

Національна академія державного управління
при Президентові України
Одеський регіональний інститут державного управління

РІШЕННЯ ВЧЕНОЇ РАДИ

13 листопада 2008 року

№ 122/9-1

**Про пріоритети розвитку ОРІДУ НАДУ при Президентові України
на 2009-2010 роки**

Заслухавши і обговоривши інформацію директора інституту М.М.Іжі щодо пріоритетів розвитку ОРІДУ НАДУ при Президентові України на 2009 – 2010 роки, Вчена рада УХВАЛИЛА:

1. Схвалити пріоритети розвитку ОРІДУ НАДУ при Президентові України на 2009 – 2010 року (додаються).

2. Заступникам директора, керівникам структурних підрозділів, завідувачам кафедр інституту до 1 грудня 2008 року внести пропозиції щодо заходів з реалізації пріоритетних напрямів розвитку інституту на 2009-2010 роки.

3. Заступнику директора інституту С.Г.Давтяну до 10 грудня 2008 року внести на розгляд директора проект наказу щодо заходів з реалізації пріоритетних напрямів розвитку інституту на 2009 – 2010 роки.

4. Першому заступникові директора інституту А.Г.Ахламову щоквартально доповідати Вченій раді інституту про хід виконання заходів з реалізації пріоритетів розвитку інституту на 2009 - 2010 роки.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на голову Вченої ради М.М.Іжу.

Голова Вченої ради

М.М.Іжа

Вчений секретар

П.С.Кривоцюк

Додаток
до рішення Вченої ради
від 13.11.2008 р. № 122/9-1

П Р І О Р И Т Е Т И
розвитку ОРІДУ НАДУ при Президентіві України
на 2009 – 2010 роки

1. Посилення конкурентоспроможності освітніх послуг інституту у сфері державного управління шляхом впровадження в інституті системи управління якістю, ліцензування і постійного впровадження в навчальний процес програм підготовки магістрів та бакалаврів з нових спеціальностей, зорієнтованих на державне управління і державну службу в Україні, і спрямованих на отримання практичних навичок із застосування досвіду країн - членів Європейського Союзу, управління економічними і соціальними процесами, ділового адміністрування та фінансового менеджменту, управління проектами та змінами; створення в інституті лабораторії адаптації та впровадження європейських стандартів в практику діяльності органів влади.

2009 – 2010 рр.

2. Суттєве покращення якості організації навчального процесу в інституті шляхом приведення до реальних потреб державного управління та кращої світової практики змісту магістерських програм з державного управління; розроблення і впровадження в навчальний процес сучасного методичного забезпечення, зокрема, широкого впровадження інтерактивних методів навчання; ґрунтовного вивчення викладачами і слухачами однієї з розповсюджених європейських мов; постійного зміцнення матеріально-технічної бази організації навчального процесу; створення в інституті єдиного інформаційного середовища.

2009 – 2010 рр.

3. Активізація співпраці інституту з органами влади регіону шляхом перетворення експертно-аналітичної та консультативно-дорадчої роботи в один з провідних напрямів діяльності інституту; залучення до цієї діяльності кращих науково-педагогічних працівників інституту; налагодження постійних зв'язків кафедр інституту з відповідними структурними підрозділами державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування; запровадження практики укладання між ними договорів про співпрацю; наданням їм освітніх, консалтингових та інформаційно-аналітичних послуг; широкого залучення до участі в навчальному процесі інституту державних

діячів, відомих політиків, бізнесменів, кращих управлінців-практиків; створення на базі інституту Центру соціально-політичних досліджень з метою надання відповідних послуг органам влади півдня України.

2009 – 2010 рр.

4. Підвищення конкурентоспроможності освітніх послуг Центру підвищення кваліфікації кадрів інституту шляхом розроблення та впровадження професійних програм підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, диверсифікованих за категоріями посад, сферами діяльності, особливостями функціональних обов'язків, індивідуальних потреб; розроблення і впровадження широкого спектру тематичних короткотермінових семінарів, зокрема, з тем, що обумовлені змінами діючого законодавства та нормативно-правової бази; підвищення гнучкості змісту навчальних програм, забезпечення можливості оперативного коригування змісту навчання відповідно до потреб, які постійно змінюються; впровадження навчання державних службовців півдня України сучасним інформаційним технологіям на рівні європейських вимог.

2009 – 2010 рр.

5. Подальше зміцнення матеріально-технічної бази інституту шляхом збільшення надходжень до спеціального фонду інституту від надання освітніх та інших послуг, знаходження альтернативних джерел фінансування, спонсорської допомоги, залучення до цієї роботи членів асоціації випускників інституту.

2009 – 2010 рр.