконання програм соціально-економічного та культурного розвитку регіонів) – 1485,3 тис. грн.

Надходження спеціального фонду та інших джерел надходжень та станом на 01.01.2020 р. становить 23202,2 тис. грн., в т.ч.

- КПК 0301130 – 21465,9 тис. грн.;
- КПК 0301080 - 30,0 тис. грн.;
- КПК 0301130 (інші джерела надходжень) – 228,2 тис. грн.
- КПК 0301130 (Субвенції з місцевого бюджету державному бюджету на виконання програм соціально-економічного та культурного розвитку регіонів) – 1478,1 тис. грн.

Спеціальний фонд складається з надходжень:

- плата за навчання (магістрів, спеціалістів, курсів та інші);
- плата за проживання у гуртожитку;
- коштів отриманих від господарської діяльності (видавнича діяльність, оренда приміщень).

Фактичні витрати по спеціальному фонду (платні послуги) по заробітній платі (КЕКВ 2111) склали 12881,9 тис. грн.

У 2019 році по спеціальному фонду на капітальні видатки передбачено 1541,8 тис. грн. (капітальний ремонт гуртожитку – 925,7 тис. грн.; капітальний ремонт навчального корпусу – 306,1 тис. грн.; придбання обладнання і книг – 310,0 тис. грн. з них витрачено на придбання обладнання і книг – 309,6 тис. грн. (оплачено періодичні видання на перше півріччя 2020 р. на суму – 37,5 тис. грн., придбано книги для бібліотечного фонду на суму – 25.0 тис. грн. обладнання для навчального процесу на суму – 247,1 грн.)

За КЕКВ 2200 (Використання товарів і послуг) освоєні кошти в такому обсязі:

- КЕКВ 2210 (Предмети, матеріали, обладнання та інвентар) – 419,9 тис. грн. (кредиторська заборгованість становить 0,00 тис. грн.);

- КЕКВ 2240 (Оплата послуг (крім комунальних)) – 1527,6 тис. грн. (кредиторська заборгованість становить 0,00 тис. грн.);

Питому вагу витрат у видатках складають витрати на заробітну плату та нарахування на заробітну плату і стипендію, загальний фонд – 88,5%, спеціальний фонд – 77,0 %.

Комунальні видатки загальний фонд –5,2 %, спеціальний фонд –7,1 %.

Матеріальна база Інституту потребує значних коштів на розвиток, ремонт та реконструкцію.

На 2020 рік закладено в проект бюджетної пропозиції на капітальні видатки по загальному фонду – **17378,0 тис. грн.** в тому числі (*на капітальний ремонт гуртожитку –13957,5 тис. грн., капітальний ремонт навчального корпусу – 2443,6 тис. грн., придбання обладнання і книг – 976,9 тис. грн.*); на поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель – **70,0 тис. грн.**; на капітальні видатки по спеціальному фонду – **1218,0 тис. грн.** в тому числі (*на капітальний ремонт гуртожитку – 536,3 тис. грн., капітальний ремонт навчального корпусу – 489,8 тис. грн., придбання обладнання і книг –191,9 тис. грн.*), на поточний ремонт обладнання, інвентарю та будівель – **150,0 тис. грн.**

В Інституті постійно здійснювався контроль за цільовим використанням бюджетних коштів.

V. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ НА 2020 РІК

1. Налагодження партнерських взаємовідносин з ключовими аудиторіями, в т.ч. з органами публічної влади Півдня України шляхом співпраці із закладами вищої освіти в рамках Меморандуму щодо створення Регіональної платформи (мережі) випускаючих кафедр з підготовки службовців органів публічної влади.

2. Постійне покращення якості організації навчального процесу в інституті шляхом:

- здійснення аналізу відповідності рівня наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників кафедр інституту;
- підготовки документів та проходження акредитаційної експертизи освітніх програм.

3. Активізація участі науково-педагогічних працівників у роботі консультативно-дорадчих та експертних органах щодо розроблення стратегічних, планових і прогнозних документів розвитку територій.

4. Спрямування наукової діяльності інституту у 2020 році на:

- розвиток конкурентних переваг інституту в науковій сфері через всебічну підтримку наукових шкіл;
- участь у консультативно-дорадчих та експертних органах щодо розроблення стратегічних, планових і прогнозних документів розвитку міста;
- здійснення наукових досліджень на замовлення органів публічної влади та їх інформування про результати наукових досліджень науковцями інституту;
- забезпечення тісного взаємозв'язку між науковою та навчальною роботою;
- активне залучення до виконання НДР здобувачів вищої освіти, спираючись на їх ініціативи та професійний досвід;
- систематичну популяризацію наукових здобутків в органах публічної влади Півдня України шляхом проведення виїзних науково-комунікативних заходів із залученням здобувачів вищої освіти на базі регіональних Центрів ПКК;
- обов'язкові публікації докторів наук у виданнях, що включені до міжнародних наукометричних баз Scopus/ Web on Science;
- участь у міжнародних наукових і освітніх програмах, продовження роботи щодо співпраці з зарубіжними партнерами.

5. Реалізація програми з підвищення кваліфікації публічних службовців на замовлення органів влади.

6. Налагодження ефективної внутрішньої і зовнішньої взаємодії з організаціями та особами, зацікавленими у вирішенні питань регіонального управління, підготовки, перепідготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації публічних службовців, забезпеченні їхньої безперервної освіти, а також інших питань, що належать до компетенції інституту.

7. Розроблення механізму залучення інститутом додаткових джерел фінансування, зокрема за рахунок власної науково-освітньої, експертно-аналітичної діяльності та міжнародного співробітництва тощо.

Директор



М. М. Іжа

ОСНОВНІ ЗВІТНІ ДАНІ
про діяльність Одеського регіонального інституту державного управління
Національної академії державного управління при Президентові України
за 2019 рік

№	Показник	ОРІДУ НАДУ при Президентіві України
1	2	3
I. Підготовка магістрів за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування"		
1.	План прийому за держзамовленням, у тому числі на:	210
	<i>денну форму навчання</i>	45
	<i>вечірню форму навчання</i>	30
	<i>заочну форму навчання</i>	135
	<i>заочно-дистанційну форму навчання</i>	-
	План прийому за угодою з Нацдержслужбою, у тому числі на:	46
	<i>вечірню форму навчання</i>	-
	<i>заочну форму навчання</i>	46
2.	Конкурс вступників, осіб на 1 місце (за держзамовленням), у тому числі на:	1,2
	<i>денну форму навчання</i>	1,4
	<i>вечірню форму навчання</i>	1,3
	<i>заочну форму навчання</i>	1,1
	<i>заочно-дистанційну форму навчання</i>	-
	Конкурс вступників, осіб на 1 місце (за угодою з Нацдержслужбою), у тому числі на:	4,3
	<i>вечірню форму навчання</i>	-
	<i>заочну форму навчання</i>	4,3
3.	Прийнято слухачів у 2019 р., всього, у тому числі за:	425
	<i>держзамовленням</i>	210
	<i>за угодою з Нацдержслужбою</i>	46
	<i>договорами</i>	169
	– на денну форму навчання, у тому числі за:	60
	<i>держзамовленням</i>	45
	<i>договорами</i>	15

	– на вечірню форму навчання, у тому числі за:	40
	держзамовленням	30
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	10
	– на заочну форму навчання, у тому числі за:	325
	держзамовленням	135
	за угодою з Нацдержслужбою	46
	договорами	144
	– на заочно-дистанційну форму навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	договорами	-
4.	Слухачів на І курсі за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування", усього, у тому числі за :	424
	держзамовленням, усього:	207
	за угодою з Нацдержслужбою, всього:	46
	договорами, всього:	171
	- за денною формою навчання, з них за:	60
	держзамовленням	45
	договорами	15
	- за вечірньою формою навчання, з них за:	39
	держзамовленням	28
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	11
	- за заочною формою навчання, з них за:	325
	держзамовленням	134
	за угодою з Нацдержслужбою	46
	договорами	145
	- за заочно-дистанційною формою навчання, з них за:	-
	держзамовленням	-
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
5.	Слухачів на II курсі за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування", усього, у тому числі за :	400
	держзамовленням, усього	86
	за угодою з Нацдержслужбою, всього:	122
	договорами всього:	192
	- за денною формою навчання, з них за:	52
	держзамовленням	42
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами всього	10
	- за вечірньою формою навчання, всього:	17
	держзамовленням	-

	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	17
	- за заочною формою, з них за:	331
	держзамовленням	44
	за угодою з Нацдержслужбою	122
	договорами	165
	- за заочно-дистанційною формою навчання, з них за:	-
	держзамовленням	-
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
6.	Слухачів на III курсі за спеціальністю "Публічне управління та адміністрування", усього, у тому числі за :	342
	держзамовленням, усього:	145
	за угодою з Нацдержслужбою, всього:	-
	договорами, всього:	197
	- за денною формою навчання, з них за:	-
	держзамовленням	-
	договорами	-
	- на вечірньою формою навчання, з них за:	40
	держзамовленням	28
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	12
	- за заочною формою навчання, з них за:	302
	держзамовленням	117
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	185
	- за заочно-дистанційною формою навчання, з них за:	-
	держзамовленням	-
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
7.	Усього слухачів, у тому числі за:	1166
	держзамовленням, всього:	438
	за угодою з Нацдержслужбою, всього, з них:	168
	договорами всього, з них:	560
	- за денною формою навчання, з них за:	112
	держзамовленням	87
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	25
	- за вечірньою формою навчання, з них за:	96
	держзамовленням	56
	за угодою з Нацдержслужбою	-

	договорами	40
	- за заочною формою навчання, з них за:	958
	держзамовленням	295
	за угодою з Нацдержслужбою	168
	договорами, всього:	495
	- за заочно-дистанційною формою навчання, з них за:	-
	держзамовленням	-
	за угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
8.	Підготовлено магістрів у 2019 р., усього, у тому числі за:	772
	держзамовленням	262
	угодою з Нацдержслужбою	159
	договорами	351
	- за денною формою навчання, у тому числі за:	90
	держзамовленням	67
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	23
	- за вечірньою формою навчання, у тому числі за:	50
	держзамовленням	21
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	29
	- за заочною формою навчання, у тому числі за:	685
	держзамовленням	174
	угодою з Нацдержслужбою	159
	договорами	352
	- за заочно-дистанційною формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
	Підготовлено магістрів у лютому 2019 р., усього, у тому числі за:	372
	держзамовленням	176
	угодою з Нацдержслужбою	37
	договорами	159
	- за денною формою навчання, у тому числі за:	38
	держзамовленням	25
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	13
	- за вечірньою формою навчання, у тому числі за:	33
	держзамовленням	21
	угодою з Нацдержслужбою	-

	договорами	12
	– за заочною формою навчання, у тому числі за:	301
	держзамовленням	130
	угодою з Нацдержслужбою	37
	договорами	134
	– за заочно-дистанційною формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
	Підготовлено магістрів у грудні 2019 р., усього, у тому числі за:	400
	держзамовленням	86
	угодою з Нацдержслужбою	122
	договорами	192
	– за денною формою навчання, у тому числі за:	52
	держзамовленням	42
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	10
	– за вечірньою формою навчання, у тому числі за:	17
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	17
	– за заочною формою навчання, у тому числі за:	331
	держзамовленням	44
	угодою з Нацдержслужбою	122
	договорами	165
	– за заочно-дистанційною формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	договорами	-
9.	Працювало на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування випускників 2019 р., осіб, усього:	414
	у тому числі за:	
	держзамовленням	255
	угодою з Нацдержслужбою	159
	– за денною формою навчання, у тому числі за:	66
	держзамовленням	66
	угодою з Нацдержслужбою	-
	– за вечірньою формою навчання, у тому числі за:	21
	держзамовленням	21
	угодою з Нацдержслужбою	-
	– за заочною формою навчання, у тому числі за:	327

	держзамовленням	168
	угодою з Нацдержслужбою	159
	– за заочно-дистанційною формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	Працювало на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування випускників лютого 2019 р., осіб, усього: у тому числі за:	206
	держзамовленням	169
	угодою з Нацдержслужбою	37
	– за денною формою навчання, у тому числі за:	24
	держзамовленням	24
	угодою з Нацдержслужбою	-
	– за вечірньою формою навчання, у тому числі за:	21
	держзамовленням	21
	угодою з Нацдержслужбою	-
	– за заочною формою навчання, у тому числі за:	161
	держзамовленням	124
	угодою з Нацдержслужбою	37
	– за заочно-дистанційною формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	Працювало на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування випускників грудня 2019 р., осіб, усього: у тому числі за:	208
	держзамовленням	86
	угодою з Нацдержслужбою	122
	– за денною формою навчання, у тому числі за:	42
	держзамовленням	42
	угодою з Нацдержслужбою	-
	– за вечірньою формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
	– за заочною формою навчання, у тому числі за:	166
	держзамовленням	44
	угодою з Нацдержслужбою	122
	– за заочно-дистанційною формою навчання, у тому числі за:	-
	держзамовленням	-
	угодою з Нацдержслужбою	-
II. Підготовка фахівців суміжних спеціальностей		
10	Прийнято за договорами в 2019 р., усього, осіб, у тому числі:	240
	“публічне управління та адміністрування” (бакалавр), з них за:	59

	- за денною формою навчання	29
	- за заочною формою навчання	30
	“менеджмент” (бакалавр), з них за:	44
	- за денною формою навчання	40
	- за заочною формою навчання	4
	“менеджмент” (магістр), з них за:	137
	- за денною формою навчання	17
	- за заочною формою навчання	120
	“економіка” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
11.	Студентів (слухачів) на I курсі (I року навчання), усього, осіб, у тому числі:	214
	“публічне управління та адміністрування” (бакалавр), з них за:	40
	- за денною формою навчання	25
	- за заочною формою навчання	15
	менеджмент (бакалавр), з них за:	39
	- за денною формою навчання	37
	- за заочною формою навчання	2
	“менеджмент” (магістр), з них за:	135
	- за денною формою навчання	17
	- за заочною формою навчання	118
	“економіка” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-

	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
12.	Студентів (слухачів) на II курсі (II року навчання), усього, осіб, у тому числі:	174
	“публічне управління та адміністрування” (бакалавр), з них за:	50
	- за денною формою навчання	27
	- за заочною формою навчання	23
	менеджмент (бакалавр), з них за:	36
	- за денною формою навчання	25
	- за заочною формою навчання	11
	“менеджмент” (магістр), з них за:	88
	- за денною формою навчання	18
	- за заочною формою навчання	70
	менеджмент організацій (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	менеджмент організацій і адміністрування (спеціаліст), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
13.	Студентів (слухачів) на III курсі (III року навчання), усього, осіб, у тому числі:	64
	“публічне управління та адміністрування” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“менеджмент” (бакалавр), з них за:	64
	- за денною формою навчання	34
	- за заочною формою навчання	30
	“менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“управління персоналом та економіка праці” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“управління проектами”, з них за:	-

	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
14.	Студентів на IV курсі, усього, осіб, у тому числі:	67
	“менеджмент” (бакалавр), з них за:	67
	- за денною формою навчання	36
	- за заочною формою навчання	31
	“управління персоналом та економіка праці” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
15.	Студентів на V курсі, усього, осіб, у тому числі:	18
	“менеджмент”, (бакалавр) з них за:	18
	- за заочною формою навчання	18
	“управління персоналом та економіка праці” (бакалавр), з них за:	-
	- за заочною формою навчання	-
16.	Студентів на VI курсі, усього, осіб, у тому числі:	-
	“менеджмент”, (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	“економіка” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
17.	Усього студентів і слухачів суміжних спеціальностей, у тому числі:	537
	“публічне управління та адміністрування” (бакалавр), з них за:	90
	- за денною формою навчання	52
	- за заочною формою навчання	38
	“менеджмент” (бакалавр), з них за:	224
	- за денною формою навчання	132
	- за заочною формою навчання	92
	“менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“менеджмент ” (магістр), з них за:	223
	- за денною формою навчання,	35
	- за заочною формою навчання	188
	“управління персоналом і економіка праці” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання,	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (бакалавр), з них за:	-

	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за денною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“управління проектами” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
18.	Підготовлено фахівців за суміжними спеціальностями	121
	“публічне управління та адміністрування” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“менеджмент” (бакалавр), з них за:	45
	- за денною формою навчання	28
	- за заочною формою навчання	17
	“менеджмент” (спеціаліст), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“менеджмент” (магістр), з них за:	76
	- за денною формою навчання	23
	- за заочною формою навчання	53
	“економіка” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (спеціаліст), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“економіка” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	управління у сфері економічної конкуренції(магістр),з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-

	- за заочною формою навчання	-
	“підприємництво, торгівля та біржова діяльність” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	управління інноваційною діяльністю (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	“менеджмент організацій і адміністрування” (спеціаліст), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“менеджмент організацій і адміністрування” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“управління персоналом та економіка праці” (бакалавр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“управління персоналом та економіка праці” (магістр), з них за:	-
	- за денною формою навчання	-
	- за заочною формою навчання	-
	“управління проектами” (магістр), з них за:	-
	- за заочною формою навчання	-
	- за денною формою навчання	-
19.	ІІІ. Підвищено кваліфікацію держслужбовців, посадових осіб місцевого самоврядування, інших управлінських кадрів, усього, у тому числі за:	
19.1	- держзамовленням (відповідно до плану графіка)	
	План	200
	Факт	200
	%	100%
19.2	- держзамовленням (з питань запобігання та протидії корупції)	200
19.3	- замовленням облдержадміністрацій (обласні програми)	367
19.4	- замовленням обласних рад (обласні програми)	422
19.5	- замовлення міських рад (міські програми)	228
19.6	- міжнародною технічною допомогою,	-
19.7	прямими угодами, договорами	1072
19.8	Підвищення кваліфікації відповідно по Плану-графіка поза Державним контрактом з НАДС	120
19.9	Державні службовці та посадові особи місцевого самоврядування Одеської області (з питань запобігання корупції) (Державний контракт з НАДУ)	55
	Із загальної кількості	
	підвищено кваліфікацію кадрів:	
	- для місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, осіб	1316
	- у Центрі дистанційного навчання, осіб	-

	- у Центрі навчання і досліджень з європейської та євроатлантичної інтеграції, осіб	-
20.	IV. Підготовка науково-педагогічних і наукових кадрів	
	Навчається/Проходить підготовку:	91
	у т.ч. перервано підготовку (навчання)	11
	аспірантів	87
	у т.ч. перервано навчання	10
	докторантів	4
	у т.ч. перервано підготовку	-
	здобувачів наукового ступеня з метою написання кандидатської дисертації	-
	у т.ч. перервано підготовку	1
	Здобувачі вищої освіти ступеня доктора філософії поза аспірантурою	-
	у т.ч. перервано підготовку	-
	Навчається/Проходить підготовку:*	1
	у т.ч. перервано підготовку (навчання)	6
	аспірантів, з них:	-
	з відривом від виробництва	-
	у т.ч. перервано навчання	3
	без відриву від виробництва	-
	у т.ч. перервано навчання	2
	здобувачів наукового ступеня з метою написання кандидатської дисертації	-
	у т.ч. перервано підготовку	1
	докторантів	1
	у т.ч. перервано підготовку	-
	Навчається/Проходить підготовку:**	90
	у т.ч. перервано підготовку (навчання)	5
	аспірантів, з них:	87
	за очною (денною) формою навчання	22
	у т.ч. перервано навчання	2
	за очною (вечірньою) формою навчання	23
	у т.ч. перервано навчання	1
	за заочною формою навчання	42
	у т.ч. перервано навчання	2
	докторантів	3
	у т.ч. перервано підготовку	-
	Здобувачі вищої освіти ступеня доктора філософії поза аспірантурою	-
	у т.ч. перервано навчання	-
21.	Підготовлено:	7
	аспірантів, усього,	5
	у тому числі з захистом (поданням) дисертації	-

	%	-
	докторантів, усього,	1
	у тому числі з захистом (поданням) дисертації	-
	%	-
	здобувачів наукового ступеня з метою написання кандидатської дисертації	1
	у тому числі з захистом (поданням) дисертації	-
	%	-
22.	Захищено дисертацій у спецрадах Національної академії, усього, з них:	9
	докторських	-
	кандидатських	9
23.	Захищено дисертацій працівниками Національної академії у спеціалізованих вчених радах Національної академії, усього, у тому числі:***	1
	докторських	-
	кандидатських	1
	* Відповідно до Положення про підготовку наукових та науково-педагогічних кадрів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 01 березня 1999 року № 309.	1
	** Відповідно до Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у вищих навчальних закладах (наукових установах), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 року № 261.	-
	*** До звіту включається інформація про кількість дисертацій, захищених працівниками Національної академії (м.Київ) та її регіональних інститутів виключно у спецраді установи, що надає звітні дані.	-
24.	Присвоєно вчених звань, усього, з них:	2
	професора	1
	доцента	1
25.	V. Науково-дослідницька і методична робота	
	Кількість тем науково-дослідницьких робіт*, усього, у тому числі:	7
	держбюджетних	4
	за договорами	3
26.	Проведено науково-практичних конференцій, симпозіумів, семінарів*, усього,	22
	у тому числі за міжнародною участю	5
27.	Підготовлено і видано видавництвами (видавничими підрозділами) Національної академії, регіональних інститутів* наукової і навчальної літератури, назв	157
	обл.-вид. аркушів	753,85
	примірників, тис.,	3,32
	у тому числі:	
	монографій, назв	5

	обл.-вид. аркушів	86,3
	примірників, тис.,	1,30
	підручників, навчальних посібників, назв	12
	обл.-вид. аркушів	112,5
	примірників, тис.,	1,00
	методичних розробок, назв	126
	обл.-вид. аркушів	333,5
	примірників, тис.,	
	періодичних фахових видань, назв (випусків)	2
	обл.-вид. аркушів	74,1
	примірників, тис.,	0,40
	інші види видань (к-ть найменувань)	12
	обл.-вид. аркушів	147,45
	примірників, тис.,	0,62
28.	Підготовлено працівниками закладу та опубліковано видавництвами (видавничими підрозділами) Національної академії, регіональних інститутів* наукових статей, назв	51
	обл.-вид. аркушів	25,5
29.	Підготовлено працівниками та видано наукової і навчальної літератури в інших видавництвах*, назв	4
	обл.-вид. аркушів	51,6
	у тому числі:	
	монографій, підручників і навчальних посібників, назв	3
	обл.-вид. аркушів	43,8
	у зарубіжних виданнях, назв	1
	обл.-вид. аркушів	7,8
	*Дані по регіональних інститутах державного управління надаються за винятком спільної діяльності з Національною академією (м.Київ)	
30.	VI. Інформаційне, методичне, технічне забезпечення	
	Бібліотечний фонд, примірників, тис.,	57,82
31.	у тому числі іноземними мовами	4,96
	Отримано видань за 2019 р., примірників, тис.	0,39
	у тому числі іноземними мовами	0,06
32.	Кількість технічних засобів:	
	персональних комп'ютерів,	236
	у тому числі для навчального процесу (у класах)	90
	копіювальної техніки, одиниць	24
	аудіо- і відеотехніки, одиниць	286
33.	VII. Кадрове забезпечення	
34.	Штатна чисельність посад за рахунок видатків за кодом "Освіта" загального фонду держбюджету, одиниць	121,25
	Фактично зайнято штатних посад, одиниць, осіб в тому числі:	111,5
	спеціалісти, службовці, посад	63,75

	осіб	64
	науково-педагогічні працівники,	
	одиниць	34,75
	осіб	39
	працівники наскрізних робочих професій	
	одиниць	13
	осіб	13
35.	Штатна чисельність посад і працівників за рахунок видатків за кодом “Наука” загального фонду держбюджету:	8,75
	посад, одиниць	8,75
	працівників, осіб	19
36.	Штатна чисельність посад і працівників за рахунок спеціального фонду держбюджету:	142
	фактично зайнято посад, одиниць	126,25
	науково-педагогічних працівників	
	ставок	49,25
	осіб	74
	працівників наскрізних робочих професій	
	ставок	45,00
	осіб	44
	спеціалісти, службовці:	
	посад	32,00
	осіб	37
37.	Штатні доктори наук, професори,	19
	з них на повній ставці	15
38.	Штатні кандидати наук,	64
	доценти, з них на повній ставці	36
39.	Кількість кафедр, усього,	10
	у тому числі на госпрозрахункових засадах	2
40.	VIII. Міжнародне співробітництво, європейська та євроатлантична інтеграція	
	Кількість*:	
	країн, з якими здійснювалося співробітництво	24
	міжнародних організацій-партнерів	52
41.	міжнародних проектів та програм	8
42.	Залучено до навчального процесу іноземних фахівців*, осіб	51
	Пройшло стажування і навчання за кордоном, осіб, у тому числі:	83
	слухачів	45
	аспірантів	11
	докторантів	-
	викладачів, працівників	27

	держслужбовців, посадових осіб місцевого самоврядування з інших органів, установ, організацій	-
	інших осіб	-
	* Одночасне співробітництво Національної академії (м.Київ) та її регіональних інститутів державного управління з одними й тими самими країнами, організаціями-партнерами та іноземними фахівцями у підсумку враховується один раз.	
43.	IX. Матеріально-технічна база	
	Загальна площа навчальних приміщень, тис.кв.м, у тому числі	7810,40
	корисна площа	4517,40
44.	корисна площа на одного умовного слухача (студента, аспіранта, докторанта), кв.м	
45.	Кількість місць у гуртожитках, усього	502
	Кількість автомашин, усього,	3
46.	у тому числі мікроавтобусів	1
	Виконано будівельно-ремонтних робіт у 2019 р., тис. грн,	2760,800
	у тому числі за рахунок:	
	загального фонду держбюджету,	-
	спеціального фонду держбюджету	917,8 - кап.ремонт 364,9 - пот. ремонт
	місцевих бюджетів	1478,100
47.	X. Фінансове забезпечення	
	Загальний обсяг фінансування видатків у 2019 р.*, тис. грн	
	план	48 308,10
	факт	45 878,70
	%	95,00
	у тому числі: із загального фонду державного бюджету	
	план	24 519,4
	факт	23 807,3
	% від плану	97,10
	% від загального обсягу	49,3
	з них за: кодом “Освіта”	
	план	24 226,2
	факт	23 514,1
	% від плану	97,10
	кодом “Наука”	
	план	293,2
	факт	293,2
	% від плану	100,00
	у тому числі: із спеціального фонду державного бюджету	

	план	23 788,70
	факт	22 071,40
	% від плану	92,80
	% від загального обсягу	45,70
	з них за: кодом “Освіта”	
	план	22 269,2
	факт	20 559,1
	% від плану	92,30
	кодом “Наука”	
	план	34,2
	факт	34,2
	% від плану	100,00
	* з місцевих бюджетів (субвенцій)	
	план	1485,3
	факт	1478,1
	% від плану	99,5

Перший заступник директора



М.П. Попов

**Відомості щодо здійснення освітньої діяльності
у сфері вищої освіти
Одеський регіональний інститут державного управління
Національної академії державного управління при Президентові України**

Ідентифікаційний код: **23213365**

Місцезнаходження юридичної особи: **65009, м. Одеса, вул. Генуезька, буд. 22**

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Найменування напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Ліцензований обсяг			Номер рішення за кожною спеціальністю (протокол АКУ, наказ МОН, з якому приймається рішення до даної спеціальності)
					денна форма	заочна форма	всесвітня форма	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Підготовка бакалаврів, магістрів: (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.12.2006 р. № 1719, від 27.08.2010 р. № 787)								
Підготовка бакалаврів								
1	0306	Менеджмент і адміністрування	6.030601	Менеджмент	30	20	0	Наказ МОН від 05.06.2019 № 778-л
Інші види освітньої діяльності								
1	Підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та керівників, працівників державних підприємств, установ, організацій за напрямком				2500		протокол АК № 116 від 28 травня 2015 р. (наказ МОН України від 10.06.2015 № 1451-л)	
В цьому розділі викладається підготовка бакалаврів, магістрів та підвищення кваліфікації службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та керівників, працівників державних підприємств, установ, організацій згідно з Актом узгодження переліку спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за ступенем та ліцензованого обсягу і відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016 № 1565 «Про узгодження переліку спеціальностей, ліцензованих обсягів інших навчальних закладів та переоформлення сертифікатів про акредитацію напрямків та спеціальностей»								
№ з/п	Шифр галузі	Назва галузі знань	Код спеціальності	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг		Підстава	
Підготовка бакалаврів								
1	07	Управління та адміністрування	073	Менеджмент	90		наказ Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016 № 1565	
Підготовка магістрів								
1	07	Управління та адміністрування	073	Менеджмент	150		наказ Міністерства освіти і науки України від 19.12.2016 № 1565	

Підготовка фахівців із першого (бакалаврський), другого (магістерський) та третього (аспірантсько-науковий) рівня вищої освіти. За переліком постанови КМУ від 29 квітня 2015 р. № 266 (у разі припинення ліцензування після дати набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України "Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності засади освіти" (з 02.01.2016 року). **Вказуються спеціальності: 011 «Освітні, педагогічні науки», 281 «Менеджмент підприємств, суспільної інфраструктури та регіональний розвиток», 292 «Менеджмент економічних відносин», 281 «Публічне управління та адміністрування», 293 «Міжнародне право», 121 «Юридичні науки», 226 «Фармація, промислова фармація», 227 «Фізична терапія, ерготерапія» на підставі звіту до Переліку галузей знань і спеціальностей згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 1 жовтня 2017 року № 53.						
№ п/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Назва спеціальності	Ліцензійний обсяг	Номер рішення за кодовою спеціальністю (наказ МОН, в якому прийнято рішення до даної спеціальності)
Підготовка бакалаврів						
1	28	Публічне управління та адміністрування	281	Публічне управління та адміністрування	50	наказ МОН України № 160-н від 21.07.2017
Підготовка магістрів						
1	28	Публічне управління та адміністрування	281	Публічне управління та адміністрування	425	постанова КМУ від 27.09.2016 № 674, наказ МОН України від 19.12.2016 № 1565
Підготовка докторів філософії						
1	07	Управління та адміністрування	074	Публічне управління та адміністрування	30	наказ Міністерства освіти і науки України від 10.06.2016 № 655
2	28	Публічне управління та адміністрування	281	Публічне управління та адміністрування	30	постанова КМУ від 27.09.2016 № 674, наказ Міністерства освіти і науки України від 10.06.2016 № 655

Місце провадження освітньої діяльності:

Одеський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України
65009, м. Одеса, вул. Генуезька, буд. 22

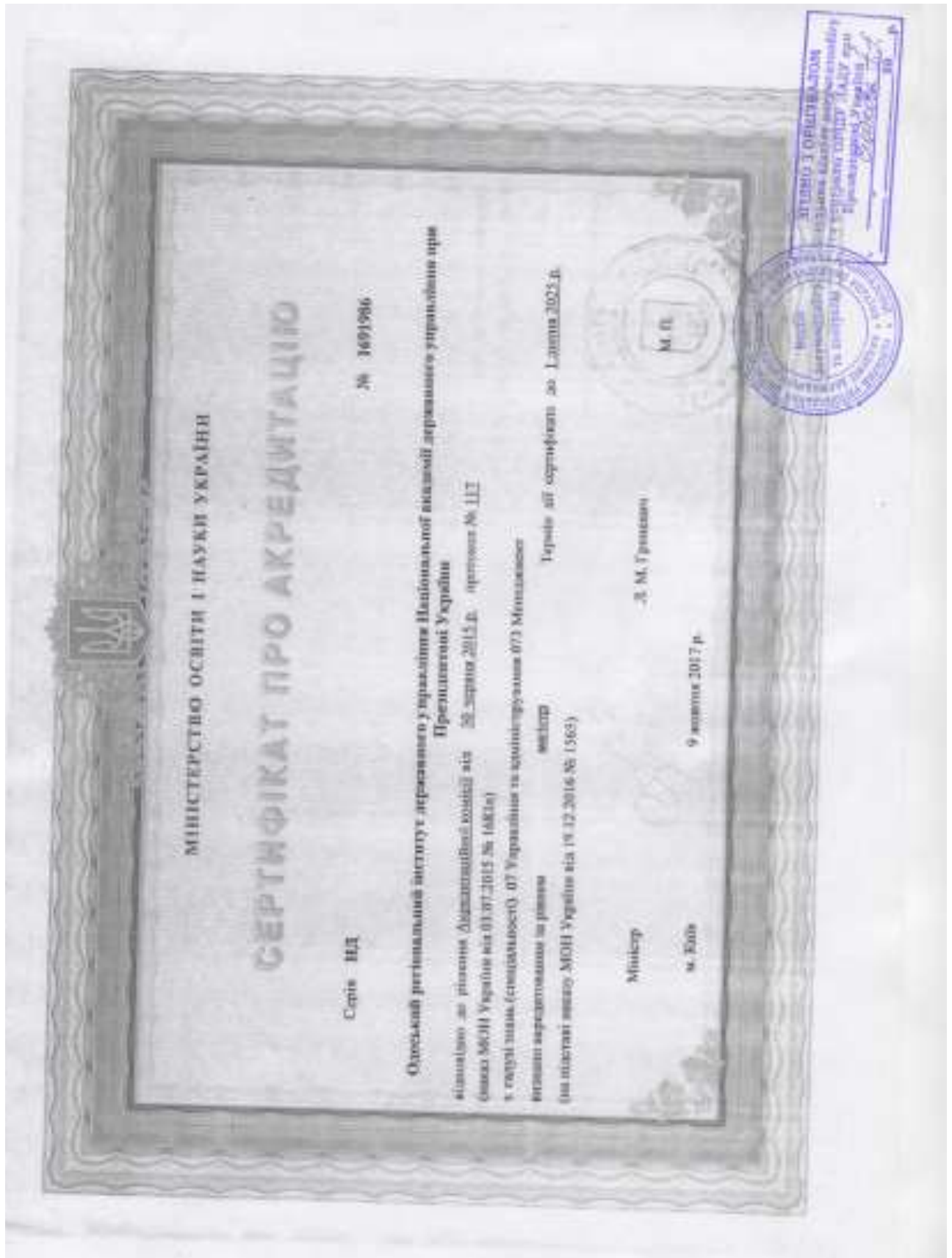
Дата і номер попередніх рішень (вказуються всі рішення, зазначені у чинній ліцензії, та рішення прийняті АКУ у 2015 році, рішення МОН):

рішення ДАК від 21 грудня 1999 р., протокол № 24;
рішення ДАК від 10 червня 2003 р., протокол № 45, (наказ МОН України від 23.06.2003 № 401);
рішення ДАК від 19 жовтня 2004 р., протокол № 52, (наказ МОН України від 26.10.2004 № 2422-П);
рішення ДАК від 01 липня 2008 р., протокол № 72, (наказ МОН України від 07.07.2008 № 2180-П);
рішення ДАК від 07 травня 2009 р., протокол № 77, (наказ МОН України від 12.06.2009 № 2411-П);
рішення ДАК від 24 червня 2010 р., протокол № 84, (наказ МОН України від 14.07.2010 № 1850-П);
рішення АК від 26 квітня 2013 р., протокол № 103, (наказ МОН України від 30.04.2013 № 1480-П);
рішення АК від 03 червня 2014 р., протокол № 109, (наказ МОН України від 11.06.2014 № 2323-П);
рішення АК від 28 травня 2015 р., протокол № 116, (наказ МОН України від 10.06.2015 № 1451-П);
рішення АК від 30.06.2015, протокол № 117, (наказ МОН України від 03.07.2015 № 1683-П);
рішення АК від 02.03.2017, протокол № 124, (наказ МОН України від 13.03.2017 № 375);
наказ МОН України від 10.06.2016 № 655;
наказ МОН від 22.06.2017 № 127-н "Про переформулювання ліцензії"
наказ МОН України від 21.07.2017 № 160-н
рішення АК від 12 червня 2018, протокол № 130, (наказ МОН України від 20.06.2018 № 662)
Наказ МОН від 05.06.2019 № 778-н





only 10% of the total population in the United States, but they are responsible for 25% of the total health care costs.



Інформація про осіб, які подали документи на вступ до інституту за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» за держаним замовленням у 2019 році за регіонами

№	Регіон	Подано всього	У тому числі за формами навчання:			
			Денна	Вечірня	Заочна	НАДС
1	Вінницька обл.	65	18		17	30
2	Київська обл.	7			1	6
3	Миколаївська обл.	63	2		36	25
4	Одеська обл.	220	41		68	111
5	Херсонська обл.	71		30	24	17
6	Інші регіони	10			3	7
Разом		436	61	30	149	196

Начальник відділу
профорієнтації та конкурсного відбору

А.Ю. Гулевич

**Розподіл слухачів, зарахованих до інституту у 2019 році
за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування»
за регіонами Півдня України**

Регіон	Загальні дані				Форми навчання									
					Денна			Вечірня			Заочна			
	Всього	Бюджет	НАДС	Контракт	Всього	Бюджет	Контракт	Всього	Бюджет	Контракт	Всього	Бюджет	НАДС	Контракт
Вінницька область	50	35	11	4	19	18	1	0			20	17	11	3
Київська область	8	1	3	4	0			0			5	1	3	4
Миколаївська область	53	37	7	9	2	2		0			44	35	7	9
Одеська область	274	112	18	144	39	25	14	40	30	10	177	57	18	120
Херсонська область	34	22	6	6	0			0			28	22	6	6
Інші регіони:	6	3	1	2	0			0			5	3	1	2
Разом	425	210	46	169	60	45	15	40	30	10	325	135	46	144

Начальник відділу
профорієнтації та конкурсного відбору

А.Ю. Гулевич

**Інформація про зарахування за спеціальністю
281 «Публічне управління та адміністрування» до інституту у 2019 році**

ОКР	Загальні дані				Форми навчання									
					Денна			Вечірня			Заочна			
	Всього	Бюджет	НАДС	Контракт	Всього	Бюджет	Контракт	Всього	Бюджет	Контракт	Всього	Бюджет	НАДС	Контракт
Магістр	425	210	46	169	60	45	15	40	30	10	325	135	46	144

Начальник відділу
профорієнтації та конкурсного відбору

А.Ю. Гулевич

**Інформація про підсумки прийому студентів на спеціальність
073 «Менеджмент» та 281 «Публічне управління та адміністрування»
до інституту в 2019 році**

Спеціальність	Усього			Денна форма			Заочна		
	План	Факт	%	План	Факт	%	План	Факт	%
073 «Менеджмент» (бакалавр)	90	40	44	50	38	76	40	2	5
073 «Менеджмент» (бакалавр) на 2 курс	57	4	7	31	2	6	26	2	8
281 «Публічне управління та адміністрування» (бакалавр)	50	40	80%	30	24	80	20	16	80
281 «Публічне управління та адміністрування» (бакалавр) на 2 курс	19	19	100	5	5	100	14	14	100
073 «Менеджмент» (магістр)	150	137	91	30	17	57	120	120	100
РАЗОМ:	366	240	66	146	86	59	220	154	70

Начальник відділу
профорієнтації та конкурсного відбору

А.Ю. Гулевич